

Kode>Nama Rumpun Ilmu: 562/AKUNTANSI

**LAPORAN TAHUNAN
PENELITIAN HIBAH BERSAING**



**MODEL PENINGKATAN KOMPETENSI PROFESIONALISME DOSEN
(SURVEY PADA PERGURUAN TINGGI DI KOTA PALEMBANG)**

Tahun ke 1 dari rencana 2 tahun

TIM PENGUSUL

PERIANSYA, SE.,MM

NIDN 0004066205

L.VERA RIAMA ,S.E.,M.Si,Ak

NIDN 0006097206

ANGGRAINI OKTARIDA,S.E.,M.Si,Ak

NIDN 0021107602

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA PALEMBANG

NOVEMBER 2015

HALAMAN PENGESAHAN

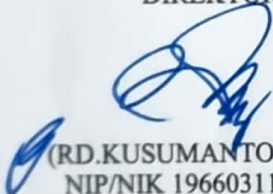
Judul : Model Peningkatan Kompetensi Profesionalisme dosen
(survey pada perguruan tinggi di Kota Palembang)

Peneliti/Pelaksana
Nama Lengkap : PERIANSYA S.E., M.M.
Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Sriwijaya
NIDN : 0004066205
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala
Program Studi : Akuntansi
Nomor HP : 081373601000
Alamat surel (e-mail) : periansyazz@gmail.com

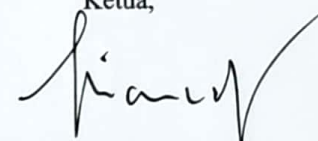
Anggota (1)
Nama Lengkap : LAMBOK VERA RIAMA PANGARIBUAN S.E., M.Si,
Ak
NIDN : 0006097206
Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Sriwijaya

Anggota (2)
Nama Lengkap : ANGERAINI OKTARIDA S.E., M.Si., Ak
NIDN : 0021107602
Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Sriwijaya
Institusi Mitra (jika ada) : -
Nama Institusi Mitra : -
Alamat : -
Penanggung Jawab : -
Tahun Pelaksanaan : Tahun ke 1 dari rencana 2 tahun
Biaya Tahun Berjalan : Rp 50.000.000,00
Biaya Keseluruhan : Rp 133.240.000,00

Mengetahui,
DIREKTUR



(RD. KUSUMANTO, ST, MM)
NIP/NIK 19660311199203

PALEMBANG, 8 - 12 - 2015
Ketua,


(PERIANSYA S.E., M.M.)
NIP/NIK 196206041988031001

Menyetujui,
KEPALA P2M


(IR. JAKSEN. M. AMIN, M.Si)
NIP/NIK 196209041990031002



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui model pengukuran kinerja dosen melalui kompetensi dosen, motivasi dosen dan kepuasan kerja dosen. Penelitian dilakukan pada 4 Perguruan Tinggi Negeri (PTN) di Kota Palembang. Teknik pengumpulan data dengan memberikan kuesioner, yang diukur dengan skala *Likert*. Responden adalah dosen PTN yang dijadikan populasi dan sampel penelitian. Teknik analisis data dengan *Struktural Equation Modelling (SEM)* dengan pendekatan *Lisrel*. Model yang dikembangkan menggunakan variabel independen (kompetensi dosen dan motivasi dosen), kepuasan kerja dosen dan kinerja dosen sebagai variabel dependen. Setiap variabel merupakan variabel *laten* yang dibentuk oleh beberapa indikator, selanjutnya untuk menguji model yang dikembangkan dalam desain penelitian dilakukan dengan model persamaan struktural. Kesimpulan penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi dosen dan motivasi dosen baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja serta terdapat pengaruh dan signifikan kompetensi dosen, motivasi dosen dan kepuasan kerja baik secara parsial dan simultan terhadap kinerja dosen.

Kata kunci: *kompetensi, motivasi, kepuasan kerja, kinerja dosen*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
BAB III TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	14
BAB IV METODE PENELITIAN	15
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	23
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	42
DAFTAR PUSATAKA	