

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian mengenai pengaruh Pendidikan dan Pengalaman kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sumsel Babel KCP Sako Kenten Palembang, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Pendidikan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KCP Sako Kenten Palembang.
2. Variabel Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KCP Sako Kenten Palembang.
3. Variabel Pendidikan dan Pengalaman kerja berpengaruh secara parsial simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KCP Sako Kenten Palembang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan maka untuk meningkatkan terkait dengan kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KCP Sako Kenten Palembang, maka penulis menyarankan :

1. Variabel Pendidikan dan Pengalaman kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KCP Sako Kenten Palembang, penelitian ini telah membuktikan bahwa Pendidikan dan Pengalaman kerja dapat mempengaruhi Kinerja karyawan. Bank Sumsel Babel KCP Sako Kenten Palembang perlu memperhatikan Pendidikan dan pengalaman kerja calon karyawan agar dapat menghasilkan tenaga kerja dengan kualitas terbaik.
2. Bank Sumsel Babel juga perlu memperhatikan kualifikasi pendidikan dari calon karyawan yang akan bekerja di perusahaan, terutama dalam hal pendidikan sekolah, Pendidikann dasar, kesesuaian jurusan yang sesuai dengan perbankan

serta pelatihan dari perusahaan itu sendiri. Hal tersebut dilakukan agar karyawan yang diterima akan memiliki kapasitas/kemampuan yang sesuai dengan apa yang diharapkan oleh Bank Sumsel Babel.

3. Penelitian ini diharapkan untuk dapat berguna agar dapat menambah wawasan tentang Pendidikan dan pengalaman kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel KCP Sako Kenten Palembang. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar menambahkan variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti gaya kepemimpinan, bonus, dll agar dapat menambah informasi yang lebih lengkap tentang apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi pada penelitian selanjutnya.