

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan penulis pada PT Inhutani V Lampung, maka penulis akan memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis sumber dan penggunaan modal kerja serta analisis perubahan modal kerja, dapat diketahui bahwa perusahaan mengalami kenaikan pada periode tahun 2018-2019, penurunan secara drastis pada periode 2019-2020, dan kenaikan kembali secara drastic sehingga menyebabkan dana menganggur pada periode 2020 -2021 Kenaikkan pada periode tahun 2018-2019 dan periode tahun 2020 -2021 disebabkan karena adanya sumber modal kerja yang lebih besar dibandingkan dengan penggunaan modal kerja. Sedangkan penurunan periode tahun 2020-2021 disebabkan karena adanya penggunaan modal kerja yang lebih besar dibandingkan penggunaan modal kerja.
2. Berdasarkan hasil analisis kebutuhan modal kerja pada PT Inhutani V Lampung mengalami kekurangan modal kerja dimana kebutuhan modal kerja lebih besar dibandingkan dengan modal kerja yang tersedia di perusahaan. Kekurangan kebutuhan modal kerja menunjukkan belum efektifnya pengelolaan modal kerja perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan pada 5.1 maka saran yang dapat penulis ajukan untuk PT Inhutani V Lampung yaitu:

1. Untuk menganalisis kenaikan modal kerja yang menyebabkan adanya dana menganggur sebaiknya perusahaan melakukan meninjau kembali modal kerja agar tidak terjadi *idle money* pada perusahaan. Dan untuk menganalisis penurunan modal kerja yang drastis perusahaan perlu meninjau Kembali modal kerja sehingga modal kerja tidak mengalami defisit dan terganggunya operasional perusahaan.

2. Sebaiknya perusahaan menstabilkan dan menyesuaikan keadaan dan modal kerja yang tersedia agar tidak mengganggu kegiatan operasional perusahaan dengan cara menstabilkan dan memperhatikan jumlah asset lancar, liabilitas jangka pendek, pendapatan dan beban yang ada untuk tahun- tahun berikutnya.