

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul

Manusia selalu jadi titik sentral dalam suatu kehidupan di dunia, karena manusia itu mempunyai ruang gerak dan lingkungan yang sangat luas. Manusia diakui sangatlah berperan dalam pelaksanaan sebuah organisasi, baik organisasi swasta maupun instansi pemerintahan. Dimana yang dimaksud dengan manusia dalam organisasi instansi adalah karyawan. Oleh karena itu karyawan akan tetap diperlukan selama masih ada di kegiatan organisasi. Dalam hal ini yang dimaksud karyawan adalah manusia yang menggunakan tenaga dan kemampuannya untuk mendapatkan balasan berupa pendapatan baik uang maupun barang.

Tujuan didirikannya suatu perusahaan adalah untuk memperoleh laba sesuai dengan yang direncanakan. Ada dua faktor yang mendukung tujuan tersebut, yaitu faktor sumber daya alam dan faktor sumber daya manusia. Sumber daya alam yang dimaksud adalah semua kekayaan yang ada di perusahaan termasuk barang, peralatan, kekayaan, tanah dan bangunan. Sedangkan sumber daya manusia yang dimaksud adalah orang yang mengelola dan melaksanakan seluruh kegiatan perusahaan.

Administrasi Kepegawaian merupakan segala bentuk kegiatan yang berkaitan dengan manajemen atau penggunaan pegawai guna mencapai tujuan tertentu. Jika administrasi kepegawaian ada dalam suatu perusahaan atau pemerintahan, maka pastinya untuk mencapai tujuan dari perusahaan tersebut yang telah ditentukan.

Prinsip rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan dan menarik pelamar yang sesuai untuk menjadi karyawan dalam suatu instansi. Selanjutnya rekrutmen juga dapat didefinisikan sebagai serangkaian aktivitas mencari atau memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian dan

pengetahuan yang diperlukan guna menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian (Ambar T. Sulistiyani, 2002 : 134). Dalam diselenggarakannya rekrutmen mengemban keinginan-keinginan tertentu yang harus dipenuhi, supaya organisasi dapat eksis. Menurut Sulistiyani, (2002 : 135). Kegiatan diadakan rekrutmen adalah untuk mendapatkan persediaan sebanyak mungkin calon-calon pelamar sehingga organisasi akan mempunyai kesempatan yang lebih besar untuk melakukan pilihan terhadap calon pegawai yang dianggap memenuhi standar kualifikasi organisasi.

Mendapatkan karyawan sesuai dengan keinginan, salah satunya dengan metode seleksi yang efektif dari beberapa tes yang dilaksanakan seperti halnya tes wawancara, tes tertulis, tes psikologi serta diperlakukan tes bakat dan minat terakhir tes kesehatan. Beberapa macam tes tersebut guna cara untuk mendapatkan karyawan sesuai dengan yang diinginkan dan sesuai dengan kriteria yang diharapkan walaupun tidak 100% sesuai dengan keinginan pemimpin perusahaan.

Prosedur merupakan rencana yang tetap dipakai atau sering disebut dengan *Standard Of Procedur*. Rencana ini bersifat permanen yang artinya terus menerus dipergunakan untuk keperluan yang berulang-ulang. Sedangkan prosedur dan seleksi karyawannya adalah perencanaan kebutuhan karyawan, analisis jabatan, penyusunan formasi dan pengadaan.

Supaya dapat melakukan prosedur rekrutmen secara efektif, harus tersedia informasi akurat, kerjasama baik pegawai, maupun pelamar dan berkelanjutan mengenai jumlah dan kualifikasi individu yang diperlukan untuk melaksanakan berbagai tugas pokok dan fungsi dalam instansi.

Perlu ditekankan terlebih dahulu bahwa dalam pelaksanaan rekrutmen suatu organisasi harus menyadari bahwa mereka menghadapi berbagai kendala baik dari organisasi itu sendiri, kebiasaan pencari kerja dan faktor-faktor eksternal yang bersumber dari lingkungan dimana organisasi itu bergerak.

CV Lei Karya Konstruksi merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang kontraktor bangunan dimana perusahaan ini sering kali melibatkan banyak karyawan yang bekerja. Perusahaan ini didirikan pada tahun 2019

didukung latar belakang di bidang desain yang di pimpin oleh Direktur Utama Luthfi Ustadziyardli,ST dan mereka siap berkarya dengan ide-ide kreatif yang seakan tidak pernah habis dan CV Lei Karya Konstruksi memiliki 16 karyawan yang ada di perusahaan tersebut dan memiliki peranan penting dalam kemajuan perusahaan.

CV Lei Karya Konstruksi menggunakan metode tertutup pada proses perekrutan karyawan, yaitu dengan cara menginformasikan kepada karyawan ataupun orang tertentu saja bertujuan untuk proses seleksi yang lebih cepat dan efisien karna hanya perlu menyeleksi beberapa kandidat saja dan lebih mudah untuk mengevaluasi kandidat yang sudah bekerja di perusahaan sebelumnya ataupun belum bekerja.

CV Lei Karya Konstruksi melakukan empat tahapan yaitu syarat registrasi, tes kemampuan dasar, tes antonim, dan tes kemampuan berfikir logika. Proses rekrutmen yang harus diikuti oleh peserta atau pelamar yang ingin bekerja di CV Lei Karya Konstruksi adapun tahapan proses rekrutmen adalah syarat registrasi dimana peserta atau pelamar harus mendaftarkan surat lamaran pekerjaan ke perusahaan tersebut.

Seleksi merupakan bagian dari operasional manajemen sumber daya manusia yaitu pengadaan sedangkan pengadaan terdiri dari perencanaan, perekrutan, seleksi, penempatan, dan produksi. Proses seleksi merupakan tahapan-tahapan khusus yang digunakan untuk memutuskan pelamar mana yang akan diterima. Proses tersebut dimulai ketika pelamar bekerja dan diakhiri dengan keputusan penerima. Proses seleksi merupakan pengambilan keputusan bagi calon pelamar untuk diterima atau tidak. Menurut Simamora (2004), seleksi merupakan proses pemilihan dari sekelompok pelamar yang paling memenuhi kriteria seleksi untuk posisi yang tersedia di dalam perusahaan.

Seleksi karyawan di CV Lei Karya Konstruksi harus sesuai dengan kriteria perusahaan agar memudahkan dalam bekerja dan sebagai perusahaan yang bergerak di bidang kontraktor bangunan CV Lei Karya Konstruksi harus melalui penyeleksian karyawan yang memiliki pengalaman pekerjaan seperti desain arsitektur, desain interior, visualisasi 3D dan animasi, kontaktor

bangunan dan pengawasan konstruksi. CV Lei Karya Konstruksi tentunya membutuhkan tenaga kerja terampil yang mempunyai kemampuan yang dapat diandalkan dalam menjalankan perusahaan agar maju dan berkembang.

Meskipun begitu ada kendala yang dihadapi oleh pihak perusahaan dalam merekrut dan menyeleksi karyawan, yaitu sering kali calon karyawan mengundurkan diri saat menjalani seleksi dengan beberapa alasan mendapatkan pekerjaan di tempat lain. Hambatan lainnya adalah saat proses rekrutmen karyawan perusahaan menggunakan metode tertutup dimana proses ini hanya sebagian calon peserta yang mengetahui informasi tersebut dikarenakan hanya karyawan atau orang tertentu yang mengetahui lowongan pekerjaan tersebut dan penyeleksian tersebut tidak efektif.

Berdasarkan uraian diatas maka Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di CV Lei Karya Konstruksi dan menuangkan dalam sebuah tulisan yang berjudul **“PROSEDUR REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN DI CV LEI KARYA KONSTUKSI”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas dan informasi yang penulis dapatkan, maka dapat dirumuskan permasalahannya yaitu:

1. Bagaimana Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Cv Lei Karya Konstruksi?
2. Hambatan apa saja yang dihadapi Cv Lei Karya Konstruksi dalam pelaksanaan Perekrutan dan Seleksi Karyawan?

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

Pada Kesempatan ini, penulis membatasi lingkup pembahasan agar laporan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada. Hal ini dimaksudkan agar penulis dapat fokus dalam satu lingkup perusahaan, sehingga data yang diperoleh penulis lebih spesifik. Kegiatan penelitian ini dilakukan di CV Lei Karya Konstruksi yang beralamat di Jl. Langgar No. 615 RT 044 RW 006 Kelurahan Sukamaju Kecamatan Sako Kota Palembang Sumatera Selatan dan

menjadi objek penelitian adalah Prosedur Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Di CV Lei Karya Konstruksi.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari pembuatan Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui bagaimana Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di CV Lei Karya Konstruksi.
2. Untuk mengetahui hambatan-hambatan dalam Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di CV Lei Karya Konstruksi.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diperoleh penulis dalam pembuatan Laporan Akhir ini adalah:

1. Bagi Penulis

Mendapatkan ilmu tambahan yang sudah dipelajari khususnya dalam mata kuliah administrasi kepegawaian dan mengetahui bagaimana prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan di suatu perusahaan secara langsung.

2. Bagi Perusahaan

Terjalinnnya hubungan kerja sama antara perguruan tinggi Politeknik Negeri Sriwijaya dengan CV Lei Karya Konstruksi sebagai promosi lembaga terhadap institusi kerja. Perusahaan dapat mengukur prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan apakah sesuai dengan administrasi kepegawaian berdasarkan ilmu pengetahuan yang didapatkan oleh penulis di bidang akademik.

3. Bagi Politeknik

Penelitian ini diharapkan dapat menambahkan pengetahuan bagi pihak yang berminat dalam melakukan penelitian lebih lanjut dengan tema yang sama dengan penelitian dan sebagai tambahan informasi untuk penelitian selanjutnya.

1.5 Metode Penelitian

1.5.1 Pendekatan Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif. penelitian kualitatif sebagai metode ilmiah sering digunakan dan dilaksanakan oleh sekelompok peneliti dalam bidang ilmu sosial, termasuk juga ilmu pendidikan.

Menurut Moloeng, (2007:6) menjelaskan penelitian kualitatif adalah penelitian dengan tujuan untuk memahami fenomena mengenai apa yang dialami subjek penelitian secara menyeluruh dengan cara deskripsi dalam bentuk kata-kata serta bahasa, pada konteks khusus yang dialami serta dengan memanfaatkan berbagai metode ilmiah.

Pada penelitian ini, penulis melakukan pengamatan langsung wawancara dan studi dokumen. Penulis juga memahami interaksi sosial, mengembangkan teori memastikan kebenaran data dan meneliti sejarah perkembangan pada CV Lei Karya Konstruksi.

1.5.2 Jenis dan Sumber Data

Jenis dan sumber data yang berkaitan dengan penelitian digunakan dalam pembuatan Laporan Akhir dengan menggunakan berbagai metode, antara lain:

a. Jenis Data

Penelitian dalam laporan akhir ini dari segi tujuan termasuk dalam penelitian kualitatif, dimana metode ini lebih menekankan pada kualitas bukan kuantitas dan data-data yang dikumpulkan bukan bersumber dari kuesioner, melainkan bersumber dari wawancara dan observasi. Penelitian kualitatif juga lebih mementingkan segi proses dari pada hasil yang didapat.

b. Sumber Data

1. Data Primer

Data primer adalah sumber data dari penelitian yang diperoleh pengumpulan data secara langsung dari sumber aslinya. Dalam hal ini penulis akan melakukan penelitian dengan mengelolah data yang diperoleh melalui wawancara langsung bersama Bapak Luthfi Ustadziyardli, ST selaku Direktur Utama CV Lei Karya Konstruksi.

2. Data Sekunder

Data sekunder diperoleh langsung dari CV Lei Karya Kontruksi berupa data-data mengenai prosedur rekrutmen dan seleksi pegawai di CV Lei Karya Kontruksi yang selanjutnya penulis jadikan sebagai data pendukung untuk memahami hambatan-hambatan yang penulis teliti.

1.5.3 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data adalah cara-cara yang dilakukan untuk memperoleh data dan keterangan-keterangan yang diperlukan dalam penelitian. Adapun teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam mengumpulkan data dan informasi untuk penulis laporan akhir ini yaitu dengan cara:

1. Riset Lapangan

Riset lapangan yaitu penulis melakukan penelitian langsung ke perusahaan CV Lei Karya Konstruksi untuk memperoleh data atau informasi yang diperlukan dalam penulisan laporan akhir. Dalam pengambilan data mengenai Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di CV Lei Karya Kontruksi ini, penulis melakukan dengan cara mewawancarai direktur atau bagian umum dengan sebuah dialog mengenai tema yang penulis ambil untuk memperoleh informasi yang penulis perlukan untuk mengetahui keadaan yang berlaku di instansi tersebut. Data-data yang diperoleh diantaranya adalah data tentang

Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di CV Lei Karya Kontruksi. Penulis juga melakukan Pengamatan (Observasi) Penulis menggunakan metode ini dengan melakukan pengamatan (Observasi) secara langsung di CV Lei Karya Kontruksi, untuk memperoleh data dan fakta tentang keadaan instansi tersebut.

2. Penelitian Kepustakaan (Library Research)

Penelitian kepustakaan yaitu penyusunan laporan akhir dengan cara kepustakaan (Library Research), dimana penulis mencari informasi dengan mengumpulkan data-data yang didapat dari buku-buku, jurnal, perusahaan dan literatur yang berhubungan dengan topik yang dibahas

3. Riset Internet (internet Research)

Penelitian yang dilakukan dengan pengumpulan data yang berasal dari situs-situs atau website yang berhubungan dengan informasi data dan permasalahan yang dibutuhkan dalam penelitian.

1.5.4 Analisis Data

Penelitian ini penulis menggunakan metode kualitatif dimana penelitian kualitatif sebagai metode ilmiah sering digunakan dan dilaksanakan oleh sekelompok peneliti dalam bidang ilmu sosial, termasuk juga ilmu pendidikan. Menganalisis data secara kualitatif dimana metode ini digunakan untuk mencari informasi yang diperoleh dari hasil wawancara, arsip atau dokumen-dokumen dari CV Lei Karya Kontruksi. Penelitian kualitatif dilaksanakan untuk membangun pengetahuan melalui pemahaman dan penemuan. Pada penelitian ini penulis membuat gambaran kompleks, meneliti kata-kata, laporan terinci dari pandangan responden dan melakukan studi pada situasi yang alami.