

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari penjelasan yang diberikan oleh penulis pada bab-bab sebelumnya mengenai Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di PT Pamapersada Nusantara, maka dapat ditarik kesimpulan tentang Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di PT Pamapersada Nusantara Distrik MTBU *Jobsite* Tanjung Enim Sumatera Selatan sebagai berikut:

1. Prosedur Rekrutmen dan seleksi karyawan yang telah dijalankan pada PT Pamapersada Nusantara sudah dilakukan hampir sesuai dengan teori mardianto namun Terdapat Perbedaan, kenyataannya PT Pamapersada Nusantara melakukan tahapan berupa wawancara langsung dengan manajer, dan *medical chek up* terlebih dahulu untuk bisa lanjut ketahap *sign contract & administration* harus memenuhi kriteria lulus tahap *Medical Chek Up* dimana untuk *medical chek up* sendiri PT Pamapersada memiliki SOP sendiri dan orientasi karyawan baru akan dilakukan setelah calon karyawan telah berhasil lolos seleksi.
2. Lalu terdapat kendala dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan PT Pamapersada Nusantara Distrik MTBU *Jobsite* Tanjung Enim Sumatera Selatan pada saat seleksi rekrutmen karyawan secara besar-besaran Departement *Human Capital* perlu waktu cukup lama untuk tahapan seleksi berkas pelamar yang masuk untuk divalidasi sehingga, hal ini menyita waktu pada saat seleksi kandidat.

#### **5.2 Saran**

Untuk pengembangan lebih lanjut, maka penulis memberikan saran yang dapat membantu prosedur perekrutan karyawan di PT Pamapersada Nusantara Distrik MTBU *Jobsite* Tanjung Enim Sumatera Selatan sebagai berikut:

1. PT Pamapersada Nusantara agar dapat terus mempertahankan proses rekrutmen dan seleksi yang ketat sesuai dengan prosedur yang berlaku agar selalu

mendapatkan calon yang unggul, berpotensi tinggi serta dapat memberi manfaat dan kontribusi penuh pada perusahaan

2. PT Pamapersada Nusantara Distrik MTBU *Jobsite* Tanjung Enim Sumatera Selatan sebaiknya membuat daftar kandidat yang telah mendaftar dan melakukan penilaian dari informasi yang didapatkan hal ini dapat menjadi lebih mudah sangat membantu, daftar kandidat bisa dibuat dengan menggunakan *softaware* agar lebih efektif dan efisien.