

Lampiran 1 Lembar Rekomendasi Ujian Skripsi

| | | |
|---|--|---|
|  | <p>KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : http://polsri.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id</p> |  |
| REKOMENDASI UJIAN SKRIPSI | | |

Pembimbing skripsi memberikan rekomendasi kepada:

Nama : Rosa Pratiwi

NPM : 061940630313

Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Manajemen Bisnis

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cakrawala Citramega
Multifinance Kota Palembang

Mahasiswa tersebut telah memenuhi persyaratan dan dapat mengikuti Ujian Skripsi pada Tahun Akademik 2022/2023.

Dosen Pembimbing I,



M. Yusuf, S.E., M.Si., Ph.D
NIP 197801182005011002

Palembang, Juli 2023
Dosen Pembimbing II,



Rini, S.E., M.AB
NIP 196012281990032002

Lampiran 2 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing 1

| | | |
|---|---|--|
|  | KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Laman: http://polsri.ac.id , Pos El: info@polsri.ac.id |   |
| KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI | | |

Kami yang bertanda tangan di bawah ini,

Pihak Pertama

Nama : Rosa Pratiwi
NPM : 061940630313
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Manajemen Bisnis

Pihak Kedua

Nama : M. Yusuf, S.E., M.Si., Ph.D
NIP : 197801182005011002
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Manajemen Bisnis

Pada hari ini ..*Senin*..... tanggal *6 Maret 2023* telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Skripsi.

Konsultasi bimbingan sekurang kurangnya 1 (satu) kali dalam satu minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari ..*Senin*..... pukul ..*14.00*..... tempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Skripsi.

Pihak Pertama,



Rosa Pratiwi
NPM 061940630313

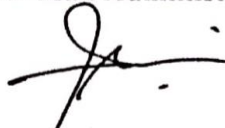
Palembang, Maret 2023

Pihak Kedua,



M. Yusuf, S.E., M.Si., Ph.D
NIP 197801182005011002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis



Dr. Heri Setiawan, S.E., M.A.B., CPMA
NIP 197602222002121001

Lampiran 3 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing 2

| | | |
|---|---|---|
|  | KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Laman: http://polsri.ac.id , Pos El: info@polsri.ac.id |   |
| KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI | | |

Kami yang bertanda tangan di bawah ini,

Pihak Pertama

Nama : Rosa Pratiwi
NPM : 061940630313
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Manajemen Bisnis

Pihak Kedua

Nama : Rini, S.E., M.AB
NIP : 196012281990032002
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Manajemen Bisnis

Pada hari ini *Jum'at*..... tanggal *10 Maret 2023*..... telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Skripsi.

Konsultasi bimbingan sekurang kurangnya 1 (satu) kali dalam satu minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari *Jum'at*..... pukul *...09.00*..... tempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Skripsi.

Pihak Pertama,



Rosa Pratiwi
NPM 061940630313

Palembang, Maret 2023

Pihak Kedua,



Rini, S.E., M.AB
NIP 196012281990032002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis





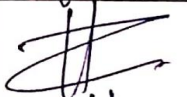


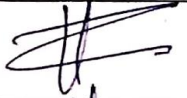










Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA
NIP 197602222002121001

Lampiran 4 Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing 1

| | | |
|---|---|---|
|  | KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Telepon 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website: www.polsri.ac.id Email : info@polsri.ac.id |  |
| LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI | | |

Nama : Rosa Pratiwi
 NPM : 061940630313
 Jurusan/Program Studi : Jurusan Administrasi Bisnis/D-IV Manajemen Bisnis
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan
 Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT
 Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang
 Dosen Pembimbing I : M. Yusuf, S.E., M.Si., Ph.D

| No. | Tanggal | Uraian Bimbingan | Tanda Tangan Pembimbing |
|-----|---------------|---|---|
| 1. | 20/2023 13 | - Tren data leasing - Sumber literasi ditambah |  |
| 2. | 3/2023 14 | - Kerangka pikir - Definisi Operasional Variabel |  |
| 3. | 10/2023 14 | ACC Proposal |  |
| 4. | 10/2023 15 | - perbaiki penulisan - Lihat di pedoman |  |
| 5. | 17/2023 15 | - Kursus ke DO |  |
| 6. | 22/2023 15 | ACC Bab I Lanjut Bab II |  |
| 7. | 5/2023 16 | Perbaiki Bab II Lanjut Bab III |  |
| 8. | 14/2023 16 | Perbaiki Bab III |  |
| 9. | 19/2023 16 | ACC Bab III Lanjut Bab IV |  |

| No. | Tanggal | Uraian Bimbingan | Tanda Tangan Pembimbing |
|-----|---------------|---|---|
| 10. | 21/2023 /6 | Bab 4 Analisis Perit? Analisis Simultan |  |
| 11. | 24/2023 /6 | - Teknik pemuliharaan - Kursus & Jersi |  |
| 12. | 3/2023 /7 | Polusi sampel laporan debt collector & sales |  |
| 13. | 12/2023 /7 | Ace bab 4, 6 perit bab 5 |  |
| 14. | 17/2023 /7 | Synchronise ledger dan sara |  |
| 15. | 21-7-2023 | Perbaikan dan ubah mujahid permasalah |  |
| 16. | 24/2023 /7 | Ace slings |  |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |

Palembang, 27 Juli 2023
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis







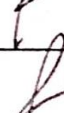
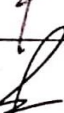



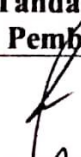





Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA.
NIP 197602222002121001

Lampiran 5 Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing 2

| | | |
|---|---|---|
|  | KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Telepon 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website: www.polsri.ac.id Email : info@polsri.ac.id |  |
| | LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI | |

Nama : Rosa Pratiwi
 NPM : 061940630313
 Jurusan/Program Studi : Jurusan Administrasi Bisnis/D-IV Manajemen Bisnis
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan
 Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT
 Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang
 Dosen Pembimbing II : Rini, S.E., M.AB.

| No. | Tanggal | Uraian Bimbingan | Tanda Tangan Pembimbing |
|-----|--------------|---------------------------------|---|
| 1. | 10 maret 23 | Pengajuan Judul |  |
| 2. | 24 maret 23 | Perbaikan |  |
| 3. | 30 maret 23 | Perbaikan Proposal |  |
| 4. | 8 April 23 | Revisi Proposal |  |
| 5. | 10 April 23 | Perbaikan |  |
| 6. | 11 April 23 | Persiapan Sempro, ACC |  |
| 7. | 19 Mei 2023 | ACC proposal |  |
| 8. | 22 mei 2023 | Perbaikan Bab 1 & Bab 3 |  |
| 9. | 03 Juni 2023 | Perbaikan bab 1 & Bab 2 & Bab 3 |  |

| No. | Tanggal | Uraian Bimbingan | Tanda Tangan Pembimbing |
|-----|--------------|---|--|
| 10. | 09 Juni 2023 | Acc Bab 1 & Bab 3, Perbaiki Bab 2. |  |
| 11. | 07 Juli 2023 | Perbaiki Bab 2 & Bab 3 + Bab 4 |  |
| 12. | 14 Juli 2023 | Acc Bab 2 & Bab 3 Perbaiki Bab 4 & Bab 5 |  |
| 13. | 20 Juli 2023 | Perbaiki Bab 5, Acc Bab 4. Perbaiki Abstrak & k. pengantar |  |
| 14. | 26 Juli 2023 | Acc Bab 4 & Bab 5 Acc Abstrak & kata pengantar |  |
| 15. | 27 Juli 2023 | Siip Ujian Ujian |  |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |

Palembang, 27 Juli 2023
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis



Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA.
NIP 197602222002121001

Lampiran 6 Surat Izin Pengambilan Data

2319 19/3

Hal : Izin Pengambilan Data

Palembang, 8 Maret 2023

Yth. Wakil Direktur I
Politeknik Negeri Sriwijaya

Dengan hormat,
Berdasarkan kurikulum Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya bahwa Skripsi merupakan mata kuliah yang wajib dilaksanakan pada akhir semester VIII. Sehubungan dengan itu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini

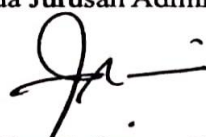
| No | Nama | NPM | Kelas | Program Studi |
|----|--------------|--------------|-------|------------------------|
| 1 | Rosa Pratiwi | 061940630313 | 8 MBA | D4 Manajemen Bisnis |

Mohon kepada Bapak agar dapat membuat Surat Izin Pengambilan Data yang ditujukan kepada perusahaan/instansi yang akan diteliti. Adapun Surat Pengambilan Izin Data tersebut ditujukan kepada:


Nama Perusahaan/Instansi : PT Cakrawala Citramega Multifinance
Ditujukan : Branch Manager PT Cakrawala Citramega
Multifinance
Alamat : Jln. Mayor Salim Batubara No. 11 C,
Sekip Jaya, kec. Kemuning, Kota
Palembang, Sumatera Selatan 30114

Besar harapan Saya agar Bapak dapat menerima permohonan ini. Atas perhatiannya Saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis


Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPM.A
NIP 197602222002121001

Hormat Saya,
Mahasiswa


Rosa Pratiwi
NPM 061940630313



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar – Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <http://polsri.ac.id>, Pos El : info@polsri.ac.id

Nomor : 2314/PL6.3.1/SP/2023
Perihal : Izin Pengambilan Data

14 Maret 2023

Yth. Branch Manager
PT. Cakrawala Citramega Multifinance
Jalan Mayor Salim Batubara No.11 C
Sekip Jaya Kecamatan Kemuning
Palembang 30114

Dengan hormat,


Sesuai dengan kurikulum Program Sarjana Terapan (D-IV) Manajemen Bisnis Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya, Skripsi merupakan mata kuliah wajib pada semester 8 (delapan). Untuk itu mahasiswa kami memerlukan data untuk penulisan skripsi tersebut.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami mohon Bapak/Ibu dapat memberikan izin dan membantu mahasiswa kami ini untuk mengumpulkan data.

Mahasiswa kami yang akan mengumpulkan data tersebut adalah :

| No | Nama | NPM | Kelas | Jurusan/Program Studi |
|----|--------------|----------------|--------|--|
| 1 | Rosa Pratiwi | 0619 4063 0313 | 8 MB.A | Administrasi Bisnis / Manajemen Bisnis |

Atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

a.n. Direktur
Wakil Direktur I,

Carlos RS, S.T., M.T.
NIP-196403011989031003

Tembusan:

1. Ketua Jurusan Administrasi Bisnis
2. Yang bersangkutan

Ms. Word/D/AD/Dw



Lampiran 7 Balasan Surat Izin Pengambilan Data



PT. CAKRAWALA CITRAMEGA MULTIFINANCE
Jalan. Mayor Salim Batubara NO 6-7 Rt 39 Rw 10 Kelurahan 20 ilir D1
Kecamatan Ilir Timur 1 Sekip Pangkal Palembang
Telepon : (0711) 379288 – 368422 Fax (0711) 368366

No : B.057/CCM/PLG/III/2023
Tanggal : 04 Mei 2023
Lampiran : -

Kepada Yth
Wakil Direktur I
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Di
Tempat

Perihal : Konfirmasi Izin Pengambilan Data Skripsi di PT Cakrawala Citramega
Multifinance Kota Palembang

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya surat yang kami terima tanggal 14 Maret 2023, Nomor 2314/PL6.3.1/SP/2023, perihal izin pengambilan data dan menunjuk:

| No. | Nama | NPM | Kelas | Program Studi |
|-----|--------------|--------------|--------|---------------------------------------|
| 1. | Rosa Pratiwi | 061940630313 | 8 MB.A | Administrasi Bisnis/ Manajemen Bisnis |

Kami mengucapkan terima kasih atas Apresiasi dan dukungan bapak/ibu terhadap PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang, kami tidak keberatan Mahasiswa tersebut untuk melakukan Pengambilan Data di PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang.

Namun tetap mengacu pada prinsip dan peraturan yang berlaku di PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang serta dapat dipergunakan sebagai penelitian sebagaimana mestinya tanpa ada penyalahgunaan pada data tersebut.

Demikian surat konfirmasi ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT. CAKRAWALA CITRAMEGA MF


Finance
Donal Mulatara
Branch Manager

Lampiran 8 Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CAKRAAWALA CITRAMEGA MULTIFINANCE KOTA PALEMBANG

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa Politeknik Negeri Sriwijaya Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi DIV - Manajemen Bisnis. Saat ini, saya sedang melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang".

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu, untuk berpartisipasi dalam mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan dan pernyataan yang ada dalam kuesioner ini. Apapun yang Bpk/Ibu jawab di kuesioner ini tidak ada jawaban yang salah, namun saya mohon agar Bpk/Ibu menjawab semua pertanyaan secara lengkap sesuai ketentuan. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

1. Petunjuk pengisian

1. Jawablah setiap pertanyaan ini dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum dan memulai menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Sdr/I anggap paling benar.

Tabel 1. Keterangan Penilaian

| Pilihan Jawaban | Bobot Nilai |
|------------------------|--------------------|
| Sangat Tidak Setuju | 5 |
| Tidak Setuju | 4 |
| Netral | 3 |
| Setuju | 2 |
| Sangat Setuju | 1 |

2. Karakteristik Responden

Nama :
Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
Usia : Tahun
Lama Bekerja : Tahun
Pendidikan :

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X₁).

| NO | PERNYATAAN VARIABLE KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X ₁). | PILIHAN JAWABAN | | | | |
|--------------------------------|--|-----------------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| PENGARUH IDEALISASI | | | | | | |
| 1 | Pimpinan selalu memberikan kepercayaan kepada saya dalam melaksanakan pekerjaan. | | | | | |
| 2 | Pimpinan selalu menghargai hasil pekerjaan saya jika saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik. | | | | | |
| 3 | Pemimpin merupakan Role Model (panutan) saya dalam perusahaan | | | | | |
| MOTIVASI INSPIRASIONAL | | | | | | |
| 4 | Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik | | | | | |
| 5 | Pimpinan selalu membangkitkan semangat kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 6 | Pimpinan memberikan inspirasi agar saya semangat dalam melaksanakan pekerjaan | | | | | |
| PERTIMBANGAN INDIVIDUAL | | | | | | |
| 7 | Pemimpin selalu menjadi guru bagi saya dalam melaksanakan pekerjaan | | | | | |
| 8 | Pemimpin selalu menjadi pendengar yang baik atas masalah- | | | | | |

| | | | | | | |
|------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| | masalah yang saya hadapi dalam pekerjaan. | | | | | |
| 9 | Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya. | | | | | |
| STIMULASI INTELEKTUAL | | | | | | |
| 10 | Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 11 | Pimpinan selalu menyampaikan ide-ide atau gagasan kreatif yang berkaitan dengan pekerjaan. | | | | | |
| 12 | Pemimpin saya selalu mengevaluasi ulang kesesuaian usulan gagasan yang ia berikan. | | | | | |

KEPUASAN KERJA (X₂).

| NO | PERNYATAAN VARIABLE KEPUASAN KERJA (X ₂). | PILIHAN JAWABAN | | | | |
|------------------|---|-----------------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| PEKERJAAN | | | | | | |
| 1 | Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saya saat ini. | | | | | |
| 2 | Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya. | | | | | |
| 3 | Saya senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang. | | | | | |
| UPAH | | | | | | |
| 4 | Karyawan merasa puas dengan gaji yang diterima | | | | | |
| 5 | Karyawan merasa puas dengan tunjangan mereka karena sesuai dengan kinerja mereka | | | | | |
| 6 | Gaji yang diterima memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari. | | | | | |
| PROMOSI | | | | | | |
| 7 | Pekerjaan para karyawan memberi peluang kepada karyawan untuk belajar keterampilan baru tentang peningkatan karir | | | | | |
| 8 | Karyawan merasa senang dengan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaannya. | | | | | |
| 9 | Perusahaan ini memberikan jalur karir yang jelas kepada pekerja. | | | | | |

| PENGAWAS | | | | | | |
|--------------------|--|--|--|--|--|--|
| 10 | Atasan memberikan arahan yang baik untuk pekerjaan saya. | | | | | |
| 11 | Atasan selalu memberikan instruksi sebelum melaksanakan kerja | | | | | |
| 12 | Saya senang dengan atasan yang dapat memberikan dukungan kepada karyawan bawahannya. | | | | | |
| REKAN KERJA | | | | | | |
| 13 | Saya senang berkomunikasi dengan rekan kerja yang mau memberikan saran dan solusi saat saya mengalami kesulitan dalam bekerja. | | | | | |
| 14 | Rekan kerja bertanggung jawab terhadap pekerjaannya | | | | | |
| 15 | Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menghargai pekerjaan yang saya lakukan. | | | | | |

KINERJA KARYAWAN (Y).

| NO | PERNYATAAN VARIABLE KINERJA KARYAWAN (Y). | PILIHAN JAWABAN | | | | |
|------------------|--|-----------------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| KETEPATAN | | | | | | |
| 1 | Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan target waktu yang ditentukan perusahaan. | | | | | |
| 2 | Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan | | | | | |
| 3 | Semua waktu yang ada mampu saya optimalkan untuk menyelesaikan pekerjaan | | | | | |
| INISIATIF | | | | | | |
| 4 | saya menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan. | | | | | |
| 5 | Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan perusahaan. | | | | | |
| 6 | Saya mempunyai inisiatif dalam melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan. | | | | | |
| KEHADIRAN | | | | | | |
| 7 | Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya | | | | | |
| 8 | Saya dapat hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan | | | | | |
| 9 | Saya selalu memaksimalkan waktu kerja saya ditempat kerja | | | | | |

| | | | | | | |
|---------------------|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| BEKERJA SAMA | | | | | | |
| 10 | Apabila terdapat kesulitan dalam proses kerja maka setiap karyawan melakukan kerja sama untuk membantu pekerjaan | | | | | |
| 11 | Melakukan komunikasi dengan baik antar karyawan agar tidak terjadi kesalahpahaman dalam bekerja sama. | | | | | |
| 12 | Dalam menjalankan tugas, kami saling bekerjasama satu sama lain untuk menyelesaikan pekerjaan kami. | | | | | |

Lampiran 9 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden

Data Tabulasi Responden Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

| No | KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1) | | | | | | | | | | | | Total X1 |
|----|------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 1 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 56 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 50 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 47 |
| 6 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 49 |
| 7 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 40 |
| 8 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 |
| 9 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 10 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 57 |
| 11 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 |
| 12 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 53 |
| 13 | 1 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 2 | 5 | 4 | 3 | 43 |
| 14 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 49 |
| 15 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 48 |
| 16 | 5 | 2 | 5 | 1 | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 53 |
| 18 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 50 |
| 19 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 20 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 46 |
| 21 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 22 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 52 |
| 23 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 55 |
| 24 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 |
| 25 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 55 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 55 |
| 27 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 46 |
| 28 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 51 |
| 29 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 56 |
| 30 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 56 |
| 31 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 55 |
| 32 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 53 |
| 33 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 52 |
| 34 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 50 |
| 35 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 49 |

Data Tabulasi Responden Variabel Kepuasan Kerja (X2)

| No | KEPUASAN KERJA(X2) | | | | | | | | | | | | | | | Total X2 |
|----|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| 1 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 63 |
| 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 70 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 61 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 62 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 67 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 66 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 |
| 9 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 67 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 67 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 57 |
| 12 | 3 | 5 | 5 | 2 | 2 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 55 |
| 13 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 1 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 60 |
| 14 | 2 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 4 | 5 | 4 | 49 |
| 15 | 5 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 5 | 5 | 2 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 50 |
| 16 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 3 | 1 | 4 | 52 |
| 17 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 69 |
| 18 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 65 |
| 19 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 62 |
| 20 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 61 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 61 |
| 22 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 68 |
| 23 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 67 |
| 24 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 72 |
| 25 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 70 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 69 |
| 27 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 64 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 68 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 68 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 66 |
| 31 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 69 |
| 32 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 65 |
| 33 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 65 |
| 34 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 65 |
| 35 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 62 |

Data Tabulasi Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

| No | KINERJA KARYAWAN (Y) | | | | | | | | | | | | Total Y |
|----|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 1 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 |
| 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 56 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 49 |
| 6 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 45 |
| 7 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 52 |
| 8 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 |
| 9 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 50 |
| 10 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 54 |
| 11 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 45 |
| 12 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 52 |
| 13 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 50 |
| 14 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 42 |
| 15 | 2 | 4 | 5 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 2 | 5 | 44 |
| 16 | 5 | 5 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 43 |
| 17 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 54 |
| 18 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 50 |
| 19 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 20 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 46 |
| 21 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 47 |
| 22 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 55 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 24 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 56 |
| 25 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 55 |
| 26 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 51 |
| 27 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 55 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 54 |
| 29 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 51 |
| 30 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 53 |
| 31 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 54 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 55 |
| 33 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 55 |
| 34 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 50 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 57 |

Lampiran 10 Hasil Rekapitulasi Karakteristik Responden

Data Responden

| No. Responden | Jenis Kelamin | Usia | Lama Bekerja | Pendidikan |
|---------------|---------------|-------------|--------------|------------|
| 1. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | S1 |
| 2. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 3. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | S1 |
| 4. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 5. | Perempuan | 31-40 Tahun | 6-10 Tahun | SMA |
| 6. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | S1 |
| 7. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | S1 |
| 8. | Laki-Laki | 31-40 Tahun | 6-10 Tahun | S1 |
| 9. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | S1 |
| 10. | Laki-Laki | 41-50 Tahun | 11-15 Tahun | S1 |
| 11. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | S1 |
| 12. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 6-10 Tahun | S1 |
| 13. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | S1 |
| 14. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | S1 |
| 15. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | S1 |
| 16. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 17. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 18. | Perempuan | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 19. | Laki-Laki | 31-40 Tahun | 6-10 Tahun | SMA |
| 20. | Laki-Laki | 31-40 Tahun | 6-10 Tahun | SMA |
| 21. | Laki-Laki | 31-40 Tahun | 6-10 Tahun | SMA |
| 22. | Laki-Laki | 31-40 Tahun | 6-10 Tahun | SMA |
| 23. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 24. | Laki-Laki | 31-40 Tahun | 6-10 Tahun | SMA |
| 25. | Laki-Laki | 31-40 Tahun | 6-10 Tahun | SMA |
| 26. | Laki-Laki | 31-40 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 27. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 28. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 29. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 30. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 31. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 32. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 33. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 34. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |
| 35. | Laki-Laki | 21-30 Tahun | 1-5 Tahun | SMA |

Hasil Rekapitulasi Karakteristik Responden

Statistics

| | | JenisKelamin | Usia | LamaBekerja | Pendidikan |
|---|---------|--------------|------|-------------|------------|
| N | Valid | 35 | 35 | 35 | 35 |
| | Missing | 0 | 0 | 0 | 0 |

JenisKelamin

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Laki-Laki | 21 | 60.0 | 60.0 | 60.0 |
| | Perempuan | 14 | 40.0 | 40.0 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Usia

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 21 - 30 Tahun | 25 | 71.4 | 71.4 | 71.4 |
| | 31 - 40 Tahun | 9 | 25.7 | 25.7 | 97.1 |
| | 41 - 50 Tahun | 1 | 2.9 | 2.9 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

LamaBekerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 1-5 Tahun | 25 | 71.4 | 71.4 | 71.4 |
| | 6-10 Tahun | 9 | 25.7 | 25.7 | 97.1 |
| | 11-15 Tahun | 1 | 2.9 | 2.9 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

Pendidikan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | SMA | 23 | 65.7 | 65.7 | 65.7 |
| | S1 | 12 | 34.3 | 34.3 | 100.0 |
| | Total | 35 | 100.0 | 100.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------|
| X1.6 | Pearson Correlation | -.009 | .140 | .176 | .163 | .544** | 1 | .423* | .158 | .225 | .059 | .137 | .112 | .480** |
| | Sig. (2-tailed) | .957 | .422 | .311 | .350 | .001 | | .011 | .363 | .194 | .738 | .433 | .522 | .004 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X1.7 | Pearson Correlation | .195 | .453** | .191 | .428* | .573** | .423* | 1 | .167 | .366* | .101 | .331 | .273 | .708** |
| | Sig. (2-tailed) | .263 | .006 | .272 | .010 | .000 | .011 | | .336 | .030 | .563 | .052 | .112 | .000 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X1.8 | Pearson Correlation | .328 | -.109 | .450** | .129 | .101 | .158 | .167 | 1 | .230 | .268 | .201 | .017 | .473** |
| | Sig. (2-tailed) | .054 | .533 | .007 | .461 | .564 | .363 | .336 | | .183 | .120 | .247 | .921 | .004 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X1.9 | Pearson Correlation | .513** | .346* | .164 | .161 | .254 | .225 | .366* | .230 | 1 | .058 | .246 | .308 | .601** |
| | Sig. (2-tailed) | .002 | .041 | .348 | .355 | .142 | .194 | .030 | .183 | | .741 | .154 | .072 | .000 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X1.10 | Pearson Correlation | -.083 | .007 | .406* | .246 | .159 | .059 | .101 | .268 | .058 | 1 | .330 | .137 | .404* |
| | Sig. (2-tailed) | .634 | .966 | .016 | .155 | .363 | .738 | .563 | .120 | .741 | | .053 | .431 | .016 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X1.11 | Pearson Correlation | .164 | .049 | .404* | .255 | .180 | .137 | .331 | .201 | .246 | .330 | 1 | .333 | .541** |
| | Sig. (2-tailed) | .347 | .782 | .016 | .140 | .302 | .433 | .052 | .247 | .154 | .053 | | .051 | .001 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X1.12 | Pearson Correlation | .205 | .366* | .174 | .076 | .438** | .112 | .273 | .017 | .308 | .137 | .333 | 1 | .509** |
| | Sig. (2-tailed) | .237 | .030 | .317 | .663 | .009 | .522 | .112 | .921 | .072 | .431 | .051 | | .002 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| TOTAL | Pearson Correlation | .450** | .453** | .496** | .568** | .707** | .480** | .708** | .473** | .601** | .404* | .541** | .509** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .007 | .006 | .002 | .000 | .000 | .004 | .000 | .004 | .000 | .016 | .001 | .002 | |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|------|------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|
| X2.6 | Pearson Correlation | -.059 | .328 | .291 | .012 | .032 | 1 | .333 | .140 | .154 | .476** | .394* | -.019 | -.127 | -.034 | .302 | .404* |
| | Sig. (2-tailed) | .737 | .054 | .090 | .944 | .854 | | .051 | .421 | .377 | .004 | .019 | .916 | .466 | .845 | .078 | .016 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X2.7 | Pearson Correlation | .008 | .209 | .277 | .151 | .481** | .333 | 1 | .304 | .304 | .308 | .220 | .241 | .086 | .213 | .109 | .578** |
| | Sig. (2-tailed) | .965 | .227 | .107 | .386 | .003 | .051 | | .075 | .076 | .071 | .204 | .163 | .623 | .220 | .532 | .000 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X2.8 | Pearson Correlation | .386* | .121 | .226 | .402* | .061 | .140 | .304 | 1 | .305 | .119 | .334 | .091 | .372* | .485** | .118 | .572** |
| | Sig. (2-tailed) | .022 | .487 | .191 | .017 | .729 | .421 | .075 | | .075 | .496 | .050 | .602 | .028 | .003 | .499 | .000 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X2.9 | Pearson Correlation | -.054 | .061 | -.053 | .051 | .233 | .154 | .304 | .305 | 1 | -.048 | .176 | -.100 | .114 | .604** | -.204 | .367* |
| | Sig. (2-tailed) | .756 | .728 | .762 | .770 | .178 | .377 | .076 | .075 | | .786 | .311 | .567 | .515 | .000 | .239 | .030 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X2.10 | Pearson Correlation | .219 | .548** | .518** | .301 | .182 | .476** | .308 | .119 | -.048 | 1 | .736** | .383* | .060 | -.257 | .223 | .595** |
| | Sig. (2-tailed) | .207 | .001 | .001 | .079 | .294 | .004 | .071 | .496 | .786 | | .000 | .023 | .731 | .137 | .197 | .000 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X2.11 | Pearson Correlation | .285 | .656** | .582** | .291 | .106 | .394* | .220 | .334 | .176 | .736** | 1 | .451** | .156 | -.161 | .275 | .685** |
| | Sig. (2-tailed) | .097 | .000 | .000 | .090 | .545 | .019 | .204 | .050 | .311 | .000 | | .007 | .372 | .355 | .109 | .000 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X2.12 | Pearson Correlation | .393* | .460** | .372* | .373* | .386* | -.019 | .241 | .091 | -.100 | .383* | .451** | 1 | .303 | -.217 | .013 | .525** |
| | Sig. (2-tailed) | .019 | .005 | .028 | .027 | .022 | .916 | .163 | .602 | .567 | .023 | .007 | | .077 | .210 | .939 | .001 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X2.13 | Pearson Correlation | .630** | .123 | .024 | .348* | .231 | -.127 | .086 | .372* | .114 | .060 | .156 | .303 | 1 | .390* | .331 | .506** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .480 | .893 | .040 | .181 | .466 | .623 | .028 | .515 | .731 | .372 | .077 | | .021 | .052 | .002 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X2.14 | Pearson Correlation | .165 | -.027 | -.121 | .143 | .322 | -.034 | .213 | .485** | .604** | -.257 | -.161 | -.217 | .390* | 1 | -.023 | .352* |
| | Sig. (2-tailed) | .344 | .877 | .488 | .414 | .059 | .845 | .220 | .003 | .000 | .137 | .355 | .210 | .021 | | .897 | .038 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| X2.15 | Pearson Correlation | .198 | .247 | .238 | .079 | .092 | .302 | .109 | .118 | -.204 | .223 | .275 | .013 | .331 | -.023 | 1 | .346* |
| | Sig. (2-tailed) | .254 | .152 | .168 | .653 | .598 | .078 | .532 | .499 | .239 | .197 | .109 | .939 | .052 | .897 | | .042 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| TOTAL | Pearson Correlation | .478** | .650** | .604** | .545** | .556** | .404* | .578** | .572** | .367* | .595** | .685** | .525** | .506** | .352* | .346* | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .004 | .000 | .000 | .001 | .001 | .016 | .000 | .000 | .030 | .000 | .000 | .001 | .002 | .038 | .042 | |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS: KINERJA KARYAWAN

Correlations

| | | Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | Y.7 | Y.8 | Y.9 | Y.10 | Y.11 | Y.12 | TOTAL |
|-----|-----------------|-------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|
| Y.1 | Pearson | 1 | .087 | -.129 | .245 | .176 | .193 | .202 | .365* | .119 | -.202 | .337* | .301 | .424* |
| | Correlation | | | | | | | | | | | | | |
| | Sig. (2-tailed) | | .621 | .459 | .155 | .312 | .266 | .245 | .031 | .496 | .246 | .048 | .079 | .011 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.2 | Pearson | .087 | 1 | .083 | .127 | .460** | .268 | .182 | .108 | .312 | .312 | -.120 | -.028 | .462** |
| | Correlation | | | | | | | | | | | | | |
| | Sig. (2-tailed) | .621 | | .634 | .467 | .005 | .120 | .294 | .537 | .068 | .068 | .492 | .873 | .005 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.3 | Pearson | -.129 | .083 | 1 | .083 | .277 | .381* | .398* | .237 | .054 | .219 | .095 | .192 | .461** |
| | Correlation | | | | | | | | | | | | | |
| | Sig. (2-tailed) | .459 | .634 | | .635 | .107 | .024 | .018 | .171 | .760 | .205 | .587 | .268 | .005 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.4 | Pearson | .245 | .127 | .083 | 1 | .371* | .495** | .103 | .251 | .243 | .045 | .652** | .186 | .623** |
| | Correlation | | | | | | | | | | | | | |
| | Sig. (2-tailed) | .155 | .467 | .635 | | .028 | .003 | .557 | .146 | .160 | .796 | .000 | .286 | .000 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.5 | Pearson | .176 | .460** | .277 | .371* | 1 | .410* | .335* | .240 | .427* | .225 | .232 | .230 | .713** |
| | Correlation | | | | | | | | | | | | | |
| | Sig. (2-tailed) | .312 | .005 | .107 | .028 | | .014 | .049 | .164 | .010 | .193 | .181 | .183 | .000 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---------------------|-------|-------|-------|--------|-------|------|------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.6 | Pearson Correlation | .193 | .268 | .381* | .495** | .410* | 1 | .113 | .098 | .199 | .294 | .225 | .281 | .649** |
| | Sig. (2-tailed) | .266 | .120 | .024 | .003 | .014 | | .518 | .574 | .252 | .086 | .193 | .102 | .000 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.7 | Pearson Correlation | .202 | .182 | .398* | .103 | .335* | .113 | 1 | .158 | .158 | .158 | .236 | .428* | .552** |
| | Sig. (2-tailed) | .245 | .294 | .018 | .557 | .049 | .518 | | .364 | .364 | .364 | .173 | .010 | .001 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.8 | Pearson Correlation | .365* | .108 | .237 | .251 | .240 | .098 | .158 | 1 | .442** | -.093 | .256 | .239 | .510** |
| | Sig. (2-tailed) | .031 | .537 | .171 | .146 | .164 | .574 | .364 | | .008 | .593 | .138 | .167 | .002 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.9 | Pearson Correlation | .119 | .312 | .054 | .243 | .427* | .199 | .158 | .442** | 1 | -.017 | .261 | .043 | .523** |
| | Sig. (2-tailed) | .496 | .068 | .760 | .160 | .010 | .252 | .364 | .008 | | .924 | .130 | .806 | .001 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.10 | Pearson Correlation | -.202 | .312 | .219 | .045 | .225 | .294 | .158 | -.093 | -.017 | 1 | -.115 | .330 | .343* |
| | Sig. (2-tailed) | .246 | .068 | .205 | .796 | .193 | .086 | .364 | .593 | .924 | | .511 | .053 | .044 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.11 | Pearson Correlation | .337* | -.120 | .095 | .652** | .232 | .225 | .236 | .256 | .261 | -.115 | 1 | -.072 | .492** |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| | Sig. (2-tailed) | .048 | .492 | .587 | .000 | .181 | .193 | .173 | .138 | .130 | .511 | | .681 | .003 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Y.12 | Pearson Correlation | .301 | -.028 | .192 | .186 | .230 | .281 | .428* | .239 | .043 | .330 | -.072 | 1 | .470** |
| | Sig. (2-tailed) | .079 | .873 | .268 | .286 | .183 | .102 | .010 | .167 | .806 | .053 | .681 | | .004 |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| TOTAL | Pearson Correlation | .424* | .462** | .461** | .623** | .713** | .649** | .552** | .510** | .523** | .343* | .492** | .470** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .011 | .005 | .005 | .000 | .000 | .000 | .001 | .002 | .001 | .044 | .003 | .004 | |
| | N | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|---------------------|---|------------|
| .766 | .772 | 12 |

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|---------------------|---|------------|
| .801 | .806 | 15 |

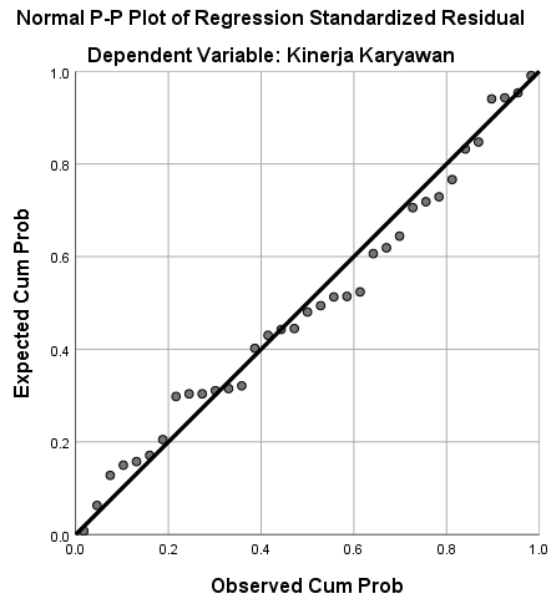
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|---------------------|---|------------|
| .755 | .754 | 12 |

Lampiran 13 Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kurva Normal P-plot



Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|----------------------------|
| N | | 35 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .000000 |
| | Std. Deviation | 2.9176219 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .104 |
| | Positive | .104 |
| | Negative | -.092 |
| Test Statistic | | .104 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .200 ^{c,d} |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^a

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--|-------------------|--------|
| 1 | Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional ^b | | Enter |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .778 ^a | .605 | .580 | 3.007 |

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 443.146 | 2 | 221.573 | 24.498 | .000 ^b |
| | Residual | 289.425 | 32 | 9.045 | | |
| | Total | 732.571 | 34 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 10.683 | 6.033 | | 1.771 | .086 | | |
| | Kepemimpinan Transformasional | .186 | .127 | .200 | 1.472 | .151 | .669 | 1.494 |
| | Kepuasan Kerja | .485 | .102 | .645 | 4.752 | .000 | .669 | 1.494 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

| Model | Dimension | Eigenvalue | Condition Index | (Constant) | Variance Proportions | |
|-------|-----------|------------|-----------------|------------|----------------------|----------------|
| | | | | | al | Kepuasan Kerja |
| 1 | 1 | 2.991 | 1.000 | .00 | .00 | .00 |
| | 2 | .005 | 25.103 | .99 | .28 | .15 |
| | 3 | .004 | 27.987 | .01 | .72 | .85 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

| | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | N |
|-----------------------------------|---------|---------|-------|----------------|----|
| Predicted Value | 43.59 | 58.26 | 51.43 | 3.610 | 35 |
| Std. Predicted Value | -2.170 | 1.893 | .000 | 1.000 | 35 |
| Standard Error of Predicted Value | .517 | 1.591 | .833 | .289 | 35 |
| Adjusted Predicted Value | 43.87 | 57.97 | 51.41 | 3.601 | 35 |
| Residual | -7.329 | 7.097 | .000 | 2.918 | 35 |
| Std. Residual | -2.437 | 2.360 | .000 | .970 | 35 |
| Stud. Residual | -2.505 | 2.402 | .003 | 1.005 | 35 |
| Deleted Residual | -7.744 | 7.351 | .017 | 3.134 | 35 |
| Stud. Deleted Residual | -2.750 | 2.611 | .005 | 1.047 | 35 |
| Mahal. Distance | .034 | 8.543 | 1.943 | 2.182 | 35 |
| Cook's Distance | .000 | .197 | .025 | .040 | 35 |
| Centered Leverage Value | .001 | .251 | .057 | .064 | 35 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed^a

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--|-------------------|--------|
| 1 | Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional ^b | | Enter |

a. Dependent Variable: ABS_RES

b. All requested variables entered.

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .165 ^a | .027 | -.034 | 1.93358 |

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|------|-------------------|
| 1 | Regression | 3.339 | 2 | 1.670 | .447 | .644 ^b |
| | Residual | 119.639 | 32 | 3.739 | | |
| | Total | 122.978 | 34 | | | |

a. Dependent Variable: ABS_RES

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional

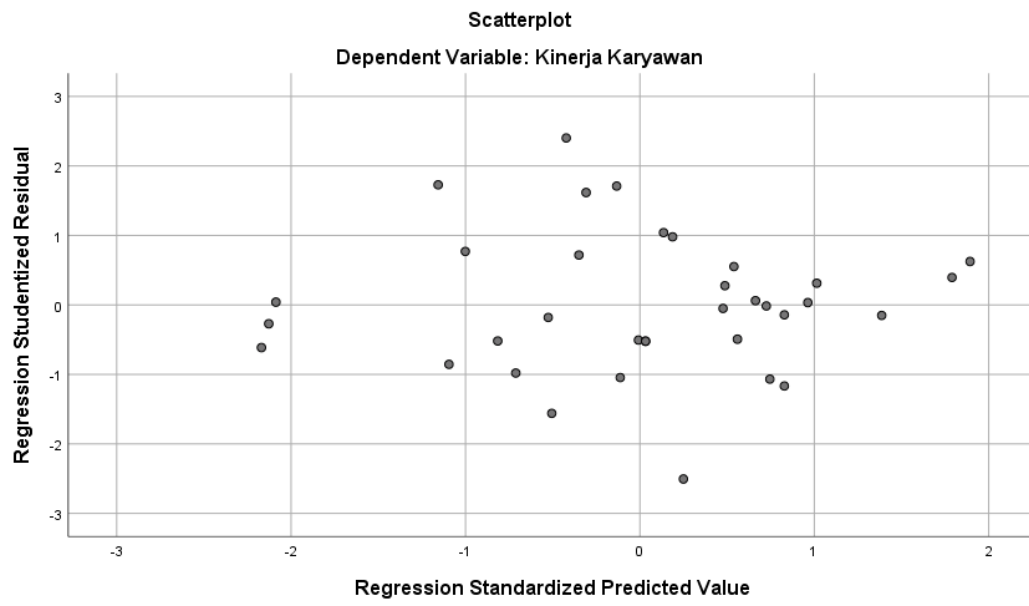
Hasil Uji Heteroskedastisitas Statistik Glejser

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 5.818 | 3.879 | | 1.500 | .143 |
| | Kepemimpinan Transformasional | -.040 | .081 | -.106 | -.497 | .623 |
| | Kepuasan Kerja | -.024 | .066 | -.079 | -.372 | .713 |

a. Dependent Variable: ABS_RES

Hasil Uji Heteroskedastisitas Secara Grafik



Lampiran 14 Hasil Regresi Linier Berganda

Analisa Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|---|-------------------|--------|
| 1 | Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasion a ^b | | Enter |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .778 ^a | .605 | .580 | 3.007 |

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan

Transformasional

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 443.146 | 2 | 221.573 | 24.498 | .000 ^b |
| | Residual | 289.425 | 32 | 9.045 | | |
| | Total | 732.571 | 34 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 10.683 | 6.033 | | 1.771 | .086 |
| | Kepemimpinan Transformasional | .186 | .127 | .200 | 1.472 | .151 |
| | Kepuasan Kerja | .485 | .102 | .645 | 4.752 | .000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 15 Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji T (Parsial)

| | | Coefficients ^a | | | | |
|-------|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | | |
| Model | | B | Std. Error | Beta | t | Sig. |
| 1 | (Constant) | 10.683 | 6.033 | | 1.771 | .086 |
| | Kepemimpinan Transformasional | .186 | .127 | .200 | 1.472 | .151 |
| | Kepuasan Kerja | .485 | .102 | .645 | 4.752 | .000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji F (Simultan)

| | | ANOVA ^a | | | | |
|-------|------------|--------------------|----|-------------|--------|-------------------|
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 443.146 | 2 | 221.573 | 24.498 | .000 ^b |
| | Residual | 289.425 | 32 | 9.045 | | |
| | Total | 732.571 | 34 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional

Hasil Uji Koefisien Determinasi R Square

| Model Summary | | | | |
|---------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .778 ^a | .605 | .580 | 3.007 |

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional

Lampiran 16 Nilai R Tabel
Tabel r Product Moment dengan Signifikasi 5%

| No. | Tabel r one tail | Tabel r two tail |
|------------|-------------------------|-------------------------|
| 1 | 0.9877 | 0.9969 |
| 2 | 0.9000 | 0.9500 |
| 3 | 0.8054 | 0.8783 |
| 4 | 0.7293 | 0.8114 |
| 5 | 0.6694 | 0.7545 |
| 6 | 0.6215 | 0.7067 |
| 7 | 0.5822 | 0.6664 |
| 8 | 0.5494 | 0.6319 |
| 9 | 0.5214 | 0.6021 |
| 10 | 0.4973 | 0.5760 |
| 11 | 0.4762 | 0.5529 |
| 12 | 0.4575 | 0.5324 |
| 13 | 0.4409 | 0.5140 |
| 14 | 0.4259 | 0.4973 |
| 15 | 0.4124 | 0.4821 |
| 16 | 0.4000 | 0.4683 |
| 17 | 0.3887 | 0.4555 |
| 18 | 0.3783 | 0.4438 |
| 19 | 0.3687 | 0.4329 |
| 20 | 0.3598 | 0.4227 |
| 21 | 0.3515 | 0.4132 |
| 22 | 0.3438 | 0.4044 |
| 23 | 0.3365 | 0.3961 |
| 24 | 0.3297 | 0.3882 |
| 25 | 0.3233 | 0.3809 |
| 26 | 0.3172 | 0.3739 |
| 27 | 0.3115 | 0.3673 |
| 28 | 0.3061 | 0.3610 |
| 29 | 0.3009 | 0.3550 |
| 30 | 0.2960 | 0.3494 |
| 31 | 0.2913 | 0.3440 |
| 32 | 0.2869 | 0.3388 |
| 33 | 0.2826 | 0.3338 |
| 34 | 0.2785 | 0.3291 |
| 35 | 0.2746 | 0.3246 |
| 36 | 0.2709 | 0.3202 |
| 37 | 0.2673 | 0.3160 |
| 38 | 0.2638 | 0.3120 |
| 39 | 0.2605 | 0.3081 |

Sumber: Imam Ghozali, Edisi 9, Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25

Lampiran 17 Nilai T Tabel

Tabel Nilai t

| d.f | $t_{0.10}$ | $t_{0.05}$ | $t_{0.025}$ | $t_{0.01}$ | $t_{0.005}$ | d.f |
|------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
| 1 | 3,078 | 6,314 | 12,706 | 31,821 | 63, 657 | 1 |
| 2 | 1,886 | 2,920 | 4,303 | 6,965 | 9,925 | 2 |
| 3 | 1,638 | 2,353 | 3,182 | 4,541 | 5,841 | 3 |
| 4 | 1,533 | 2,132 | 2,776 | 3,747 | 4,604 | 4 |
| 5 | 1,476 | 2,015 | 2,571 | 3,365 | 4,032 | 5 |
| 6 | 1,440 | 1,943 | 2,447 | 3,143 | 3,707 | 6 |
| 7 | 1,415 | 1,895 | 2,365 | 2,998 | 3,499 | 7 |
| 8 | 1,397 | 1,860 | 2,306 | 2,896 | 3,355 | 8 |
| 9 | 1,383 | 1,833 | 2,262 | 2,821 | 3,250 | 9 |
| 10 | 1,372 | 1,812 | 2,228 | 2,764 | 3,169 | 10 |
| 11 | 1,363 | 1,796 | 2,201 | 2,718 | 3,106 | 11 |
| 12 | 1,356 | 1,782 | 2,179 | 2,681 | 3,055 | 12 |
| 13 | 1,350 | 1,771 | 2,160 | 2,650 | 3,012 | 13 |
| 14 | 1,345 | 1,761 | 2,145 | 2,624 | 2,977 | 14 |
| 15 | 1,341 | 1,753 | 2,131 | 2,602 | 2,947 | 15 |
| 16 | 1,337 | 1,746 | 2,120 | 2,583 | 2,921 | 16 |
| 17 | 1,333 | 1,740 | 2,110 | 2,567 | 2,898 | 17 |
| 18 | 1,330 | 1,734 | 2,101 | 2,552 | 2,878 | 18 |
| 19 | 1,328 | 1,729 | 2,093 | 2,539 | 2,861 | 19 |
| 20 | 1,325 | 1,725 | 2,086 | 2,528 | 2,845 | 20 |
| 21 | 1,323 | 1,721 | 2,080 | 2,518 | 2,831 | 21 |
| 22 | 1,321 | 1,717 | 2,074 | 2,508 | 2,819 | 22 |
| 23 | 1,319 | 1,714 | 2,069 | 2,500 | 2,807 | 23 |
| 24 | 1,318 | 1,711 | 2,064 | 2,492 | 2,797 | 24 |
| 25 | 1,316 | 1,708 | 2,060 | 2,485 | 2,787 | 25 |
| 26 | 1,315 | 1,706 | 2,056 | 2,479 | 2,779 | 26 |
| 27 | 1,314 | 1,703 | 2,052 | 2,473 | 2,771 | 27 |
| 28 | 1,313 | 1,701 | 2,048 | 2,467 | 2,763 | 28 |
| 29 | 1,311 | 1,699 | 2,045 | 2,462 | 2,756 | 29 |
| 30 | 1,310 | 1,697 | 2,042 | 2,457 | 2,750 | 30 |
| 31 | 1,309 | 1,696 | 2,040 | 2,453 | 2,744 | 31 |
| 32 | 1,309 | 1,694 | 2,037 | 2,449 | 2,738 | 32 |
| 33 | 1,308 | 1,692 | 2,035 | 2,445 | 2,733 | 33 |
| 34 | 1,307 | 1,691 | 2,032 | 2,441 | 2,728 | 34 |
| 35 | 1,306 | 1,690 | 2,030 | 2,438 | 2,724 | 35 |
| 36 | 1,306 | 1,688 | 2,028 | 2,434 | 2,719 | 36 |
| 37 | 1,305 | 1,687 | 2,026 | 2,431 | 2,715 | 37 |
| 38 | 1,304 | 1,686 | 2,024 | 2,429 | 2,712 | 38 |

Sumber: *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Dr. Imam Ghozali)

Lampiran 18 Nilai F Tabel

Tabel Uji F

| $\alpha = 0,05$ | $df_1 = (k-1)$ | | | | | | | |
|------------------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| $df_2 = (n-k-1)$ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | 161,448 | 199,500 | 215,707 | 224,583 | 230,162 | 233,986 | 236,768 | 238,883 |
| 2 | 18,513 | 19,000 | 19,164 | 19,247 | 19,296 | 19,330 | 19,353 | 19,371 |
| 3 | 10,128 | 9,552 | 9,277 | 9,117 | 9,013 | 8,941 | 8,887 | 8,845 |
| 4 | 7,709 | 6,944 | 6,591 | 6,388 | 6,256 | 6,163 | 6,094 | 6,041 |
| 5 | 6,608 | 5,786 | 5,409 | 5,192 | 5,050 | 4,950 | 4,876 | 4,818 |
| 6 | 5,987 | 5,143 | 4,757 | 4,534 | 4,387 | 4,284 | 4,207 | 4,147 |
| 7 | 5,591 | 4,737 | 4,347 | 4,120 | 3,972 | 3,866 | 3,787 | 3,726 |
| 8 | 5,318 | 4,459 | 4,066 | 3,838 | 3,687 | 3,581 | 3,500 | 3,438 |
| 9 | 5,117 | 4,256 | 3,863 | 3,633 | 3,482 | 3,374 | 3,293 | 3,230 |
| 10 | 4,965 | 4,103 | 3,708 | 3,478 | 3,326 | 3,217 | 3,135 | 3,072 |
| 11 | 4,844 | 3,982 | 3,587 | 3,357 | 3,204 | 3,095 | 3,012 | 2,948 |
| 12 | 4,747 | 3,885 | 3,490 | 3,259 | 3,106 | 2,996 | 2,913 | 2,849 |
| 13 | 4,667 | 3,806 | 3,411 | 3,179 | 3,025 | 2,915 | 2,832 | 2,767 |
| 14 | 4,600 | 3,739 | 3,344 | 3,112 | 2,958 | 2,848 | 2,764 | 2,699 |
| 15 | 4,543 | 3,682 | 3,287 | 3,056 | 2,901 | 2,790 | 2,707 | 2,641 |
| 16 | 4,494 | 3,634 | 3,239 | 3,007 | 2,852 | 2,741 | 2,657 | 2,591 |
| 17 | 4,451 | 3,592 | 3,197 | 2,965 | 2,810 | 2,699 | 2,614 | 2,548 |
| 18 | 4,414 | 3,555 | 3,160 | 2,928 | 2,773 | 2,661 | 2,577 | 2,510 |
| 19 | 4,381 | 3,522 | 3,127 | 2,895 | 2,740 | 2,628 | 2,544 | 2,477 |
| 20 | 4,351 | 3,493 | 3,098 | 2,866 | 2,711 | 2,599 | 2,514 | 2,447 |
| 21 | 4,325 | 3,467 | 3,072 | 2,840 | 2,685 | 2,573 | 2,488 | 2,420 |
| 22 | 4,301 | 3,443 | 3,049 | 2,817 | 2,661 | 2,549 | 2,464 | 2,397 |
| 23 | 4,279 | 3,422 | 3,028 | 2,796 | 2,640 | 2,528 | 2,442 | 2,375 |
| 24 | 4,260 | 3,403 | 3,009 | 2,776 | 2,621 | 2,508 | 2,423 | 2,355 |
| 25 | 4,242 | 3,385 | 2,991 | 2,759 | 2,603 | 2,490 | 2,405 | 2,337 |
| 26 | 4,225 | 3,369 | 2,975 | 2,743 | 2,587 | 2,474 | 2,388 | 2,321 |
| 27 | 4,210 | 3,354 | 2,960 | 2,728 | 2,572 | 2,459 | 2,373 | 2,305 |
| 28 | 4,196 | 3,340 | 2,947 | 2,714 | 2,558 | 2,445 | 2,359 | 2,291 |
| 29 | 4,183 | 3,328 | 2,934 | 2,701 | 2,545 | 2,432 | 2,346 | 2,278 |
| 30 | 4,171 | 3,316 | 2,922 | 2,690 | 2,534 | 2,421 | 2,334 | 2,266 |
| 31 | 4,160 | 3,305 | 2,911 | 2,679 | 2,523 | 2,409 | 2,323 | 2,255 |
| 32 | 4,149 | 3,295 | 2,901 | 2,668 | 2,512 | 2,399 | 2,313 | 2,244 |
| 33 | 4,139 | 3,285 | 2,892 | 2,659 | 2,503 | 2,389 | 2,303 | 2,235 |

Lampiran 19 Lembar Tanya Jawab Wawancara Dengan Karyawan PT CCM Kota Palembang

Laporan Penelitian PT Cakrawala Citramega Multifinance

(Hasil Interview)

Tanggal : 15 Maret 2023
Waktu : 09:00 – 10:00
Narasumber : Rizki Dwi Perdana, SH

Pertanyaan:

1. Bagaimana sejarah singkat PT Cakrawala Citramega Multifinance?
2. Berapakah jumlah karyawan di PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang?
3. Produk apakah yang ditawarkan oleh PT Cakrawala Citramega Multifinance?
4. Bagaimana Kinerja Karyawan pada PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang selama 5 tahun terakhir?
5. Bagaimana sistem jangka waktu dalam peminjaman yang dilakukan oleh PT Cakrawala Citramega Multifinance di kota Palembang?

Jawaban:

1. PT Cakrawala Citramega Multifinance (CCM Finance) mulai beroperasi pada tahun 2003 di Jakarta. Sejak beroperasi PT Cakrawala Citramega Multifinance berkomitmen untuk memberikan pelayanan yang terbaik untuk masyarakat luas dengan produk yang sesuai dengan ketentuan Otoritas jasa Keuangan (OJK) antara lain seperti kredit Multiguna. Perusahaan pembiayaan CCM telah memiliki kantor cabang dan kantor unit penjualan yang tersebar di pulau Jawa dan Sumatera. PT Cakrawala Citramega Multifinance juga merupakan perusahaan resmi yang didalam aktivitas pembiayaannya senantiasa mengikuti ketentuan-ketentuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan merupakan anggota dari Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI). PT Cakrawala Citramega Multifinance adalah suatu perusahaan swasta nasional yang bergerak dibidang pembiayaan untuk pengadaan barang dan/jasa.
2. Saat ini PT Cakrawala Citramega Multifinance kota Palembang telah memiliki 35 karyawan.
3. PT Cakrawala Citramega Multifinance adalah perusahaan yang bergerak dibidang pembiayaan untuk pengadaan barang dan/jasa seperti kredit multiguna atau sering juga disebut pinjaman dengan jaminan alternatif yang umum diambil ketika seseorang membutuhkan dana cepat dalam jumlah yang banyak dan keadaan mendesak seperti BPKB kendaraan bermotor roda dua. PT Cakrawala Citramega Multifinance menyediakan Dana tunai motor dengan jaminan bpkb dengan tahun motor mulai dari 2012 dengan total pinjaman mulai dari 3 juta sampai dengan 15 juta.
4. Berikut ini adalah tabel daftar kinerja karyawan pada PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang.

| Tahun | Target Penjualan | Realisasi | Persentase |
|--------------|-------------------------|------------------|-------------------|
| 2018 | 960 | 840 | 87,50 |
| 2019 | 1.152 | 1.030 | 89,41 |
| 2020 | 1.152 | 995 | 86,37 |
| 2021 | 1.248 | 1.118 | 89,58 |
| 2022 | 1.344 | 1.240 | 92,26 |

5. Sistem jangka waktu dari peminjaman kredit yang dilakukan oleh PT Cakrawala Citramega Multifinance paling cepat selama 6 bulan setelah pengambilan dan paling lama 15 bulan dengan total bunga sebesar 0,5% (per bulan) dari total pinjaman. Untuk angsuran tiap tahun berubah akan menambah 10 ribu misal dari 120 perbulan berarti tahun depan naik jadi 130 perbulan

Laporan Penelitian PT Cakrawala Citramega Multifinance

(Hasil Interview)

Tanggal : 17 April 2023
Waktu : 09:00 – 10:00
Narasumber : Karyawan PT CCM Palembang

Pertanyaan:

1. Apakah didalam PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang telah menerapkan gaya kepemimpinan?
2. Apakah manajer/pemimpin memberi arahan dalam memotivasi kerja para karyawannya pada PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang?
3. Apakah yang dilakukan para karyawan jika pihak atasan tidak memberikan arahan maupun motivasi mereka dalam pekerjaannya?
4. Permasalahan apa yang terdapat pada kepemimpinan transformasional yang ada di PT Cakrawala Citramega Multifinance?
5. Terkait data yang telah saya ambil sebelumnya tentang kinerja karyawan, apakah gaya kepemimpinan transformasional ini bisa menjadi salah satu faktor dalam peningkatan kinerja tersebut?
6. Apakah ada permasalahan pada sistem kerja yang diterapkan karyawan di PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang?
7. Bagaimana cara karyawan PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang mengatasi permasalahan tersebut untuk mendapatkan kepuasan kerja dalam melakukan pekerjaannya?
8. Apakah ada karyawan yang pernah mengungkapkan suatu keluhan kepada atasan tentang sistem reward/bonus yang diterapkan pada PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang?
9. Bagaimana cara mengatasi ketidakpuasan kerja para karyawan jika tidak mendapatkan bonus setelah melakukan pekerjaannya pada PT Cakrawala Citramega Multifinance Kota Palembang?

Jawaban:

1. Tentunya disetiap perusahaan pasti memiliki gaya kepemimpinan masing-masing. Setiap perusahaan biasanya memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda. Hal ini dipengaruhi sistem perusahaan, jumlah pekerja, dan target yang harus dicapai. Gaya kepemimpinan yang sesuai dengan karyawan mampu menciptakan kondisi kerja yang nyaman dan dapat memberikan motivasi kepada karyawan untuk bekerja secara maksimal guna untuk dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Pastinya seorang pemimpin akan memberikan arahan serta motivasi kepada karyawannya guna untuk meningkatkan kinerja dari karyawan itu sendiri agar mampu menyelesaikan masing-masing tugas mereka.
3. Jika atasan atau pemimpin tidak memberikan arahan maupun motivasi kepada karyawannya, maka seorang karyawan tidak akan merasa antusias dalam menyelesaikan pekerjaannya dan juga mudah merasakan putus asa apabila mengalami kegagalan. Pemimpin atau pemilik perusahaan harus peka terhadap kondisi ini karena lambat laun akan mempengaruhi seluruh kinerja organisasi sehingga tujuan-tujuan sulit dicapai.
4. Permasalahan yang terjadi pada kepemimpinan transformasional di PT Cakrawala Citramega Multifinance ialah seorang pemimpin yang masih kurang mau mendengarkan dengan penuh perhatian masukan-masukan bawahan dan secara khusus kurang memperhatikan kebutuhan-kebutuhan bawahan. Berdasarkan definisi dari Kepemimpinan transformasional yang menyatakan bahwa pemimpin yang mencurahkan perhatiannya kepada persoalan-persoalan yang dihadapi oleh para pengikutnya dan kebutuhan pengembangan dari masing-masing pengikutnya dengan cara memberikan semangat dan dorongan untuk mencapai tujuannya.
5. Kepemimpinan transformasional mempengaruhi kepuasan kerja, kepemimpinan seorang dapat mempengaruhi kinerja bawahannya oleh karena itu kepemimpinan sangat diperlukan dalam suatu organisasi. Kepemimpinan transformasional yang diterapkan oleh seorang pemimpin atau seorang manajer dalam suatu organisasi dapat menciptakan integritas

yang serasi dan mendorong semangat kerja karyawan untuk mencapai sasaran yang maksimal.

6. Permasalahan yang terjadi pada PT Cakrawala Citramega Multifinance ialah terdapat pada nasabah dan kolektor, setiap nasabah akan diberikan waktu. Jika telat atau melewati batas tempo, maka nasabah tersebut akan diberikan peringatan bahkan mengambil kendaraan mereka seperti yang telah dijanjikan pada saat akad. Ketidaksampaian para kolektor untuk mencapai target akibat para nasabah yang telat sehingga membuat para karyawan tidak bisa mendapatkan *reward*/bonus dari hasil penagihan peminjaman tersebut.
7. Mengatasi permasalahan tersebut salah satunya ialah dengan menentukan kembali target atau strategi dalam mendapatkan nasabah. Tentunya dengan memiliki berbagai keterampilan yang membuat sukses dalam mencapai target yaitu kecerdasan, intuisi, kemampuan untuk menjadi objektif, berpikir cepat untuk beradaptasi dengan situasi baru, kemampuan diksi dan komunikasi yang baik, kemampuan memecahkan masalah, dan berkarisma.
8. Ada beberapa karyawan yang mengungkapkan hal tersebut, karena merasa terbebani dengan target yang tinggi. Jika seorang karyawan yang tidak dapat mencapai target dengan maksimal maka tidak akan mendapatkan upah yang sesuai bahkan tidak adanya promosi bagi seorang karyawan untuk mencapai karir yang lebih baik.
9. Jika terjadi ketidakpuasan kerja dari para karyawan karena tidak mendapatkan bonus maka seorang pemimpin dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan mengubah cara untuk menggerakkan para karyawannya seperti dengan merubah cara berkomunikasi, menjadi sosok panutan, memberikan tanggung jawab kepada karyawan, memberikan kesempatan kepada karyawan, dan memberikan penghargaan kepada karyawan.

Lampiran 20 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner

Lampiran Penyebaran Kuesioner



Lampiran 21 Dokumentasi Wawancara

Lampiran Bukti Wawancara



Lampiran 22 Lembar Revisi Skripsi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 fax, 0711-355918



Website: www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

REVISI LAPORAN AKHIR / SKRIPSI
TAHUN AKADEMIK 2022/2023

HARI : Selasa
TANGGAL : 15 Agustus 2023
RUANG : I

DOSEN PENGUJI :

| NO | NAMA PENGUJI | TANDA TANGAN |
|----|--------------|--------------|
| 1 | Rosa Pratiwi | 1. ✓ |
| 2 | | 2. |
| 3 | | 3. |
| 4 | | 4. |
| 5 | | 5. |
| 6 | | 6. |

NAMA MAHASISWA : Rosa Pratiwi KELAS : S.MBA
NPM : 061940630313
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan
Keputusan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Cakra
Citra Mega Multifinance Kota Palembang

PERBAIKAN :

- Hapus foto pengumpulan pada jenis dan sumber data

Palembang, 13 Agustus 2023
Ketua Jurusan,

Dr. Heri Setiawan, S.E., M.A.B, CPMA
NIP 197602222002121001

Lampiran 23 Lembar Tanda Persetujuan Revisi Skripsi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 fax, 0711-355918



Website: www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

TANDA PERSETUJUAN REVISI LAPORAN AKHIR / SKRIPSI
TAHUN AKADEMIK 2022/2023

HARI : Selasa
TANGGAL : 22 Agustus 2023
RUANG : I
NAMA MAHASISWA : Rosa Pratiwi KELAS : 8 MDA
NPM : 061940630313
JUDUL : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Citrawala
Citramega Multifinance kota Palembang

DOSEN PENGUJI :

| NO | NAMA PENGUJI | TANDA TANGAN |
|----|-----------------|--------------|
| 1 | Paisal, SE, Msi | 1. |
| 2 | | 2. |
| 3 | | 3. |
| 4 | | 4. |
| 5 | | 5. |
| 6 | | 6. |

Palembang, 23 Agustus 2023
Ketua Jurusan,

Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA
NIP 197602222002121001