

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan lapangan di pelayaran PT. Oni Palembang, maka kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut:

1. Regresi Kinerja Karyawan bernilai positif sebesar 3,877 yang mempunyai arti kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi juga berpengaruh dalam pencapaian target project yang telah ditentukan.
2. Kompensasi berpengaruh sebesar 3,877 terhadap kinerja karyawan dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Satelah menyelesaikan penulisan Laporan Akhir ini penulis ingin memberikan beberapa saran:

1. Disarankan kepada pimpinan faktor kompensasi masih perlu meningkatkan jumlah kompensasi yang diberikan seperti bonus yang lebih agar karyawan merasa termotivasi dengan adanya bonus yang lebih menarik sehingga dapat tercapai suatu target yang maksimal
2. Disarankan kepada pimpinan agar lebih mendorong pegawai untuk taat dan patuh pada peraturan atau standart SOP yang berlaku di perusahaan, sehingga kinerja karyawan akan mudah meningkat dan dapat tercapai.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afansi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ariandi, F. (2018). *Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor*. *Perspektif*, XVI(1), 84–90.
- Akbar, Mada Faisal, et al. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- [BPKP] Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan. 2016. *Petunjuk Pelaksanaan Pengelolaan Keuangan Desa*. Jakarta
- Dessler, Gary, 2009, *Manajemen SDM : buku 1*. Jakarta: Indeks
- Dessler, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources*, Jilid 2., Prenhalindo, Jakarta.
- Edy, Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Perdana Media Group, Jakarta
- Ghozali, imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Handayani, Ririn. (2020). *Metode penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM Teori & aplikasi*. Jakarta Timur: Luxima Metro Media
- Hamali, A. Y. (2018). *PEMAHAMAN MANAJEMEN Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps Publishing.
- Priansa, D. J. (2017). *MANAJEMEN KINERJA PEGAWAI*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Retnowulan, J. (2017). *HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BARKAH JAYA MANDIRI*. *Cakrawala*, XVII(1), 100–107.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: PT Refika Aditama

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sitoyo, Sandu dan Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Wibowo. (2016). *MANAJEMEN KINERJA*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Widayati, K. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi*. *Widya Cipta*, 3 (1), 17-24.