

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran dan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Selatan yang telah dijelaskan, maka peneliti menarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Kejelasan Sasaran Anggaran secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Selatan.
2. Anggaran Berbasis Kinerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Selatan.
3. Kejelasan Sasaran Anggaran dan Anggaran Berbasis Kinerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Selatan

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Adanya Peningkatan Kejelasan Sasaran Anggaran di Lingkungan Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Selatan yang telah terbukti berpengaruh positif terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, sehingga semakin tinggi kejelasan sasaran anggaran akan semakin berdampak pada tingginya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Meningkatkan Pelaksanaan penerapan anggaran berbasis kinerja di Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi

Sumatera Selatan untuk menciptakan efisiensi, efektivitas dan akuntabilitas kinerja serta mengoptimalkan pemanfaatan anggaran terhadap *output* (Keluaran) dan *outcome* (Kinerja yang dihasilkan) atas pelaksanaan anggaran, sehingga semua anggaran yang dikeluarkan dapat dipertanggungjawabkan secara transparan.

3. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan metode lain untuk mendapatkan data yang lengkap, misalnya dengan melakukan wawancara secara langsung dengan responden dalam pengisian kuesioner sehingga jawaban responden lebih mencerminkan jawaban yang sebenarnya. selanjutnya diharapkan dapat menggali variabel-variabel lain yang juga berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah seperti Kompetensi Sumber daya Manusia, pengendalian Intern, pemanfaatan teknologi informasi, komitmen organisasi, dan ketaatan pada peraturan.

