

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam pelaksanaan proses rekrutmen pegawai baru PT PLN (Persero) ULP Pangkalan Balai di mulai dari Analisis kebutuhan tenaga kerja, Penarikan tenaga kerja, Selesi karyawan, Penempatan karyawan, Orientasi karyawan dan Induksi karyawan.
2. Dalam proses rekrutmen terdapat kendala-kendala di mulai dari calon pelamar yang kurang teliti saat registrasi dan ketidaksesuaian dokumen.

5.2 Saran

Adapun saran dari penulis untuk PT PLN (Persero) ULP Pangkalan Balai adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan agar PT PLN (Persero) ULP Pangkalan Balai bisa terus mengembangkan proses perekrutan pegawai.
2. Diharapkan agar perekrutan berjalan dengan lancar PT PLN harus terus memelihara situs *website* perekrutan dan memberikan arahan agar terhindar dari ketidaksesuaian dokumen dan hal lain.