

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 26 for windows. mengenai “Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Bukopin Tbk., Kantor Cabang Utama A. Rivai Palembang”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara signifikan dan positif pada lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT KB Bank Bukopin Tbk., Kantor Cabang Utama A. Rivai Palembang.
2. Terdapat pengaruh secara signifikan dan positif pada disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT KB Bank Bukopin Tbk., Kantor Cabang Utama A. Rivai Palembang.
3. Lingkungan Kerja dan Disiplin berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT KB Bank Bukopin Tbk., Kantor Cabang Utama A. Rivai Palembang sebesar 79,3%.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah dijelaskan, maka beberapa saran yang dapat bisa dipertimbangkan atau diberikan kepada PT Bank Bukopin Tbk., Kantor Cabang Utama A. Rivai Palembang yaitu:

1. PT Bank Bukopin Tbk., Kantor Cabang Utama A. Rivai Palembang sebaiknya menjaga kenyamanan karyawan tetap terjaga dalam menjalani kegiatan bekerja, selain itu agar tidak terjadi kesalahan dan kerusakan pada lingkungan kerja. Serta memberikan fasilitas – fasilitas yang baik dan mendukung guna agar dapat menunjang pekerjaan, tentu hal ini akan bisa membuat karyawan bersemangat dan bertanggung jawab atas pekerjaannya, dan semakin meningkatkan kinerja karyawan.
2. PT Bank Bukopin Tbk., Kantor Cabang Utama A. Rivai Palembang harus menerapkan disiplin kerja yang baik dan efisien untuk menjaga dan

meningkatkan kedisiplinan karyawan. Apabila karyawan telah menerapkan kedisiplinan sejak dini maka tanggung jawab yang diberikan terhadap terhadap tugas atau pekerjaan akan berjalan dengan lancar sehingga tujuan dan sasaran perusahaan dapat digapai dengan maksimal.

3. PT Bank Bukopin Tbk., Kantor Cabang Utama A. Rivai Palembang juga harus bisa mempertimbangkan faktor lain yang dirasa bisa menambah kepuasan kinerja karyawan, karena selain lingkungan kerja dan disiplin kerja masih banyak faktor yang bisa menambah kepuasan kinerja karyawan. Dengan mempertimbangkan faktor lain tersebut tentu para karyawan akan merasa dihargai oleh perusahaan.