

satuan nilai pada variabel lingkungan kerja maka nilai kinerja karyawan naik sebesar 0,009 satuan. Kemudian koefisien regresi kepuasan kerja mendapatkan nilai 0,055 yang artinya setiap penambahan 1 satuan nilai pada variabel kepuasan kerja maka kinerja karyawan naik sebesar 0,055.

Berdasarkan hasil koefisien korelasi mendapatkan nilai R sebesar 0,490 yang berarti variabel independen mengikat variabel dependen sebesar 0,490 yaitu memiliki hubungan yang kuat. Pada koefisien determinasi mendapatkan nilai R square sebesar 0,241 atau 24,1% yaitu memiliki pengaruh sebesar 24,1% sedangkan 75,9% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian yang saya teliti.

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan kinerja karyawan sedangkan variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia (BRI) KC Palembang Iskandar.

Berdasarkan hasil koefisien korelasi mendapatkan nilai R sebesar 0,490 yaitu memiliki hubungan yang tidak terlalu kuat. Pada koefisien determinasi mendapatkan nilai R Square sebesar 0,242 atau 24,1% yaitu memiliki pengaruh sebesar 23,1% sedangkan 75,9% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian yang saya teliti.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian tersebut agar dapat jadi bahan pertimbangan dan masukan pada perusahaan agar

menjadi keputusan untuk kemajuan dan perkembangan. Berikut saran yang dapat diajukan yaitu :

1. Bagi perusahaan agar selalu menjunjung tinggi dan juga meningkatkan motivasi kerja agar tingkat motivasi pada karyawan perusahaan lebih baik serta dapat meningkatkan kinerja karyawan lagi kedepannya. Menambahkan lingkungan kerja dan kepuasan kerja terjaga kualitasnya dan dapat memberikan yang terbaik bagi perusahaan.
2. Bagi karyawan agar tetap meningkatkan kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan juga tanggung jawab untuk suatu pekerjaan agar dapat membantu suatu perusahaan dan juga dapat berkembang menjadi lebih baik sebagaimana mestinya