



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Laman: <http://polsri.ac.id>, Pos El: info@polsri.ac.id



LEMBAR REKOMENDASI UJIAN SKRIPSI

Pembimbing Skripsi memberikan rekomendasi kepada,

Nama Mahasiswa : Fatima Dwi Sari
NIM : 061940632086
Jurusan/Prodi Studi : Administrasi Bisnis/D-IV Manajemen Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Kerjasama Tim
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cakrawala
Citramega Multifinance (CCM).

Mahasiswa tersebut telah memenuhi persyaratan dan dapat mengikuti Ujian Skripsi pada Tahun Akademik 2022/2023.

Palembang, Agustus 2023

Dosen Pembimbing I,

Yusnizal Firdaus, S.E., M.M.
NIP 196310221988031001

Dosen Pembimbing II,

Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.
NIP 197208182003121002



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**
Jalan Sriwijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Laman: <http://polsri.ac.id>, Pos El: info@polsri.ac.id



KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini,

Pihak Pertama

Nama : Fatima Dwi Sari
NPM : 061940632086
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Manajemen Bisnis

Pihak Kedua

Nama : Yusnizal Firdaus, S.E., M.M.
NIP : 196310221988031001
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Manajemen Bisnis

Pada hari ini Senin tanggal 10 April 2023 telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Skripsi.

Konsultasi bimbingan sekurang kurangnya 1 (satu) kali dalam satu minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari Jum'at pukul 09:00 tempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Skripsi.

Pihak Pertama,

Fatima Dwi Sari
NPM 061940632086

Palembang, Maret 2023
Pihak Kedua,

Yusnizal Firdaus, S.E., M.M.
NIP 196310221988031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA
NIP 197602222002121001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Laman: <http://polsri.ac.id>, Pos El: info@polsri.ac.id



KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini,

Pihak Pertama

Nama : Fatima Dwi Sari
NPM : 061940632086
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Manajemen Bisnis

Pihak Kedua

Nama : Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.
NIP : 197208182003121002
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Manajemen Bisnis

Pada hari ini Rabu tanggal 12 April 2023 telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Skripsi.

Konsultasi bimbingan sekurang kurangnya 1 (satu) kali dalam satu minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari Sabtu pukul 10:00 tempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Skripsi.

Pihak Pertama,

Fatima Dwi Sari
NPM 061940632086

Palembang, Maret 2023

Pihak Kedua,

Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.
NIP 197208182003121002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA
NIP 197602222002121001







KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Laman: <http://polsri.ac.id>, Pos El: info@polsri.ac.id



LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Fatima Dwi Sari
NPM : 061940632086
Jurusan/Program Studi : Jurusan Administrasi Bisnis/Manajemen Bisnis
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT Cakrawala Citramega Multifinance (CCM).
Dosen Pembimbing I : Yusnizal Firdaus, S.E., M.M.

No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	21 Maret 2023	Pengajuan Proposal	
2.	27 Maret 2023	Revisi Proposal.	
3.	10-04-2023	Ace Prop & Pskals	
4.	15 Mei 2023	Bab I-II	
5.	15 Mei 2023	Uraian Bab I-II	
6.	24 Mei 2023	Pskals Bab I-II	
7.	7 Juni 2023	Ace Bab I-II & Pskals	
8.	21 Juni 2023.	Uraian Bab III-IV	

9.	12 Juli 2023	Devisi Lab IV-V	
10.	21 Juli 2023	Ace Lab I-V	
11.	21 Juli 2023.	Kejari Seluas bely	
12.	02 Agustus 2023	fiap vyi	
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

Palembang, 2023
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis



Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA.
NIP 197602222002121001











KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Laman: <http://polsri.ac.id>, Pos El: info@polsri.ac.id

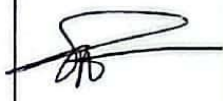


LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Fatima Dwi Sari
NPM : 061940632086
Jurusan/Program Studi : Jurusan Administrasi Bisnis/Manajemen Bisnis
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT Cakrawala Citramega Multifinance (CCM).
Dosen Pembimbing II : Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.

No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	12/3 2023	pengarahan awal via zoom	
2.	1/4 2023	- Data awal interview - what instruksi pd proposal	
3.	11/4 2023	- perbaiki, Questioner - pelajari & proposal dan jelaskan!	
4.	12/4 2023	- Ace proposal - Rekomendasi / Lempro	

5.	$\frac{16}{5}$ 2023	perbaiki Bab 1	
6.	$\frac{21}{5}$ 2023	ACC Bab 1 perbaiki Bab 2	
7.	$\frac{26}{5}$ 2023	perbaiki Bab 2 (telunjuk penulisan kutipan)	
8.	$\frac{30}{5}$ 2023	ACC Bab 2 lanjutkan Bab 3	
9.	$\frac{9}{8}$ 2023	perbaiki Bab 3 perbaiki Questioner	
10.	$\frac{19}{6}$ 2023	- ACC Bab 3 - ACC Questioner - Lanjut Bab 4	
11.	$\frac{29}{7}$ 2023	- perbaiki Bab 4 - lanjut Bab 5	
12.	$\frac{2}{8}$ 2023	- ACC Bab 4 & Bab 5 - perbaiki cover dll - siapka lembar rekomendasi	

13.	$\frac{3}{8}$ 2023	- ACC All (Cover dll) - Direkomendahkan / sedang skripsi	
14.			
15.			

Palembang, 2023
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis



Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA.
NIP 197602222002121001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar – Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <http://polsri.ac.id>, Pos El : info@polsri.ac.id

Nomor : 2313/PL6.3.1/SP/2023
Perihal : Izin Pengambilan Data

14 Maret 2023

Yth. Branch Manager
PT. Cakrawala Citramega Multifinance
Jalan Mayor Salim Batubara No.11 C
Sekip Jaya Kecamatan Kemuning
Palembang 30114

Dengan hormat,

Sesuai dengan kurikulum Program Sarjana Terapan (D-IV) Manajemen Bisnis Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya, Skripsi merupakan mata kuliah wajib pada semester 8 (delapan). Untuk itu mahasiswa kami memerlukan data untuk penulisan skripsi tersebut.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami mohon Bapak/Ibu dapat memberikan izin dan membantu mahasiswa kami ini untuk mengumpulkan data.

Mahasiswa kami yang akan mengumpulkan data tersebut adalah :

No	Nama	NPM	Kelas	Jurusan/Program Studi
1	Fatima Dwi Sari	0619 4063 2086	8 MB.A	Administrasi Bisnis / Manajemen Bisnis

Atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

a.n. Direktur
Wakil Direktur I,

Carlos RS, S.T., M.T.
NIP-196403011989031003

Tembusan:

1. Ketua Jurusan Administrasi Bisnis
2. Yang bersangkutan

Ms. Word/D/AD/Dw





PT. CAKRAWALA CITRAMEGA MULTIFINANCE

**Jalan. Mayor Salim Batubara NO 6-7 Rt 39 Rw 10 Kelurahan 20 ilir D1
Kecamatan Ilir Timur 1 Sekip Pangkal Palembang**

Telepon : (0711) 379288 – 368422 Fax (0711) 368366

No : B.056/CCM/PLG/III/2023

Tanggal : 04 Mei 2023

Lampiran : -

**Kepada Yth
Wakil Direktur I
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Di
Tempat**

**Perihal : Konfirmasi Izin Pengambilan Data Skripsi di PT Cakrawala Citramega
Multifinance Kota Palembang**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya surat yang kami terima tanggal 14 Maret 2023, Nomor 2313/PL6.3.1/SP/2023, perihal izin pengambilan data dan menunjuk:

No.	Nama	NPM	Kelas	Program Studi
1.	Fatima Dwi Sari	061940632086	8 MB.A	Administrasi Bisnis/ Manajemen Bisnis

Kami mengucapkan terima kasih atas Apresiasi dan dukungan bapak/ibu terhadap PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang, kami tidak keberatan Mahasiswa tersebut untuk melakukan Pengambilan Data di PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang.

Namun tetap mengacu pada prinsip dan peraturan yang berlaku di PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang serta dapat dipergunakan sebagai penelitian sebagaimana mestinya tanpa ada penyalahgunaan pada data tersebut.

Demikian surat konfirmasi ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT. CAKRAWALA CITRAMEGA MF


**Donal Mulatua
Branch Manager**

A. IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : Laki- Laki Perempuan

Usia :

Lama Bekerja :

Pendidikan :

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian:

Pada kuesioner ini Bapak / Ibu diminta untuk memberikan tanda rumput (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang Bapak / Ibu rasakan di tempat bekerja.

Keterangan :

STS = SANGAT TIDAK SETUJU (1)

TS = TIDAK SETUJU (2)

N = NETRAL (3)

S = SETUJU (4)

SS = SANGAT SETUJU (5)

KOMPETENSI KARYAWAN (X₁).

NO	PERNYATAAN VARIABLE KOMPETENSI KARYAWAN (X ₁).	PILIHAN JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
KETERAMPILAN						
1	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
2	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja lainnya.					

3	Mampu mengenali dan mengatasi permasalahan yang muncul dalam melaksanakan sebuah pekerjaan.					
PENGALAMAN						
4	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam bekerja.					
5	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu mengurangi kesalahan yang saya lakukan pada saat bekerja.					
6	Lama kerja/masa kerja saya memudahkan saya mengerjakan tugas saya.					
KEMAMPUAN INTELEKTUAL						
7	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja.					
8	Saya memiliki kemampuan koordinasi sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
9	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggungjawab.					

KERJASAMA TIM (X₂).

NO	PERNYATAAN VARIABLE KERJASAMA TIM (X ₂).	PILIHAN JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
TANGGUNG JAWAB						
1	Saya selalu menjalankan tugas dengan baik, dan berusaha menyelesaikannya secara maksimal.					
2	Saya memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas.					
3	Pekerjaan diselesaikan dengan tanggungjawab yang dilakukan secara bersama-sama.					
SALING BERKONTRIBUSI						
4	Setiap karyawan saling memberikan kontribusi baik tenaga maupun pikiran dalam bekerja.					
5	Apabila terdapat kesulitan dalam proses kerja maka setiap karyawan melakukan kerja sama untuk membantu pekerjaan tersebut.					
6	Antar karyawan saling berinteraksi dan terbuka informasi mengenai kerja sama untuk mencapai tujuan bersama					

PENGARAHAN KEMAMPUAN						
7	Setiap karyawan mengarahkan kemampuannya masing-masing secara maksimal.					
8	Setiap karyawan sadar akan bidangnya masing-masing untuk mencapai tujuan yang ditargetkan.					
9	Setiap karyawan memanfaatkan jam kerja dengan menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN VARIABLE KINERJA KARYAWAN (Y)	PILIHAN JAWABAN				
			STS	TS	N	S	SS
KUALITAS							
1.	Tangibles atau bukti teukur/fisik	1. Karyawan selalu berpenampilan rapi, bersih, dan memberikan senyum kepada nasabah.					

		2. Tempat parkir pada PT CCM memadai dan aman					
		3. Ruang kantor nyaman dan bersih					
2.	Reliability atau kehandalan.	1. Karyawan memberikan pelayanan yang ramah dan berperilaku sopan					
		2. Karyawan memberikan pelayanan dengan cepat dan tepat					
		3. Saya selalu mengikuti instruksi sebelum mengerjakan tugas / pekerjaan.					
3.	Responsiveness (daya tanggap)	1. Karyawan selalu siap sedia terhadap permintaan					

		nasabah.					
		2. Nasabah tidak perlu menunggu lama untuk mendapatkan pelayanan.					
		3. Cepat tanggap dalam mengatasi masalah pada keluhan nasabah.					
4.	Assurance (jaminan)	1. Karyawan mampu menguasai informasi dengan baik mengenai prosedur pelayanan yang diberikan.					
		2. Karyawan mampu menanamkan kepercayaan kepada nasabah.					

		3. Karyawan mampu memberikan informasi mengenai persyaratan pelayanan dengan baik.					
5.	Empathy (empati)	1. Kesiediaan karyawan untuk berkomunikasi dengan nasabah					
		2. Karyawan memahami kebutuhan dan harapan nasabah					
		3. Karyawan menjaga hubungan baik kepada nasabah					
KUANTITAS							
		1. Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai					

		target kerja yang ditetapkan pimpinan					
		2. Saya mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan.					
		3. Kemampuan saya bekerja memenuhi prosedur kerja.					
KETEPATAN WAKTU							
		1. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
		2. Saya selalu mengerjakan tugas sesuai waktu yang ditetapkan dan tidak suka menunda pekerjaan yang harus diselesaikan.					

		3. Saya datang ke kantor dengan tepat waktu.						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

Kompetensi Karyawan (X₁)

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	18	51,4	51,4	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	18	51,4	51,4	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	17,1	17,1	17,1
	4	18	51,4	51,4	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11,4	11,4	11,4
	4	14	40,0	40,0	51,4
	5	17	48,6	48,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,7	5,7	5,7
	3	5	14,3	14,3	20,0
	4	18	51,4	51,4	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,9	2,9	2,9
	2	3	8,6	8,6	11,4
	3	5	14,3	14,3	25,7
	4	16	45,7	45,7	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	20	57,1	57,1	62,9
	5	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	4	11,4	11,4	14,3
	4	22	62,9	62,9	77,1
	5	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	17	48,6	48,6	54,3
	5	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Kerjasama Tim (X₂)

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	45,7	45,7	45,7
	5	19	54,3	54,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	31,4	31,4	31,4
	5	24	68,6	68,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	4	11,4	11,4	14,3
	4	19	54,3	54,3	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,7	5,7	5,7
	3	3	8,6	8,6	14,3
	4	15	42,9	42,9	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,7	5,7	5,7
	3	8	22,9	22,9	28,6
	4	14	40,0	40,0	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11,4	11,4	11,4
	4	19	54,3	54,3	65,7
	5	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	19	54,3	54,3	60,0
	5	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	8,6	8,6	8,6
	4	19	54,3	54,3	62,9
	5	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

X2.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	14,3	14,3	14,3
	4	18	51,4	51,4	65,7
	5	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Kinerja Karyawan (Y)

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11,4	11,4	11,4
	4	15	42,9	42,9	54,3
	5	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	45,7	45,7	45,7
	5	19	54,3	54,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	31,4	31,4	31,4
	5	24	68,6	68,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	45,7	45,7	45,7
	5	19	54,3	54,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	17	48,6	48,6	54,3
	5	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	15	42,9	42,9	42,9
	5	20	57,1	57,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	18	51,4	51,4	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	21	60,0	60,0	65,7
	5	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	19	54,3	54,3	60,0
	5	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	8,6	8,6	8,6
	4	19	54,3	54,3	62,9
	5	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.11					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	14,3	14,3	14,3
	4	18	51,4	51,4	65,7
	5	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.12					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	57,1	57,1	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.13					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	17	48,6	48,6	51,4
	5	17	48,6	48,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.14					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	23	65,7	65,7	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.15					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	8,6	8,6	8,6
	4	14	40,0	40,0	48,6
	5	18	51,4	51,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.16					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	8,6	8,6	8,6
	4	22	62,9	62,9	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.17					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22,9	22,9	22,9
	4	18	51,4	51,4	74,3
	5	9	25,7	25,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.18					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11,4	11,4	11,4
	4	21	60,0	60,0	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.19					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22,9	22,9	22,9
	4	16	45,7	45,7	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.20					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	8,6	8,6	8,6
	4	21	60,0	60,0	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Y.21					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	8,6	8,6	8,6
	4	19	54,3	54,3	62,9
	5	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Data Tabulasi Responden Variabel Kompetensi Karyawan (X₁)

No.	KOMPETENSI KARYAWAN (X ₁)									Total (X ₁)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	4	4	5	3	4	5	4	3	37
2	4	5	5	5	4	3	4	4	5	39
3	5	4	4	4	5	4	4	5	4	39
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	33
6	5	5	4	4	4	4	4	3	4	37
7	4	4	3	4	4	2	4	3	4	32
8	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
9	4	5	4	5	5	2	4	4	4	37
10	4	4	3	4	4	3	5	4	4	35
11	4	5	4	5	5	5	5	4	5	42
12	5	4	3	5	5	4	5	5	5	41
13	4	4	3	5	4	4	5	3	5	37
14	5	5	5	5	4	4	5	4	5	42
15	5	5	4	3	3	4	4	4	4	36
16	5	4	4	5	5	5	4	5	5	42
17	3	3	5	5	4	4	4	4	4	36
18	4	3	5	3	4	5	5	5	4	38
19	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
20	4	4	4	4	3	5	5	4	5	38
21	5	5	4	5	2	3	4	4	5	37
22	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
23	5	5	4	5	4	4	5	5	5	42
24	4	4	3	3	2	3	4	4	5	32
25	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
26	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
27	3	4	5	3	4	3	4	4	4	34
28	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
29	4	4	4	4	3	2	3	3	3	30
30	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
31	4	4	3	4	3	4	4	2	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	4	4	5	5	5	5	4	5	5	42
34	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
35	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43

Data Tabulasi Responden Variabel Kerjasama Tim (X₂)

No.	KERJASAMA TIM (X ₂)									Total (X ₂)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	5	3	4	3	5	4	4	3	35
2	5	4	4	5	5	4	4	3	4	38
3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	4	4	4	5	3	4	4	4	3	35
7	5	5	4	5	4	4	4	4	3	38
8	4	5	3	4	4	4	5	5	3	37
9	5	5	4	4	4	5	5	5	4	41
10	5	5	4	5	4	4	4	4	4	39
11	5	5	5	4	3	4	5	5	4	40
12	5	5	5	5	5	4	3	5	4	41
13	4	5	4	3	4	5	3	5	5	38
14	5	5	5	5	5	5	5	3	5	43
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
17	4	4	3	5	4	5	4	4	4	37
18	4	4	5	4	3	5	5	5	5	40
19	4	5	4	4	4	3	4	5	4	37
20	5	5	4	4	2	3	4	4	4	35
21	5	5	4	4	5	3	5	4	4	39
22	5	5	4	5	3	4	4	4	3	37
23	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
25	5	5	4	5	4	4	4	4	5	40
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	5	4	5	3	3	4	5	5	4	38
29	4	4	2	2	3	4	4	3	4	30
30	4	4	3	2	2	3	4	4	4	30
31	5	5	4	4	3	4	5	4	5	39
32	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
33	4	4	5	4	5	5	5	4	4	40
34	4	5	4	3	4	4	4	4	4	36
35	5	5	4	4	5	4	5	5	5	42

Data Tabulasi Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	KINERJA KARYAWAN (Y)																				Total (Y)	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		21
1	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	5	96
2	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	99
3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	102
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	97
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	85
6	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	83
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	80
8	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	91
9	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	88
10	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	85
11	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	96
12	5	5	5	4	5	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	5	90
13	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	92
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	102
15	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	85
16	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	93
17	5	4	5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	80
18	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	94
19	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	87
20	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	92
21	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	92
22	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86
23	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	100

24	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	94
25	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	94
26	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	88
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
28	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	89
29	3	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	5	86
30	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	4	82
31	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	89
32	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104
33	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	96
34	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	89
35	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	100

REKAPITULASI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Statistics					
		JenisKelamin	Usia	LamaKerja	Pendidikan
N	Valid	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0

JenisKelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	21	60,0	60,0	60,0
	Perempuan	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30 Tahun	25	71,4	71,4	71,4
	31 - 40 Tahun	9	25,7	25,7	97,1
	41 - 50 Tahun	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

LamaKerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5 Tahun	25	71,4	71,4	71,4
	6 - 10 Tahun	9	25,7	25,7	97,1
	11 - 15 Tahun	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	23	65,7	65,7	65,7
	S1	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

DATA RESPONDEN

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan
1	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	S1
2	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	S1
3	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
4	Laki-Laki	21-30 Tahun	6-10 Tahun	S1
5	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	S1
6	Laki-Laki	31-40 Tahun	6-10 Tahun	SMA
7	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	S1
8	Laki-Laki	41-50 Tahun	11-15 Tahun	S1
9	Laki-Laki	31-40 Tahun	6-10 Tahun	SMA
10	Laki-Laki	31-40 Tahun	6-10 Tahun	SMA
11	Laki-Laki	31-40 Tahun	1-5 Tahun	SMA
12	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
13	Perempuan	21-30 Tahun	6-10 Tahun	S1
14	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
15	Laki-Laki	31-40 Tahun	6-10 Tahun	S1
16	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
17	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	S1
18	Laki-Laki	31-40 Tahun	6-10 Tahun	SMA
19	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	S1
20	Laki-Laki	31-40 Tahun	1-5 Tahun	SMA
21	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
22	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	S1
23	Laki-Laki	31-40 Tahun	1-5 Tahun	SMA
24	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
25	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	S1
26	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
27	Perempuan	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
28	Laki-Laki	31-40 Tahun	6-10 Tahun	SMA
29	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
30	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
31	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
32	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
33	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
34	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA
35	Laki-Laki	21-30 Tahun	1-5 Tahun	SMA

X1.7	Pearson Correlation	,246	,077	,031	,213	,226	,408*	1	,249	,301	,523**
	Sig. (2-tailed)	,155	,660	,859	,219	,191	,015		,149	,079	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	,306	,018	,417*	,141	,416*	,346*	,249	1	,371*	,642**
	Sig. (2-tailed)	,074	,916	,013	,420	,013	,042	,149		,028	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.9	Pearson Correlation	,228	,309	,070	,339*	,154	,314	,301	,371*	1	,574**
	Sig. (2-tailed)	,188	,071	,688	,046	,377	,066	,079	,028		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_T OTA L	Pearson Correlation	,538**	,443**	,507**	,537**	,632**	,696**	,523**	,642**	,574**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,002	,001	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

X2.7	Pearson Correlation	,245	,081	,291	,074	,187	,251	1	,286	,264	,480**
	Sig. (2-tailed)	,157	,642	,090	,672	,283	,146		,096	,125	,004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	,053	,316	,359*	,040	,121	,199	,286	1	,210	,460**
	Sig. (2-tailed)	,760	,065	,034	,819	,487	,252	,096		,227	,005
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.9	Pearson Correlation	,189	,203	,474**	,124	,400*	,363*	,264	,210	1	,615**
	Sig. (2-tailed)	,277	,243	,004	,479	,017	,032	,125	,227		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2_T OTA L	Pearson Correlation	,473**	,505**	,750**	,664**	,717**	,561**	,480**	,460**	,615**	1
	Sig. (2-tailed)	,004	,002	,000	,000	,000	,000	,004	,005	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

Y.20	Pearson Correlation	,450**	- ,131	,158	- ,033	- ,016	,140	- ,080	- ,110	,105	,215	,392*	,252	,205	,285	,118	,034	,332	,528**	,484**	1	,294	,447**																						
	Sig. (2-tailed)	,007	,455	,365	,849	,926	,423	,649	,528	,550	,216	,020	,145	,236	,097	,500	,848	,051	,001	,003		,087	,007																						
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35																						
Y.21	Pearson Correlation	,178	,241	,215	,241	,157	,027	,023	- ,071	,206	,163	,419*	,350*	,205	,494**	,268	,081	,316	,328	,391*	,294	1	,515**																						
	Sig. (2-tailed)	,306	,164	,214	,164	,369	,878	,898	,686	,236	,349	,012	,039	,238	,003	,119	,644	,065	,054	,020	,087		,002																						
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35																						
Y_T OTA L	Pearson Correlation	,461**	,339*	,348*	,526**	,348*	,394*	,563**	,378*	,602**	,581**	,809**	,696**	,518**	,604**	,444**	,520**	,531**	,603**	,619**	,447**	,515**	1																						
	Sig. (2-tailed)	,005	,047	,040	,001	,041	,019	,000	,025	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,008	,001	,001	,000	,000	,007	,002																							
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35																						
**.																							Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																						
*.																							Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																						

HASIL UJI RELIABILITAS

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi Karyawan (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,735	,739	9

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kerjasama Tim (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,761	,758	9

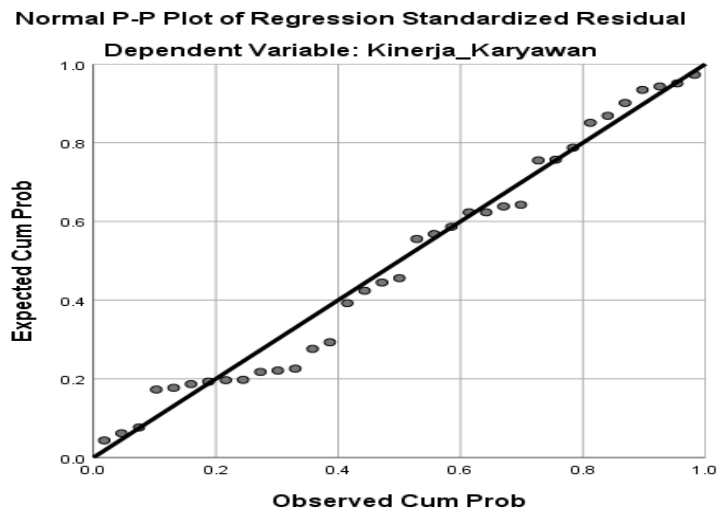
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,864	,863	21

HASIL UJI NORMALITAS

Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kurva Normal P-Plot



Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,99837725
Most Extreme Differences	Absolute	,124
	Positive	,124
	Negative	-,080
Test Statistic		,124
Asymp. Sig. (2-tailed)		,193 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan			
b. All requested variables entered.			

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,640 ^a	,409	,372	5,152
a. Predictors: (Constant), Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan				
b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan				

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	588,095	2	294,047	11,077	,000 ^b
	Residual	849,448	32	26,545		
	Total	1437,543	34			
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	41,088	10,675		3,849	,001		
	Kompetensi_Karyawan	,551	,294	,308	1,875	,070	,686	1,459
	Kerjasama_Tim	,754	,299	,414	2,524	,017	,686	1,459

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kompetensi_Karyawan	Kerjasama_Tim
1	1	2,992	1,000	,00	,00	,00
	2	,004	25,830	,94	,41	,08
	3	,004	28,389	,06	,59	,92

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Residuals Statistics^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	80,23	99,81	91,11	4,159	35
Std. Predicted Value	-2,616	2,090	,000	1,000	35
Standard Error of Predicted Value	,901	2,471	1,450	,420	35
Adjusted Predicted Value	78,51	100,34	91,08	4,332	35
Residual	-8,816	9,909	,000	4,998	35
Std. Residual	-1,711	1,923	,000	,970	35
Stud. Residual	-1,745	2,119	,003	1,022	35
Deleted Residual	-9,502	12,033	,030	5,555	35
Stud. Deleted Residual	-1,805	2,250	,007	1,043	35
Mahal. Distance	,069	6,846	1,943	1,769	35
Cook's Distance	,000	,321	,038	,066	35
Centered Leverage Value	,002	,201	,057	,052	35
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan					

HASIL UJI HETEROSKEDASTITAS

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kerjasama_Tim, Kompetensi_Kar yawan ^b		. Enter
a. Dependent Variable: ABS_RES			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,000 ^a	,000	-,063	5,15221
a. Predictors: (Constant), Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan				

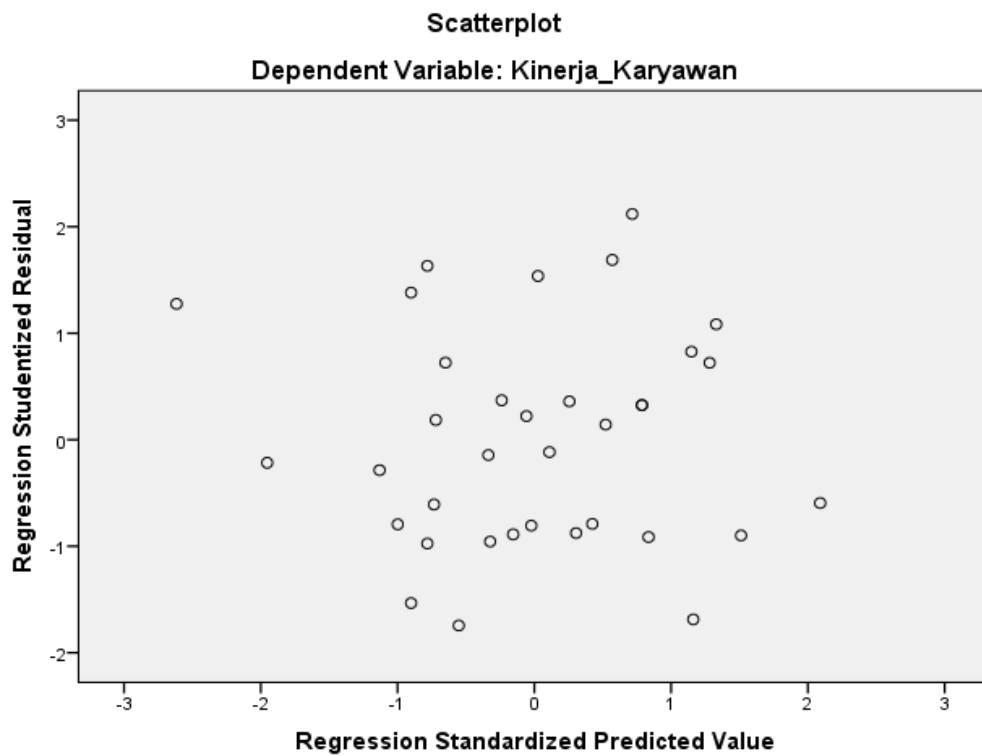
ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,000	2	,000	,000	1,000 ^b
	Residual	849,448	32	26,545		
	Total	849,448	34			
a. Dependent Variable: ABS_RES						
b. Predictors: (Constant), Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan						

Hasil Uji Heteroskedastisitas Statistik Glejser

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,048	5,212		1,200	1,000
	Kompetensi_Karyawan	-,313	,144	-,428	- 2,183	1,000
	Kerjasama_Tim	,131	,146	-,150	1,134	1,206

a. Dependent Variable: ABS_RES

Hasil Uji Heteroskedastisitas Secara Grafik



HASIL REGRESI LINIER BERGANDA

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan			
b. All requested variables entered.			

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,640 ^a	,409	,372	5,152
a. Predictors: (Constant), Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan				
b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	588,095	2	294,047	11,077	,000 ^b
	Residual	849,448	32	26,545		
	Total	1437,543	34			
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	41,088	10,675		3,849	,001
	Kompetensi_Karyawan	,551	,294	,308	1,450	,070
	Kerjasama_Tim	,754	,299	,414	2,524	,017
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan						
b. Persamaan $41,088 + 0,551 X_1 + 0,754 X_2$						

HASIL UJI T (PARSIAL)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	41,088	10,675		3,849	,001
	Kompetensi_Karyawan	,551	,294	,308	1,875	,070
	Kerjasama_Tim	,754	,299	,414	2,524	,017

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

HASIL UJI F (SIMULTAN)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	588,095	2	294,047	11,077	,000 ^b
	Residual	849,448	32	26,545		
	Total	1437,543	34			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan
b. Predictors: (Constant), Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan

HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI R SQUARE

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,640 ^a	,409	,372	5,152

a. Predictors: (Constant), Kerjasama_Tim, Kompetensi_Karyawan

Tabel r Product Moment dengan Signifikasi 5%

No.	Tabel r one tail	Tabel r two tail
1	0.9877	0.9969
2	0.9000	0.9500
3	0.8054	0.8783
4	0.7293	0.8114
5	0.6694	0.7545
6	0.6215	0.7067
7	0.5822	0.6664
8	0.5494	0.6319
9	0.5214	0.6021
10	0.4973	0.5760
11	0.4762	0.5529
12	0.4575	0.5324
13	0.4409	0.5140
14	0.4259	0.4973
15	0.4124	0.4821
16	0.4000	0.4683
17	0.3887	0.4555
18	0.3783	0.4438
19	0.3687	0.4329
20	0.3598	0.4227
21	0.3515	0.4132
22	0.3438	0.4044
23	0.3365	0.3961
24	0.3297	0.3882
25	0.3233	0.3809
26	0.3172	0.3739
27	0.3115	0.3673
28	0.3061	0.3610
29	0.3009	0.3550
30	0.2960	0.3494
31	0.2913	0.3440
32	0.2869	0.3388
33	0.2826	0.3338
34	0.2785	0.3291
35	0.2746	0.3246
36	0.2709	0.3202
37	0.2673	0.3160
38	0.2638	0.3120
39	0.2605	0.3081

Sumber: Imam Ghozali, Edisi 9, Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199,500	215.707	224,583	230,162	233.986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235

Tabel Nilai t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38

Lampiran Hasil Wawancara

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	<p>Permisi kak, perkenalkan nama saya Fatima Dwi Sari, Mahasiswi dari Politeknik Negeri Sriwijaya Jurusan Administrasi Bisnis Prodi Manajemen Bisnis . tujuan saya datang kesini bermaksud untuk melakukan penelitian terhadap kompetensi karyawan yang ada di PT Cakrawala Citramega Multifinance (CCM). Apakah kakak berkenan untuk saya wawancara?</p>	<p>Baik saya berkenan untuk di wawancarai.</p>
2.	<p>Baik Izin mewawancarai ya kak, kalau boleh tau kantor CCM ini bergerak dibidang apa ya kak?</p>	<p>Jadi PT CCM atau Cakrawala Citramega Multifinance ini adalah perusahaan yang bergerak dibidang Leasing Pinjaman dana tunai, dana tunai motor ini dengan jaminan bpkb pada tahun motor mulai dari 2012.</p>
3.	<p>Kalau untuk pengajuan, apa saja syarat-syaratnya kak?</p>	<p>Jadi untuk syarat pengajuannya itu ada BPKB motor, fotocopy kk, fotokopy ktp, fotokopi stnk dan fotokopi rekening listrik terbaru.</p>
4.	<p>Terkait pembayaran misalkan ada nasabah yang sulit untuk ditagih itu gimana kak?</p>	<p>Jadi setiap nasabah itu diberi batas waktu untuk membayarnya, jika telat atau lewat batas tempo yang telah ditentukan maka nasabah akan dikenakan surat peringatan 1 sampai surat peringatan 3, jika sudah lewat terlalu lama atau tidak membayar beberapa bulan maka kolektor atau penagih harus mengambil kendaraan yang sudah disepakatkan pada saat pencairan.</p>
5.	<p>Pada saat penagihan, untuk kolektor itu kan harus berani untuk menghadapi nasabah, apakah ada permasalahan terkait kolektor pada saat melakukan penagihan dilapangan ?</p>	<p>Iya betul, setiap orang kerja dilapangan mempunyai masalah dengan nasabah yang akan ditagih, untuk permasalahannya itu ada kolektor A yang tidak terlalu berani pada saat melakukan penagihan terhadap nasabah, kemudian dibantu dengan kolektor B untuk melakukan penagihan terhadap nasabah itu, tetapi nasabah itu marah-marah</p>

		sehingga mengeluarkan sajam, lalu kedua kolektor tersebut takut dan pergi meninggalkan rumah nasabah itu.
6.	Nah dari permasalahan diatas bagaimana cara mengatasi kolektor seperti itu agar kedepannya kolektor itu tidak seperti itu lagi?	Seharusnya jika terdapat nasabah seperti itu kolektor harus tau cara menghadapinya, mulai dari cara bicara maupun cara menangihnya, dan bisa juga sewaktu melamar pekerjaan dibagian kolektor seharusnya ada skill dalam melakukan penagihan dan harus berani dalam menghadapi nasabah.
7.	Terkait data yang saya ambil kemarin kak, itu untuk realisasi itu tidak mencapai target kak, nah kenapa realisasi tidak mencapai target kak, dan bagaimana cara mengatasinya?	<p>Nah, sebenarnya bagian sales maupun kolektor itu sudah ada target masing-masing, seperti sales mempunyai target dalam mencari nasabah, dan untuk kolektor juga mempunyai target dalam menagih nasabah. Tapi tidak semua sales dan kolektor tidak dapat mencapai target, ada juga sebagian yang mencapai target. Jadi mengapa realisasi tidak mencapai target karena bagi sales yang tidak capai target itu karena mungkin kurangnya strategi dalam mencari nasabah.</p> <p>Sedangkan bagi kolektor yang tidak mencapai target itu dikarenakan tidak semua nasabah mudah untuk ditagih ada juga nasabah yang susah untuk ditagih sesuai dengan jatuh tempo itu yang membuat kolektor tidak mencapai target, dan permasalahan tadi dengan ada beberapa kolektor yang takut dengan nasabah tetapi ada juga nasabah takut dengan kolektor.</p> <p>Untuk cara mengatasinya itu, untuk sales itu bisa lebih memahami strategi dalam mencari nasabah agar kedepannya bisa mencapai target. Sedangkan untuk kolektor ya itu tadi seperti yang sudah kakak sebutkan tadi dengan cara sewaktu melamar pekerjaan dibagian kolektor seharusnya ada skill dalam melakukan penagihan, harus berani dan tahu cara</p>

	menghadapi nasabah yang marah-marah mulai dari cara bicara maupun cara menagihnya. Karena dengan begitu kolektor bisa mencapai target
--	---

Tanda Tangan dan Validasi data

A handwritten signature in black ink is written over a purple circular stamp. The signature is stylized and appears to read 'Rizki Dwi Perdana'. The stamp is partially obscured by the signature.

Rizki Dwi Perdana, SH
Karyawan PT. CCM Palembang

Lampiran Penyebaran Kuesioner



Lampiran Bukti Wawancara





REVISI SKRIPSI (PERBAIKAN)
TAHUN AKADEMIK 2022/2023.

HARI : Selasa
TANGGAL : 15 Agustus 2023
RUANG : 4

DOSEN PENGUJI :

NO	NAMA PENGUJI	TANDA TANGAN
1	Dr. Dewi Fadik, SE. MM	1.
2	M. Yusuf, SE. Msi. PhD.	2.
3		3.
4		4.
5		5.
6		6.

NAMA MAHASISWA : Fatima Dwi Sari KELAS : 8MBA
NPM : 061940632086
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Pegasamatin terhadap kinerja karyawan PT Carrauzia Citramega MULTIFinance (ccm)

PERBAIKAN :

1. Perbaiki format penulisan
2. Penjelasan lebih detail & mendetail ttg hasil pemuan peneliti

Palembang,

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA

NIP 197602222002121001



**TANDA PERSETUJUAN REVISI LAPORAN AKHIR / SKRIPSI
TAHUN AKADEMIK 2022/2023**

HARI : Selasa

TANGGAL : 22 Agustus 2023

RUANG : 4

NAMA MAHASISWA : Fatima Dwi Sari KELAS : S.MBA

NPM : 061940632086

JUDUL : Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Kerjasama tim
terhadap Kinerja Karyawan PT Cakrawala
Citramega multifinance (ccm)

DOSEN PENGUJI :

NO	NAMA PENGUJI	TANDA TANGAN
1	Dr. Dewi Fadita, SE., MM.	1.
2	M. Yusuf, SE., MSi., PhD.	2.
3		3
4		4
5		5
6		6

Palembang,
Ketua Jurusan,

2023

Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA
NIP 197602222002121001