

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
LAPANGAN DI PELAYARAN PT. ONI PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH:

**NASYA NASAKINAH
NPM 061930600679**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
LAPANGAN DI PELAYARAN PT. ONI PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

OLEH:

**NASYA NASAKINAH
NPM 061930600679**

Menyetujui,

Palembang, November 2022

Pembimbing I

**Elisa, S.E., M. Si
NIP 196010141989032003**

Pembimbing II

**Jusmawi Bustan, S.E., M.
NIP 195901011989031006**

Mengetahui

**Ketua Jurusan
Administrasi Bisnis**

**Dr. Heri Setiawan, S.E., M.A.B
NIP 19760222202121001**

**Koordinator Program Studi
D-III Administrasi Bisnis**

**Fetty Maretha, S.E, MM
NIP 198203242008012009**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : Nasya Nasakinah
NPM : 061930600679
Jurusan/ Program Studi : Administrasi Bisnis/ Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Lapangan di Pelayaran
PT. Oni Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan akhir ini bukanlah plagiat/ menyalin Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/ menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya akan sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, November 2022


Nasya Nasakinah
NPM 061930600679

LEMBAR PENGESAHAN


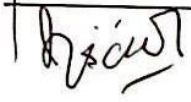
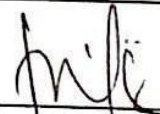


Nama : Nasya Nasakinah
NPM : 061930600679
Jurusan/ Program Studi : Administrasi Bisnis/ Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Lapangan di Pelayaran
PT. Oni Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis
dan dinyatakan LULUS

Pada Hari :

Tanggal : 09 November 2022

TIM PENGUJI

<u>No</u>	<u>Nama</u>	<u>Tanda Tangan</u>
1.	Dr. Heri Setiawan, S.E.,M AB NIP. 19760222202121001	
2.	Lisnini, S.E., M.Si NIP. 195904211989102001	
3.	Fetty Maretha, S.E., M.M NIP. 198203242008012009	
4.	Dr. Hadi Jauhari, S.E., M.Si NIP. 197301312001121002	
5.	Yulia Febrianti, S.EI., M.Si NIP. 198602262015042003	

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan.

**Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang
lain) dan kepada Tuhan, berharaplah**

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

Keep Spirit

(Nasya Nasakinah)

Kupersembahkan kepada:

- **Kedua Orang Tua tersayang**
- **Adik-Adik tercinta**
- **Sahabat-sahabat terbaik**
- **Teman-teman kelas 6 NA 2019**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyusun Laporan Akhir ini dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Diploma III pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Laporan akhir ini berjudul “Analisis Kinerja Karyawan Lapangan Pada Pelayaran PT. Oni Palembang”. Laporan akhir ini membahas tentang kinerja karyawan dan hubungannya dengan kompensasi.

Saya menyadari laporan Akhir ini banyak terdapat kekurangan karena keterbatasan ilmu yang saya miliki. Oleh karena itu saya mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya positif demi kesempurnaan laporan akhir ini.

Akhir kata semoga Laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Amiin.

Palembang, November 2022

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan Laporan akhir ini, saya menyadari bahwa penulisan laporan ini tidak akan berjalan dengan baik tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr. Heri Setiawan, S.E., M. AB., selaku ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty., S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Elisa, S.E., M.Si, selaku pembimbing I yang telah memberikan tenaga, waktu dan pikiran dalam membantu saya menyelesaikan laporan ini.
6. Bapak Jusmawi Bustan, S.E.,M.Si., selaku pembimbing II yang telah memberikan tenaga, waktu dan pikiran dalam membantu saya menyelesaikan laporana ini.
7. Bapak M. Azhari Pimpinan Pelayaran PT. Oni Palembang yang telah mengizinkan dan membantu saya melakukan penelitian di Pelayaran PT. Oni Palembang.
8. Karyawan Pelayaran PT. Oni Palembang yang senantiasa membantu saya melakukan penelitian di Pelayaran PT. Oni Palembang.
9. Bapak/ Ibu Dosen dan Staf Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah mengajarkan dan memberi dukungan secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan laporan ini.
10. Kedua Orang Tua saya yang sangat saya sayangi, adik-adik, saudara, dan keluarga yang telah memberikan doa, semangat dan bantuan baik moral maupun material.
11. Sahabat-sahabat tercinta dan seperjuangan yang selalu mendukung saya.
12. Teman-teman kelas 6 NA.

13. Terima Kasih kepada diri saya sendiri yang sudah dengan kuat, ikhlas, sabar, dan semangat untuk menyelesaikan Laporan Akhir ini.
14. Semua pihak yang telah membantu saya selama ini.

Palembang, November 2022

Penulis

ABSTRAK

Pelayaran PT. Oni Palembang berkomitmen untuk berperan aktif dalam persaingan tersebut. Pelayaran PT. Oni Palembang adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa angkutan pelayaran. Adapun yang diangkut tersebut ialah CPO (Crude Palm Oil) dan Batu bara. Sebagai salah satu perusahaan pelayaran tertua pelayaran PT. Oni berperan aktif dalam layanan jasa di negara Indonesia yang ditunjang melalui kinerja karyawan, karena karyawan adalah tumpuan utama organisasi atau perusahaan. Kompensasi merupakan hal penting yang seharusnya diberikan perusahaan kepada karyawan secara layak, baik kompensasi finansial maupun kompensasi non finansial. Karyawan membutuhkan kompensasi seperti bonus, tunjangan, lingkungan kerja yang nyaman, dan pekerjaan yang dapat menunjukkan kemampuan agar karyawan dapat memberikan kinerja terbaiknya kepada perusahaan. Salah satu tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan di Pelayaran PT. Oni Palembang . Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada keterkaitannya kinerja karyawan dengan kompensasi pada pelayaran PT. Oni Palembang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan teknik pengumpulan data wawancara dan penyebaran kuesioner pada sejumlah responden yang merupakan karyawan lapangan pelayaran PT. Oni Palembang. Hasil penelitian ini dilakukan untuk menunjukkan bahwa kinerja karyawan memiliki keterkaitan yang erat dengan kompensasi pada pelayaran PT. Oni Palembang.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan dan Kompensasi

ABSTRAK

Pt. Oni Palembang's voyages have committed to taking an active part in the competition. The company's net profit in the first semester of 2008 fell to Rp778.9 trillion from Rp67.9 trillion in the same period last year. As for CPO (crude palm oil) and coal. As one of the oldest Pt. Oni's shipping companies, which has played an active role in services in the Indonesian state supported through employee performance, since employees are a primary platform for organizations or companies. Compensation is an important thing that a company should give to employees worthily, both financial and nonfinancial compensation. Employees need such compensation as bonuses, benefits, a comfortable work environment, and jobs that can show abilities so that employees can give the company their best performance. One of the purposes of this study is to understand how compensation affects the performance of field employees on Pt. Oni Palembang. The purpose of this study is to find out if there is a link between employee performance and compensation on the Pt. Oni Palembang voyage. The method used in the study is the quantitative descriptive with the techniques of collecting data interviews and disseminating of questionnaires on a number of those employed by Pt. The results of this study indicate that workers' performance is closely linked to compensation on Pt. Oni Palembang's voyage.

Keywords: Employee Performance and Compensation

DAFTAR ISI

	Halaman:
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
1.5 Metodologi Penelitian	7
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.5.2 Jenis dan Sumber Data.....	9
1.5.3 Metode Pengumpulan Data.....	10
1.5.4 Populasi dan Sampel	11
1.5.5 Analisis Data.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.2 Pengertian Kompensasi	14
2.2.1 Fungsi Kompensasi.....	15

2.2.2	Tujuan Kompensasi	16
2.2.3	Jenis Kompensasi.....	17

BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN

3.1	Sejarah Singkat Pelayaran PT. Oni Palembang	18
3.2	Visi, Misi, dan Motto Pelayaran PT. Oni Palembang	19
3.2.1	Visi Pelayaran PT. Oni Palembang.....	20
3.2.2	Misi Pelayaran PT. Oni Palembang	21
3.2.3	Motto Pelayaran PT. Oni Palembang.....	22
3.3	Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	23
3.3.1	Struktur Organisasi	24
3.3.2	Pembagian Tugas	25
3.4	Hasil Wawancara.....	26
3.5	Profil Responden	27
3.6	Rekapitulasi Jawaban Responden.....	28

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Uji validitas.....	29
4.2	Uji Reabilitas	30
4.3	Uji Parsial (Uji T).....	31
4.4	Koefisien Determinasi	32
4.5	Uji Regresi Linear Sederhana.....	33
4.6	Hasil Analisis Data Kinerja Karyawan Pada Pelayaran PT. Oni Palembang	34

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	35
5.2	Kesimpulan	36

DAFTAR PUSTAKA.....37

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman:

Tabel 1.1 Target Project Docking Tahun 2019	2
Tabel 1.2 Target Project Docking Tahun 2020	2
Tabel 1.3 Target Project Docking Tahun 2022	2
Tabel 1.4 Skala Likert	10
Tabel 3.1 Hasil Wawancara	26
Tabel 3.2 Responden Berdasarkan Usia.....	28
Tabel 3.3 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	29
Tabel 3.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	30
Tabel 3.5 Responden Berdasarkan Masa kerja	30
Tabel 3.6 Responden Berdasarkan Jabatan	31
Tabel 3.7 Responden Berdasarkan Penghasilan.....	31
Tabel 3.8 Skor Jawaban Responden Kinerja Karyawan (X).....	32
Tabel 3.9 Skor Jawaban Responden Kompensasi (Y)	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Variabel Kinerja Karyawan (X)	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi (Y)	37
Tabel 4.3 Hasil Uji Realibilitas	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Parsial T.....	39
Tabel 4.5 Model Summary.....	40
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman:
Gambar 3.1 Logo Perusahaan	20
Gambar 3.2 Struktur Organisasi.....	20
Gambar 3.3 Website Pelayaran PT. Oni Palembang.....	27
Gambar 3.4 Sejarah Pelayaran PT. Oni Palembang.....	28
Gambar 3.5 Visi dan Misi Pelayaran PT. Oni Palembang	28

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat permohonan pengambilan data
2. Surat balasan perusahaan
3. Lembar kesepakatan pembimbing