

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, pengolahan data dan pembahasan yang telah dilakukan maka peneliti dapat menarik kesimpulan. Diketahui bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan dilihat dari nilai koefisien korelasi sebesar 0,875. Variabel kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil penelitian menyatakan kontribusi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 76,6% sedangkan 24,4% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian ini, adapun saran yang dapat penulis sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan untuk mempertahankan kompensasi yang diberikan kepada karyawan *hauling*, hal ini didasarkan pada hasil penelitian yang menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk menjaga dan meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan disarankan untuk terus mempertahankan tingkat kompensasi yang diberikan kepada karyawan.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menyertakan variabel penelitian tambahan yang belum diteliti dalam penelitian terhadap kinerja karyawan seperti lingkungan kerja, pelatihan kerja, motivasi dan lain sebagainya. Hal ini akan memberikan berbagai referensi yang beragam bagi peneliti lain dalam merancang strategi yang tepat dan sesuai untuk meningkatkan kinerja karyawan.