

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya yang telah penulis analisis serta uraikan, maka pada bab ini penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi Global Talent Islamic School and Studio Palembang.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh penulis, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa disiplin kerja (X) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan uji t yang menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} 6,309 > t_{tabel} 2,073$ dan nilai signifikansi adalah $0,000 < 0,050$ serta uji statistik regresi linier sederhana dari penelitian yang menghasilkan model persamaan $Y = 5,238 + 1,435X$, dari persamaan regresi linier sederhana ini maka dapat dinyatakan bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah positif. Hal tersebut dilihat dari nilai konstanta yaitu positif sebesar 5,238, artinya apabila disiplin kerja diasumsikan 0 (nol) atau sama dengan tidak ada, maka kinerja karyawan pada Global Talent Islamic School and Studio sebesar 5,238, selanjutnya nilai koefisien disiplin kerja sebesar 1,435 tersebut menunjukkan bahwa dengan diterapkan disiplin kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 1,435 atau 143,5%. Pelaksanaan disiplin kerja yang dilaksanakan di Global Talent Islamic School and Studio Palembang sudah cukup baik dilihat dari hasil kuisioner yang telah disebar yang menunjukkan nilai rata-rata berada pada rentang 90%, namun kedisiplinan ini masih perlu ditingkatkan lagi agar pencapaian kinerja karyawan dapat dicapai dengan efektif dan efisien.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis, maka penulis menyarankan agar perusahaan melakukan beberapa hal berikut:

Karyawan perlu diberikan pemahaman bahwa disiplin kerja yang mereka terapkan akan sangat berpengaruh terhadap kinerja yang akan dihasilkan. Oleh karena itu, pihak Global Talent Islamic School and Studio Palembang harus lebih meningkatkan program disiplin kerja di lembaga dengan adanya pengawasan serta penilaian kedisiplinan kerja karyawannya agar para karyawan lebih mematuhi peraturan lembaga.

Selain itu Global Talent Islamic School and Studio Palembang sebaiknya melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan peraturan yang ada karena apabila peraturan yang dilaksanakan pada perusahaan dapat berjalan dengan baik maka akan meningkatkan kedisiplinan kerja dari karyawan di lembaga itu sendiri, seperti pemberian tindakan yang tegas atau sanksi melalui teguran atau surat peringatan kepada karyawan yang kurang disiplin agar kinerja para karyawan dapat terus meningkat.