

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis jelaskan pada bab sebelumnya, maka selanjutnya dalam bab ini akan diuraikan hasil kesimpulan mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia KCU Palembang.

Dari hasil penelitian yang dilakukan bahwa disiplin kerja (X) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Pos Indonesia KCU Palembang. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan regresi persamaan yaitu  $Y = 11.214 + 0,345x$  yang menunjukkan nilai koefisien regresi B sebesar 0,345. yang menyatakan bahwa setiap peningkatan disiplin kerja sebesar 1 (poin), maka akan meningkatkan kinerja karyawan di PT Pos Indonesia KCU Palembang sebesar 0,345. Sebaliknya jika disiplin turun sebesar 1 (poin), maka kinerja akan turun sebesar 0,345. Kemudian pada analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) didapatkan hasil korelasi antara disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia KCU Palembang yang memiliki hubungan yang dikategorikan sedang (0,40-0,599) dengan nilai *R Square* 37,3%. Hasil ini menunjukkan bahwa disiplin kerja yang dilakukan pegawai PT Pos Indonesia KCU Palembang memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai yaitu 37,3% dan sisanya 62,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor penelitian lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia KCU Palembang dengan demikian penulis memberikan saran kepada PT Pos Indonesia KCU Palembang. Dari hasil perhitungan disimpulkan bahwa 37,3% berpengaruh oleh karena itu PT Pos Indonesia harus mempertegas

sanksi yang diberikan kepada karyawan yang belum disiplin waktu. Selanjutnya, Dalam menerapkan disiplin kerja diperlukan peran pimpinan untuk selalu melakukan pengawasan agar karyawan lebih mematuhi peraturan dan pimpinan hendaknya mempertegas lagi disiplin kerja dengan memberikan sanksi atau teguran dan surat peringatan kepada karyawan yang masih melanggar peraturan seperti sering terlambat dan tidak hadir tanpa keterangan dengan demikian jika disiplin kerja telah diterapkan maka tujuan perusahaan akan tercapai dan diharapkan kinerja karyawan akan semakin meningkat.