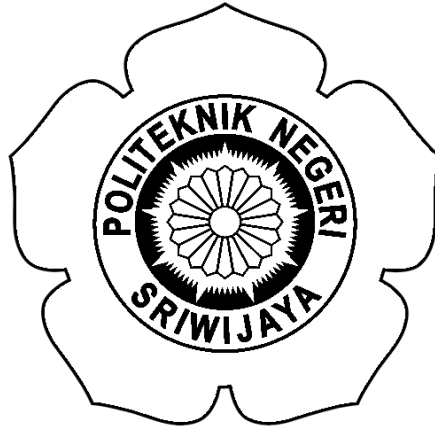


**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA SD GLOBAL TALENT ISLAMIC SCHOOL
AND STUDIO PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH:

ADITA TRIE RAHMADANI

NPM 062030600220

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PALEMBANG**

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA SD GLOBAL TALENT ISLAMIC SCHOOL
AND STUDIO PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

OLEH:

**ADITA TRIE RAHMADANI
NPM 062030600220**

Menyetujui,

Palembang, 22 Agustus 2023

Pembimbing I,

**M. Riska Maulana Effendi, S.E., M.Si.
NIP 197812162006041003**

Pembimbing II,

**Gst. Ayu Oka Windarti, S.E., M.M.
NIP 196003271990032001**

Mengetahui,

**Ketua Jurusan
Administrasi Bisnis**

**Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA.
NIP 19760222202121001**

**Koordinator Program Studi
D.III Administrasi Bisnis**

**Fetty Maretha, S.E., M.M.
NIP 198203242008012009**



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Adita Trie Rahmadani
NPM : 062030600220
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/DIII Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Administrasi Kepegawaian
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila laporan saya plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak yang berkepentingan.

Palembang, 31 Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



Adita Trie Rahmadani
NPM 062030600220

LEMBAR PENGESAHAN

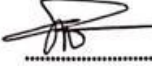
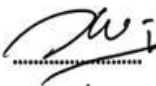
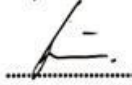
Nama Mahasiswa : Adita Trie Rahmadani
NPM : 062030600220
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/DIII Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Administrasi Kepegawaian
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Global Talent Islamic School and Studio Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
dan dinyatakan LULUS

Pada Hari: Senin

Tanggal: 21 Agustus 2023

TIM PENGUJI

<u>No.</u>	<u>Nama</u>	<u>Tanda Tangan</u>	<u>Tanggal</u>
1.	<u>Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.</u> Ketua Penguji		22/8 2023
2.	<u>M. Riska Maulana Effendi, S.E., M.Si</u> Anggota Penguji		22/ 2023
3.	<u>Yulia Pebrianti, S.E.I., M.Si</u> Anggota Penguji		21/8/2023

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Self-Discipline is something, it’s like a muscle. The more you exercise it, the stronger it gets.” (Daniel Goldstein)

“Success doesn’t come from what you do occasionally. It comes from what you do consistently.” (Marie Forleo)

Kupersembahkan kepada:

- **Kedua Orang Tua**
- **Saudara-saudara ku**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nyalah, penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir dengan tepat waktu.

Laporan akhir ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang”. Tujuan penyusunan Laporan akhir ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari penerapan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang. Penyusunan laporan akhir ini juga bertujuan untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan diploma III pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis di Politeknik Negeri Sriwijaya. Hasil yang didapatkan dari penelitian ini yaitu variabel disiplin kerja (X) berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang.

Saya menyadari bahwa di dalam pelaksanaan penelitian maupun penyusunan laporan akhir ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, sehingga laporan penulis selanjutnya dapat menjadi lebih baik.

Akhir kata semoga laporan ini dapat memberi manfaat bagi pembaca umumnya dan bagi penulis khususnya.

Palembang, Juli 2023

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan Laporan akhir ini, saya banyak sekali mendapat bantuan, bimbingan, dorongan, saran, keterangan-keterangan dan data baik secara lisan maupun tertulis oleh berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini dengan penuh rasa syukur dan hormat saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr. Heri Setiawan S.E., M.AB., CPMA., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak M. Riska Maulana Effendi, S.E.,M.Si., selaku pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan saya dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
6. Ibu Gst. Ayu Oka Windarti S.E., M.M., selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan saya dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
7. Bapak Hamdan Cholil S.Pi., selaku Kepala Sekolah SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang.
8. Karyawan SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang yang telah membantu dalam pengisian data penelitian.
9. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah banyak memberikan ilmunya kepada saya selama kuliah di Politeknik Negeri Sriwijaya.
10. Orang tua dan keluarga yang senantiasa mendoakan dan memberikan bantuan baik moril maupun materil serta selalu mencurahkan kasih dan sayangnya. Terima kasih untuk segala doa dan pengorbanannya.

11. Teman seperjuangan di kelas 6 NE.

12. Kepada diri saya sendiri karena telah mampu menyelesaikan laporan akhir ini dengan tepat waktu.

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya. Semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang memberikan bantuan, bimbingan, dan motivasi kepada penulis dan semoga kita selalu mendapat perlindungan-Nya. Aamiin.

Palembang, 31 Juli 2023

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang.” Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari penerapan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan data sampel yaitu *non probability sampling* dengan pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Sumber data penelitian ini merupakan hasil wawancara dan kuisisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya terhadap karyawan SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang dengan jumlah sampel 24 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik regresi linier sederhana dengan program SPSS 26.0. Berdasarkan hasil hipotesis, secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil penelitian uji t yang menunjukkan nilai t_{hitung} 6,309 > t_{tabel} 2,073 dan nilai signifikansi adalah $0,000 < 0,050$. Disiplin kerja memiliki hubungan yang erat dengan kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai R sebesar 0,803 atau 80,3 persen. Regresi linier sederhana yang didapat yaitu $Y = 5,238 + 1,435X$. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan sebesar 1,435 atau 143,5 persen.

Kata Kunci: Disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study is entitled "The Effect of Work Discipline on Employee Performance at SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang." The purpose of this study is to determine the effect of the application of work discipline on employee performance at SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang. The method used in this study is a quantitative research method with sample data collection techniques, namely non-probability sampling with sampling using saturated sampling techniques. The source of this research data is the result of interviews and questionnaires that have been tested for validity and reliability on employees of SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang with a sample of 24 employees. This study used a simple linear regression technique with the SPSS 26.0 program. Based on the results of the hypothesis, partially the variable of work discipline has a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the results of the t-test study which shows $t_{count} 6,309 > t_{table} 2,073$ and the significance value is $0.000 < 0.050$. Work discipline has a close relationship with employee performance which is indicated by an R value of 0.803 or 80.3 percent. The simple linear regression obtained is $Y = 5.238 + 1.435X$. This shows that work discipline has an effect on improving employee performance by 1,435 or 143.5 percent.

Keywords: Work discipline, employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman:
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PEGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Tujuan Penelitian	7
1.4.2 Manfaat Penelitian	7
1.5 Metode Penelitian	7
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.5.2 Pendekatan Penelitian	7
1.5.3 Jenis dan Sumber Data	8
1.5.4 Teknik Pengumpulan Data	9
1.5.5 Populasi dan Sampel (<i>keyinforman</i>)	10
1.5.6 Analisis Data	12
1.5.7 Variabel Penelitian	14
1.5.8 Definisi Operasional Variabel	15
1.5.6 Skala Pengukuran	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Disiplin Kerja	18
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	18
2.1.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	19
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
2.1.4 Pendekatan Disiplin Kerja	22
2.1.5 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	23
2.2 Kinerja	24
2.2.1 Pengertian Kinerja	24
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.2.3 Indikator-Indikator Kinerja	26

BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN

3. 1 Sejarah Singkat Perusahaan	30
3. 2 Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan	31
3. 3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	32
3. 4 Penerapan Disiplin Kerja pada SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang	34
3. 5 Profil Responden.....	41
3. 6 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Kuisisioner	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil	52
4.1.1 Hasil Uji Validitas	52
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	56
4.1.3 Uji Parsial (Uji t)	57
4.1.4 Uji Koefisien Korelasi.....	59
4.1.5 Uji Koefisien Determinasi.....	61
4.1.6 Analisis Regresi Linier Sederhana	61
4.2 Pembahasan.....	63

Halaman:

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 66

5.2 Saran 66

DAFTAR PUSTAKA 68

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman:

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Global Talent Islamic School and Studio Palembang.....	10
Tabel 1.2 Operasional Variabel.....	15
Tabel 1.3 Skala <i>Likert</i>	17
Tabel 3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 3.2 Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 3.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
Tabel 3.4 Rentang Skala TCR.....	41
Tabel 3.5 Jawaban Responden pada Variabel Disiplin Kerja (X)	41
Tabel 3.6 Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X) Indikator Disiplin Waktu.....	51
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X) Indikator Disiplin Peraturan	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X) Indikator Disiplin Tanggung Jawab	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) Indikator Kualitas Kerja	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) Indikator Kuantitas Kerja	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) Indikator Tanggung Jawab	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) Indikator Kerja Sama.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) Indikator Inisiatif	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	55

Halaman:

Tabel 4.10 Hasil Uji t	56
Tabel 4.11 Dasar Interpretasi Nilai R	58
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Korelasi	58
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	60

DAFTAR GAMBAR

Halaman:

Gambar 1.1 Grafik Kehadiran Guru dan Karyawan SD Global Talent Islamic School and Studio Palembang	5
Gambar 1.2 Kerangka Berpikir	15
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Global Talent Islamic School and Studio Palembang.....	30

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Pengantar
- Lampiran 2 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Balasan dari Perusahaan
- Lampiran 4 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 5 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 6 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 7 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 8 Lembar Kunjungan Mahasiswa ke Perusahaan
- Lampiran 9 Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 10 Lembar Revisi Laporan Akhir
- Lampiran 11 Lembar Tanda Persetujuan Revisi Laporan Akhir
- Lampiran 12 Hasil Wawancara
- Lampiran 13 Dokumentasi
- Lampiran 14 Daftar Responden
- Lampiran 15 Profil Responden
- Lampiran 16 Kuisisioner
- Lampiran 17 Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 18 Distribusi Nilai R_{tabel}
- Lampiran 19 Distribusi Nilai t_{tabel}
- Lampiran 20 Hasil Pengujian Validitas Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X)
- Lampiran 21 Hasil Pengujian Validitas Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 22 Hasil Pengujian Reliabilitas Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X)
- Lampiran 23 Hasil Pengujian Reliabilitas Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 24 Hasil Pengujian Koefisien Korelasi, Determinasi, dan Uji t