

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SARWA KARYA WIGUNA**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Sriwijaya**

OLEH:

**ANNISA
NPM 062030601512**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SARWA KARYA WIGUNA**



LAPORAN AKHIR


OLEH:

**ANNISA
NPM 062030601512**

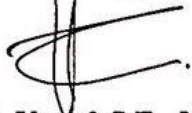
Menyetujui,

Palembang, 22 Agustus 2023

Pembimbing I,



**Purwati, S.E., M.M.
NIP 196507111988032002**

Pembimbing II,


**M. Yusuf, S.E., M.Si., Ph.D.
NIP 197812162006041003**

Mengetahui,

**Ketua Jurusan
Administrasi Bisnis,**


**Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA.
NIP 1976022222121001**

**Koordinator Program Studi
D. III Administrasi Bisnis,**


**Fetty Maretha, S.E., M.M.
NIP 198203242008012009**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Annisa
NPM : 062030601512
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/ D3 Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Administrasi Kepegawaian
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarwa Karya Wiguna

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak pihak yang berkepentingan.

Palembang, **22** Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,



Annisa
NPM 062030601512

LEMBAR PENGESAHAN




Nama : Annisa
NPM : 062030601512
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/ D3 Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Administrasi Kepegawaian
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarwa Karya Wiguna

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Laporan Akhir Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis dan dinyatakan LULUS

Pada Hari: ..Selasa..

Tanggal: ..22 Agustus 2023

TIM PENGUJI

<u>No.</u>	<u>Nama</u>	<u>Tanda Tangan</u>	<u>Tanggal</u>
1.	<u>Purwati, S.E., M.M</u> Ketua Penguji	23-08-2023
2.	<u>Dra. Esya Alhadi, M.M</u> Anggota Penguji	23-08-2023
3.	<u>Yusnizal Firdaus, S.E., M.M</u> Anggota Penguji	23-08-2023

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Dan barangsiapa yang bertakwa kepada Allah, niscaya Allah menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya.” (Q.S At-Talaq: 4)

Kupersembahkan kepada:

- Kedua Orang Tua Tercinta**
- Saudara-saudaraku**
- Dosen-dosen Administrasi
Bisnis**
- Teman-teman terbaikku**
- Teman-teman 6 NE
angkatan 2020**
- Politeknik Negeri Sriwijaya**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan akhir ini dengan lancar tepat pada waktunya. Penulisan laporan akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan wajib dalam menyelesaikan pendidikan Diploma III pada Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Laporan akhir ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarwa Karya Wiguna”. Laporan akhir ini membahas tentang seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sarwa Karya Wiguna.

Penulis menyadari Laporan akhir ini masih banyak kekurangan maupun kekeliruan dalam penyusunannya, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan agar dapat menjadi motivasi bagi penulis untuk melakukan hal yang baik selanjutnya.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak atas bantuan yang telah diberikan dalam membantu penulis menyelesaikan Laporan Akhir ini.

Palembang, 2023
Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan Laporan akhir ini, penulis banyak sekali mendapat bantuan serta bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, S.T., M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr. Heri Setiawan, S.E., M.AB., CPMA., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi D.3 Administrasi Bisnis.
5. Ibu Purwati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu dalam memberikan ilmu pengetahuannya, masukkan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
6. Bapak M. Yusuf, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dalam memberikan ilmu pengetahuannya, masukkan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
7. Bapak Dewa Kade Wirawan selaku Pimpinan PT Sarwa Karya Wiguna yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
8. Bapak Hermet Purwanto selaku Manajer Operasional dan Umum PT Sarwa Karya Wiguna yang telah membantu dalam pemberian informasi mengenai perusahaan.
9. Bapak Ali Hanafiah selaku Supervisor SDM PT Sarwa Karya Wiguna yang telah membantu dalam pemberian informasi mengenai perusahaan.
10. Karyawan PT Sarwa Karya Wiguna yang telah bersedia membantu saya dalam pengambilan data.
11. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Jurusan Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada saya selama menempuh pendidikan di Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

12. Kedua Orang Tuaku tercinta Bapak Muhlas Ujianto dan Ibu Susilawati yang senantiasa memberikan kasih sayang, dukungan serta doanya dalam hidup saya sehingga saya mampu berada di titik ini. Terima kasih banyak untuk cinta kasih yang telah diberi. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan memberi kesehatan.
13. Kakak-kakak saya tercinta, Nadhilah dan Gilang yang telah memberikan dukungan, masukkan dan doa kepada saya.
14. Kepada seluruh teman terbaik saya yang telah memberikan semangat, masukkan dalam pembuatan laporan akhir ini.
15. Teman-teman seperjuangan kelas 6 NE angkatan 2020 yang telah bersama selama tiga tahun dan saling menyemangati dalam perjalanan perkuliahan ini.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak atas segala bantuan, dukungan dan doa yang telah diberikan kepada penulis semoga semua kebaikannya dapat dibalas pahala oleh Allah SWT Aamiin.

Palembang, 2023
Penulis

ABSTRAK

Laporan akhir ini berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarwa Karya Wiguna. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sarwa Karya Wiguna. Populasi pada penelitian ini seluruh karyawan PT Sarwa Karya Wiguna yang berjumlah 42 karyawan. Jumlah populasi yang relatif sedikit dan kurang dari 100 orang, maka ditarik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Jadi sampel dalam penelitian ini adalah 42 orang karyawan PT Sarwa Karya Wiguna. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi pustaka. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan koefisien determinasi. Sedangkan uji hipotesis digunakan uji regresi linear sederhana dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sarwa Karya Wiguna dengan hasil t hitung lebih besar dari t tabel.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

*This final report is entitled *The Effect of Work Discipline on Employee Performance at PT Sarwa Karya Wiguna*. This study aims to determine how much influence work discipline has on employee performance at PT Sarwa Karya Wiguna. The population in this study were all employees of PT Sarwa Karya Wiguna, totaling 42 employees. The population is relatively small and less than 100 people, so the sample is taken using saturated sampling, where the entire population is used as a sample. So the sample in this study was 42 employees of PT Sarwa Karya Wiguna. Data collection techniques using questionnaires, interviews and literature study. Analysis of the data used is the validity test, reliability test and the coefficient of determination. While the hypothesis test used a simple linear regression test and t-test. The results showed that there was a significant influence between work discipline on employee performance at PT Sarwa Karya Wiguna with the t count being greater than t table.*

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Metode Penelitian	5
1.5.1 Pendekatan Penelitian	5
1.5.2 Jenis dan Sumber Data	5
a. Jenis Data.....	5
b. Sumber Data.....	6

	Halaman
1.5.3 Teknik Pengumpulan Data	7
1.5.4 Populasi dan Sampel	8
a. Populasi	8
b. Sampel	8
1.5.5 Analisis Data	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.1 Macam-macam Disiplin Kerja	15
2.1.2 Indikator Disiplin Kerja	16
2.2 Kinerja Karyawan	16
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.2.2 Penilaian Kinerja Karyawan.....	17
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	18
 BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	
3.1 Sejarah Singkat PT Sarwa Karya Wiguna	20
3.2 Visi, Misi, Moto dan Logo PT Sarwa Karya Wiguna	21
3.2.1 Visi PT Sarwa Karya Wiguna	21
3.2.2 Misi PT Sarwa Karya Wiguna	21
3.2.3 Moto PT Sarwa Karya Wiguna.....	21
3.2.4 Logo PT Sarwa Karya Wiguna.....	21
3.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	21
3.3.1 Struktur Organisasi PT Sarwa Karya Wiguna.....	21
3.3.2 Pembagian Tugas	23
3.4 Peraturan Jam Kerja PT Sarwa Karya Wiguna.....	28
3.5 Tata Tertib Pekerjaan PT Sarwa Karya Wiguna.....	28
3.6 Tindakan Disiplin	30
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	31

	Halaman
4.1.1 Profil Responden	31
4.1.2 Hasil Pengolahan Kuesioner	33
4.1.3 Uji Instrumen.....	35
4.1.3.1 Uji Validitas	35
4.1.3.2 Uji Reliabilitas.....	38
4.1.4 Uji Hipotesis.....	39
4.1.4.1 Uji Koefisien Determinasi.....	39
4.1.4.2 Uji t (Uji Parsial)	40
4.1.4.3 Regresi Linear Sederhana.....	42
4.2 Pembahasan	43
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	45
5.2 Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46
 LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Data Absensi Karyawan PT Sarwa Karya Wiguna.....	2
Tabel 1.2 Persentase Realisasi Hasil Kinerja Karyawan PT Sarwa Karya Wiguna.....	3
Tabel 1.3 Skala Pengukuran Likert	9
Tabel 1.4 Dimensi dan Indikator Variabel	12
Tabel 3.1 Hari Kerja dan Jam Kerja PT Sarwa Karya Wiguna.....	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	31
Tabel 4.2 Usia Responden.....	32
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	33
Tabel 4.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel X (Disiplin Kerja)	33
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Y (Kinerja Karyawan)	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X).....	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	37
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	39
Tabel 4.10 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	40
Tabel 4.11 Hasil Uji t	41
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	42

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Pikir.....	14
Gambar 3.1 Logo PT Sarwa Karya Wiguna.....	21
Gambar 3.2 Struktur Organisasi PT Sarwa Karya Wiguna.....	22

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
2. Surat Permohonan Surat Pengantar Pengambilan Data
3. Surat Izin Pengambilan Data
4. Surat Balasan Izin Pengambilan Data
5. Lembar Kesepakatan Pembimbing I
6. Lembar Kesepakatan Pembimbing II
7. Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
8. Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
9. Lembar Kunjungan Mahasiswa
10. Lembar Wawancara
11. Kuesioner Penelitian
12. Rekapitulasi Hasil Kuesioner
13. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
14. Tabel r
15. Tabel Titik Persentase Distribusi t
16. Dokumentasi