

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Permasalahan

Tujuan utama didirikannya perusahaan adalah untuk mendapatkan laba yang maksimal bagi perusahaan serta dapat mensejahterakan Sumber Daya Manusia (SDM) di dalamnya. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan individu yang bekerja sebagai penggerak dalam suatu organisasi, baik pada institusi maupun perusahaan yang berfungsi sebagai aset yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya, biasa disebut sebagai pegawai, buruh, karyawan, pekerja, tenaga kerja, dan lain sebagainya. Dewasa ini, perusahaan dalam mencapai tujuannya begitu bergantung pada kemampuan sumber daya manusia dalam menjalankan tugas dan fungsinya dalam perusahaan. Mewujudkan sumber daya manusia yang berkompeten, dibutuhkan adanya balas jasa yang sesuai bagi karyawan sehingga dapat menumbuhkan kinerja karyawan untuk perusahaan itu sendiri.

Teknologi pada zaman modern saat ini sangat diperlukan keberadaannya dalam kehidupan dan jalannya praktik usaha dalam sebuah perusahaan. Perkembangan teknologi informasi tersebut dapat dimanfaatkan dalam berbagai bidang, misalnya dalam bidang bisnis. Pengolahan data yang tepat akan menghasilkan manfaat yang besar bagi kelangsungan kegiatan perusahaan. Jika pengolahan data masih dilakukan secara manual, hasil yang diperoleh oleh perusahaan pun tidak optimal karena kemampuan manusia dan olah pikirnya yang terbatas. Berdasarkan hal tersebut, diperlukan sistem informasi akuntansi yang mampu meningkatkan kinerja operasional perusahaan. Informasi yang berkualitas dapat mengarahkan manajemen dalam pengambilan keputusan yang tepat dalam perusahaan. Salah satu informasi yang terkait dalam perusahaan adalah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan. Gaji merupakan salah satu biaya yang dikeluarkan oleh perusahaan dan memerlukan ketelitian dalam perhitungan serta pembayarannya. Sistem akuntansi penggajian pada suatu perusahaan berguna untuk menyimpan data karyawan secara lebih akurat dan juga dapat dengan mudah diakses.

Depot Kayu GM merupakan unit usaha yang bergerak dalam bidang produksi perabotan rumah tangga, seperti kusen, lemari, kursi, jendela, kayu, pintu. Depot Kayu GM menerima pesanan sesuai dengan selera konsumen. Unit usaha ini belum memberlakukan pencatatan akuntansi yang berlaku umum. Perusahaan masih menggunakan pencatatan akuntansi konvensional.

Proses penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan masih melakukan perhitungan secara manual. Permasalahan yang terdapat dalam pengelolaan gaji dan upah adalah dalam perhitungan jumlah jam kerja atau pembayaran gaji yang kurang tepat dikarenakan informasi yang diperoleh tidak akurat. Hal ini menyebabkan Depot Kayu GM sulit untuk menemukan dokumen-dokumen data karyawan serta data perhitungan gaji dan upah karyawan. Bagian keuangan tidak mengetahui secara pasti gaji yang harus dibayarkan pada bulan tersebut padahal penggajian dilakukan secara rutin. Catatan penggajian yang tidak tepat dapat mempersulit Pimpinan dalam pengambilan keputusan dalam perusahaan.

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan, maka diperlukan aplikasi yang dapat membantu perusahaan dalam menentukan gaji dan upah karyawannya untuk mempercepat proses perhitungan dan pembayaran gaji agar efektif dan efisien. Pencatatan waktu hadir pegawai juga dapat diinput dalam aplikasi secara otomatis sehingga daftar hadir pegawai dapat diperoleh secara akurat. Adanya pencatatan secara terkomputerisasi maka bagian yang mengelola gaji dan upah tidak perlu lagi melakukan pendataan gaji dan upah karyawan secara satu persatu karena sistem telah secara otomatis tersimpan dengan rapi. Pencatatan melalui aplikasi juga dapat meminimalkan terjadinya kesalahan perhitungan karena data-data yang diinput langsung tersimpan ke dalam *database*.

Laporan akhir ini merancang sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan menggunakan *Microsoft Visual Basic for Application*. Apabila perusahaan menerapkan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang terkomputerisasi, maka keuntungan-keuntungan yang bisa diperoleh perusahaan adalah memudahkan bagian keuangan dalam mengolah data gaji. Data dan informasi mengenai penggajian dan pengupahan tersebut juga dapat dikelola

dan diakses perusahaan secara otomatis dan dapat mencetak slip gaji untuk karyawan. Selain itu, sistem ini juga menghindari risiko salah saji, penipuan, dan juga kesalahan yang disebabkan oleh manusia (*human error*).

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk menulis laporan akhir tentang perancangan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan. Oleh karena itu, penulis akan menuangkannya dalam penulisan laporan akhir yang berjudul **“Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Menggunakan *Microsoft Visual Basic for Application* pada Depot Kayu GM”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka yang menjadi pokok permasalahan adalah Depot Kayu GM belum menerapkan sistem penggajian dan pengupahan yang terkomputerisasi. Rumusan masalah pada laporan akhir ini yaitu bagaimana perancangan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan menggunakan *Microsoft Visual Basic for Application* pada Depot Kayu GM.

1.3 Ruang Lingkup Masalah

Berdasarkan rumusan masalah di atas, ruang lingkup laporan akhir ini dibatasi pada perancangan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada Depot Kayu GM yang terkomputerisasi. Aplikasi yang digunakan adalah *Microsoft Visual Basic for Application* (VBA) yang terdapat pada *Microsoft Excel 2013* atau yang dapat disebut dengan *Macro Excel*.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan

1.4.1 Tujuan Penulisan

Berdasarkan ruang lingkup di atas, maka dapat disusun tujuan dari penulisan laporan akhir ini. Tujuan dari penulisan laporan akhir ini adalah untuk merancang sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan menggunakan *Microsoft Visual Basic for Application* pada Depot Kayu GM.

1.4.2 Manfaat Penulisan

Laporan akhir ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan informasi kepada berbagai pihak yang berkepentingan dan membutuhkan. Manfaat penulisan laporan akhir ini antara lain sebagai berikut:

1. Secara Teoritis

Laporan akhir ini diharapkan dapat digunakan sebagai pengembangan ilmu pengetahuan serta bahan bacaan bagi para ilmuwan. Laporan akhir ini juga diharapkan sebagai referensi bagi peneliti berikutnya mengenai perancangan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan.

2. Secara Praktis

Laporan akhir ini diharapkan dapat menjadi sumbang saran untuk kemajuan perusahaan dalam pengembangan sistem informasi akuntansi. Laporan akhir ini juga diharapkan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan yang bersangkutan khususnya pada sistem informasi akuntansi yang mampu membantu proses penggajian dan pengupahan menjadi lebih efisien dan akurat.

1.5 Metode Pengumpulan Data

1.5.1 Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam penulisan laporan akhir ini adalah data primer (*primary data*). Menurut Sekaran & Bougie (2017:130), “data primer yaitu mengacu pada informasi yang diperoleh langsung (dari tangan pertama) oleh peneliti terkait dengan variabel ketertarikan untuk tujuan tertentu dari studi”. Data primer yang diperoleh dalam penulisan laporan akhir ini yaitu dari hasil pengamatan dan wawancara secara langsung dengan pimpinan perusahaan mengenai sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang berlaku pada Depot GM.

1.5.2 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data digunakan untuk dapat mengumpulkan data yang terkait dengan permasalahan yang terdapat dalam penulisan laporan akhir ini.

Menurut Sugiyono (2017:137), teknik pengumpulan data dapat dilakukan dalam beberapa metode dan teknik sebagai berikut:

- a) Wawancara
Wawancara dapat dilakukan secara terstruktur (peneliti telah mengetahui dengan pasti tentang informasi apa yang akan diperoleh) maupun tidak terstruktur (peneliti tidak menggunakan pedoman wawancara yang telah tersusun secara sistematis dan lengkap sebagai pengumpul datanya) dan dapat dilakukan secara langsung (tatap muka) maupun secara tidak langsung (melalui media seperti telepon).
- b) Observasi
Observasi digunakan dalam penelitian berkenaan dengan perilaku manusia, proses kerja, gejala-gejala dan bila responden yang diamati tidak terlalu besar.
- c) Studi Kepustakaan
Penelitian ini dilakukan melalui studi kepustakaan atau studi literatur dengan cara mempelajari, meneliti, mengkaji serta menelaah literatur berupa buku-buku, peraturan perundang-undangan, majalah, surat kabar, artikel, situs web dan penelitian-penelitian sebelumnya yang memiliki hubungan dengan masalah yang diteliti.

Teknik pengumpulan data yang dilakukan penulis dalam penulisan laporan akhir ini yaitu melakukan wawancara dengan pemilik perusahaan. Data yang didapatkan berupa alur penggajian secara singkat, dokumen-dokumen yang digunakan, jumlah karyawan tetap dan harian, serta beberapa informasi lainnya.

1.6 Sistematika Penulisan

Laporan akhir ini terdiri dari beberapa bab dimana setiap bab tersebut memiliki keterkaitan satu sama lain. Sistematika penulisan yang digunakan untuk menyusun laporan akhir ini antara lain:

BAB I Pendahuluan

Bab ini merupakan bab pertama dalam penulisan laporan akhir. Bab ini menjelaskan mengenai latar belakang pemilihan judul, permasalahan yang ada pada perusahaan, tujuan dan manfaat penulisan, ruang lingkup masalah dan metode pengumpulan data, serta sistematika penulisan laporan akhir.

BAB II Tinjauan Pustaka

Bab ini menjelaskan teori-teori yang melatarbelakangi penulis dalam membuat laporan akhir ini. Teori-teori yang dijadikan acuan dalam penyusunan laporan akhir ini antara lain pengertian rasio aktivitas, serta tujuan dan manfaat dari rasio aktivitas.

BAB III Gambaran Umum Perusahaan

Bab ini menjelaskan hal-hal yang berkaitan dengan informasi perusahaan. Penulis akan menjelaskan secara singkat sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, tugas dan tanggung jawab, aktivitas perusahaan dan penyajian laporan keuangan perusahaan.

BAB IV Pembahasan

Bab ini membahas perancangan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada Depot Kayu GM yang terkomputerisasi. Aplikasi yang digunakan adalah *Visual Basic for Application (VBA)* dengan menggunakan *Microsoft Excel 2013*.

BAB V Kesimpulan dan Saran

Bab ini merupakan bab terakhir dalam penyusunan laporan akhir. Bab ini mengungkapkan kesimpulan yang disusun berdasarkan data yang telah diperoleh dari perusahaan dan hasil evaluasi terhadap data yang telah dianalisis di bab sebelumnya serta saran-saran yang membangun guna perkembangan perusahaan.