

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Hasil penelitian mengenai kompetensi karyawan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada PT Cakrawala Citramega Multifinance (CCM), dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel kompetensi karyawan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Cakrawala Citramega Multifinance (CCM), dengan nilai  $t$  hitung  $1.450 <$  dari  $t$  tabel  $1.690$  dengan nilai signifikan  $0,70 > 0,05$ .
2. Variabel kerjasama tim secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Cakrawala Citramega Multifinance (CCM), dengan nilai  $t$  hitung  $2,524 >$  dari  $t$  tabel  $1,690$  dan nilai signifikan  $0,017 < 0,05$ .
3. Variabel kompetensi karyawan dan kerjasama tim secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Cakrawala Citramega Multifinance (CCM), dengan nilai  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $11,077 > 3,295$ ) dan tingkat nilai signifikan  $0,000 <$  dari  $0,05$ . Adapun untuk mengetahui seberapa persen (%) pengaruh dari variabel bebas yaitu variabel kompetensi karyawan dan kerjasama tim terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan dinyatakan dengan persen (%) yaitu dengan menggunakan hasil perhitungan koefisien determinasi, hasil perhitungan koefisien determinasi yang diperoleh yaitu sebesar  $37,2\%$ , sedangkan untuk sisanya  $100\% - 37,2\% = 62,8\%$  yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diatas, penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya dan perusahaan PT Cakrawala Citramega Multifinance untuk mempertimbangkan hal-hal berikut ini:

1. Sebaiknya pimpinan atau atasan lebih meningkatkan lagi dalam memberikan pelatihan kepada karyawan yang kurang memiliki kemampuan atau keahlian dalam pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan PT Cakrawala Citramega Multifinance, dengan begitu karyawan akan lebih bertanggung jawab dalam pelaksanaan deskripsi pekerjaan yang didapatkan sehingga menghasilkan kinerja yang memuaskan untuk perusahaan.
2. PT Cakrawala Citramega Multifinance harus mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan, sehingga pekerjaan akan tersebut terselesaikan dengan cepat, tepat dan akurat. Kerjasama tim mempengaruhi kinerja karyawan karena didalam perusahaan juga membutuhkan kerja tim yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan dan mencapai hasil yang maksimal.
3. Kinerja karyawan pada pada PT Cakrawala Citramega Multifinance. Maka, perusahaan perlu mempertahankan kompetensi karyawan dan kerjasama tim yang mampu mempengaruhi kinerja karyawan yang lebih tinggi lagi dari 37,2%. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Tentunya disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel lain atau faktor lain untuk memenuhi persentase kinerja karyawan pada PT Cakrawala Citramega Multifinance.