

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. PT. Permata Pratama Propertindo masih menggunakan sistem manual dalam melakukan pembayaran gaji dan upah, serta dalam melakukan kegiatan absensi karyawan. Pencatatan sistem manual tersebut membuat Komisaris dan Direktur susah untuk melakukan pengambilan keputusan dikarenakan susahnya memperoleh informasi mengenai pembayaran gaji dan upah.
2. Dalam menghadapi permasalahan diatas, dilakukan Perancangan (Modelling) aplikasi penggajian dan pengupahan dengan menggunakan Visual Basic for Application (VBA) in Microsoft Excel karena memiliki tampilan yang sederhana sehingga memudahkan dalam pemrosesan dan pengolahan data agar dapat terhindar atau mengurangi kesalahan saat meng-input data. Pencatatan pembayaran gaji dan rekap absen menjadi lebih cepat dan akurat. Aplikasi ini mampu menghasilkan informasi yang dapat digunakan oleh Komisaris dan Direktuk dalam pengambilan keputusan atau pengendalian internal (internal control) usaha yang berupa Laporan Rekapitulasi Absen, Laporan Pembayaran Gaji, dan Laporan Slip Pembayaran Gaji. Aplikasi penggajian dan pengupahan yang dirancang juga memudahkan pengguna (user) dalam melakukan back-up, dan update data kapanpun dan dimanapun dengan menggunakan perangkat yang kompatibel dengan aplikasi tersebut

5.2 Saran

Berikut ini adalah saran yang dapat digunakan sebagai bahan perbaikan dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT. Permata Pratama Propertindo.

1. Menerapkan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan secara terkomputerisasi menggunakan aplikasi yang telah dirancang penulis agar pencatatan pembayaran gaji dan rekapitulasi absen dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien. Aplikasi yang telah dirancang juga menghasilkan laporan-laporan yang dapat dicetak (print) sehingga memudahkan pengelola perusahaan dalam melakukan pengawasan aktivitas usaha PT. Permata Pratama Propertindo.
2. Melakukan *update* aplikasi secara rutin sesuai dengan keperluan atau kebijakan baru PT. Permata Pratama Propertindo sehingga aplikasi penggajian dan pengupahan tetap berjalan sesuai dengan yang diinginkan.