

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari uraian-uraian dan penjelasan yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya mengenai Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di CV Lei Karya Konstruksi maka pada ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Prosedur rekrutmen yang telah dijalankan pada CV Lei Karya Konstruksi dapat dikatakan sudah melakukan sesuai dengan teori yang ada. Namun di *Sourcing Process* hanya menggunakan metode tertutup untuk rekrutmen. Sebaiknya pihak CV Lei Karya Konstruksi juga menggunakan metode rekrutmen terbuka karena calon karyawan yang mendaftar akan banyak dan perusahaan lebih mudah memilih calon karyawan sesuai dengan kualifikasi perusahaan seperti pendidikan, keterampilan, dan sesuai dengan jabatan yang kosong.
2. Prosedur seleksi di CV Lei Karya Konstruksi telah dijalankan hampir sesuai dengan teori yang ada. Pada teori terdapat 7 (tujuh) prosedur seleksi sedangkan pada CV Lei Karya Konstruksi hanya menjalankan 5 (lima) prosedur. Serta terdapat kendala dalam tes wawancara akhir yaitu adanya pelamar yang mengundurkan diri dikarenakan beberapa alasan seperti sudah diterima perusahaan lain sehingga membuat jumlah calon karyawan yang menjalani seleksi berkurang dari jumlah sebelumnya. Meskipun demikian pihak perusahaan belum pernah kekurangan jumlah pelamar yang dibutuhkan. Sikap yang dilakukan oleh perusahaan ialah dengan memblacklist pelamar yang bersangkutan.

5.2 Saran

untuk pengembangan lebih lanjut maka penulis memberi saran yang dikira dapat bermanfaat dan dapat membantu Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di CV Lei Karya Konstruksi.

1. Pada prosedur rekrutmen di *Sourcing Process* sebaiknya CV Lei Karya Konstruksi sebaiknya juga menggunakan rekrutmen terbuka dikarenakan memudahkan perusahaan untuk memilih calon peserta yang sesuai dengan kualifikasi perusahaan seperti pendidikan dan keterampilan calo karyawan.
2. Pada prosedur seleksi di tes wawancara akhir sebaiknya pihak CV Lei Karya Konstruksi melakukan *sign contract & administration* atau surat perjanjian untuk tidak mengundurkan diri pada waktu yang sudah ditetapkan oleh perusahaan dan calon karyawan yang menandatangani surat tersebut.