

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Peran motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan ini yaitu dengan adanya motivasi dari perusahaan/pimpinan dan individu (karyawan) akan meminimalisir adanya kesalahan-kesalahan yang terjadi dengan adanya dorongan motivasi selama proses pekerjaan guna meningkatkan kinerja karyawan agar lebih baik lagi kedepannya.

Adapun motivasi langsung yang di berikan perusahaan/pimpinan seperti, memberikan upah atau gaji yg sepadan, jenjang karir, reward terhadap target yang di capai, komunikasi yang baik, lingkungan kerja yang nyaman, dan lain sebagainya. Sedangkan motivasi yang diberikan secara tidak langsung dari perusahaan adalah seperti fasilitas yang digunakan oleh karyawan pada saat bekerja. Dan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan harus selalu di perhatikan kualitas, kuantitas, kerja sama, tanggung jawab, dan disiplin kerja karyawan dalam bekerja.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran yang dapat diajukan kepada perusahaan dan karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan/pimpinan memberikan wawasan tentang pentingnya motivasi yang mampu meningkatkan dan memaksimalkan kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan, dalam hal ini harus di perhatikan dalam memberikan gaji/upah, reward, jenjang karir, lingkungan yang nyaman, komunikasi yang baik, dan lain sebagainya dengan hal tersebut dapat membuat karyawan lebih semangat dalam bekerja.
2. Sebaiknya karyawan juga meningkatkan motivasi dalam diri individu tersebut agar dapat memaksimalkan kinerja karyawan itu sendiri dan meningkatkan citra perusahaan agar lebih baik kedepannya.