

# LAPORAN AKHIR PENELITIAN PENUGASAN



**ANALISIS FAKTOR KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA  
PADA KINERJA DOSEN  
(Survey pada perguruan tinggi swasta di Kota Palembang)**

**OLEH**

<b>Dr.PERIANSYA, SE.,MM</b>	<b>NIDN 0004066205</b>
<b>Drs.ARDYAN NATOEN,M.Si</b>	<b>NIDN 0001085608</b>
<b>SOPIYAN AR,S.E.,M.M</b>	<b>NIDN 0002066305</b>
<b>INDRA SATRIAWAN,S.E.M.Si</b>	<b>NIDN 0016117203</b>

**DIBIYAI PNB POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
NO: 6434/PL6.2.1/PL/2017 TANGGAL 7 AGUSTUS 2017**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

**2017**

**HALAMAN PENGESAHAN LAPORAN AKHIR**  
**PENELITIAN PENUGASAN**

Judul Penelitian : ANALISIS FAKTOR KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI (Survey pada perguruan tinggi swasta di Kota Palembang)

Kode>Nama Rumpun Ilmu : Humaniora  
Ketua Peneliti  
a. Nama Lengkap : Dr.PERIANSYA S.E., M.M.  
b. NIDN : 0004066205  
c. Jabatan Fungsional : Lektor Kepala  
d. Program Studi : Akuntansi  
e. Nomor HP/Surel : 081373601000/periansyazz@gmail.com  
Anggota Peneliti (1)  
a. Nama Lengkap : Drs. H.ARDİYAN NATOEN,M.S.i  
b. NIDN : 0001085608  
c. Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Sriwijaya  
Anggota Peneliti (2)  
a. Nama Lengkap : SOPIYAN AR S.E., M.M.  
b. NIDN : 0002066305  
c. Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Sriwijaya  
Anggota Peneliti (3)  
a. Nama Lengkap : INDRA SATRIAWAN,S.E.,M.Si,AK.  
b. NIDN : 00016117203  
c. Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Sriwijaya  
Lama Penelitian Keseluruhan : 1 tahun  
Usulan Penelitian Tahun ke- : 1  
Biaya Penelitian Keseluruhan : Rp 19.915.000,-  
Biaya Penelitian  
- diusulkan ke DRPM : Rp 0  
- dana internal PT : Rp 19.915.000,-  
- dana institusi lain : Rp 0

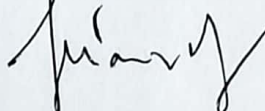
Ketua Jurusan Akuntansi



(Dr.Evada Dewata,S,E.M.Si,AK.CA.)  
NIP. 197806222003122001

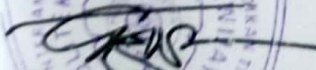
Kota Palembang, 6-12-2017

Ketua Peneliti



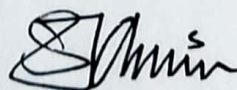
(Dr.PERIANSYA S.E., M.M.)  
NIP196206041988031001

Mengetahui,  
Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya



(Dr.Ing. Ahmad Faqwa,M.T.)  
NIP 196812041997031001

Menyetujui,  
Kepala P3M



(Ir.Jaksen M.Amin,M.Si)  
NIP196209041990031002



## ABSTRACT

Penelitian ini dengan judul Analisis Faktor Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja dosen merupakan penelitian yang bersifat kausalitas yang dilakukan terhadap Perguruan tinggi Swasta di Kota Palembang. Penelitian ini dilakukan untuk melihat seberapa besar pengaruh motivasi sebagai intervening dalam peningkatan kinerja dosen swasta di Kota Palembang. Penelitian ini dilakukan untuk mengungkap pengaruh ataupun hubungan langsung dan tidak langsung dari setiap variabel yang diteliti termasuk pengaruh parsial ataupun simultan dari variabel yang diteliti.

Penelitian ini pendekatan yang digunakan adalah diskriptive kuantitatif, menggunakan kuesioner sebagai instrument dalam pengumpulan data guna mendapatkan gambaran secara utuh mengenai fenomena atas persoalan secara lebih mendalam. Sampel yang terkumpul sebanyak 205 responden dosen yang berasal dari sepuluh universitas swasta di Kota Palembang. Dalam analisis permodelan menggunakan Persamaan Struktural /*Structural Equation Modeling* (SEM) dengan program *linier structural Relationship* (lisrel)

Dari hasil pengujian data dari penelitian ini diperoleh hasil bahwa variabel independen mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen baik parsial maupun simultan. Secara simultan diperoleh hasil bahwa Kepemimpinan, kompetensi, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi kerja dengan  $R^2=0.5150$  atau sebesar 51,50%. Selanjutnya diperoleh hasil secara bersama-sama pengaruh dari variabel Kepemimpinan Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi terhadap kinerja dosen dengan  $R^2=0.7282$  atau sebesar 72,82%. Dari konstruksi masing-masing variabel maka faktor yang perlu mendapatkan perhatian dalam upaya meningkatkan kinerja dosen perguruan tinggi negeri di Sumatera Selatan adalah faktor Motivasi.

Kesimpulan dari penelitian ini sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja dosen pada Perguruan swasta di Kota Palembang maka variabel motivasi dengan dimensi insentif perlu diperhatikan dan ditingkatkan lagi oleh pimpinan perguruan tinggi selain variabel Kepemimpinan, Kompetensi, kompensasi.

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	i
Halaman Pengesahan .....	li
Prakata .....	liii
Abstract.....	Iv
Daftar Isi.....	V
Daftar Tabel.....	Vi
Daftar Gambar.....	vii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1. 1.Latar Relakang .....	1
1. 2.Rumusan Masalah.....	4
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kepemimpinan .....	5
2.2 Kompetensi .....	7
2.3 Kompensasi.....	7
2.4 Motivasi Kerja .....	8
2.5 Kinerja .....	9
<b>BAB III TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....</b>	<b>11</b>
<b>BAB IV. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>12</b>
4.1 Metode yang digunakan .....	12
4.2 Operasionalisasi Variabel .....	13
4.3 Sumber dan cara penentuan data.....	15
4.4 Teknik pengumpulan data.....	15
4.5 Populasi dan sampel.....	16
4.6 Pengujian instrument Penelitian.....	18
<b>BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>20</b>
5.1 Data demografi Responden.....	20
5.2 Analisis Tanggapan Responden.....	23
5.3 Hasil Hasil Analisis Faktor Konfirmatori.....	32
5.4 Analisis Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi serta Implikasinya pada Kinerja Dosen.....	42
5.5 Hasil Struktural Equation Model (SEM) .....	43
5.6 Hasil Pengujian Model .....	45
5.7 Analisis Model Pengukuran.....	47
5.8 Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap	

Motivasi .....	52
5.9 Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Kompensasi Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Dosen .....	59
BAB VI KESIMPULAN .....	70
6.1 Kesimpulan .....	70
6.2 Implikasi Penelitian .....	73
6.3 Saran .....	75

Daftar Pustaka  
Daftar Lampiran