

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada laporan akhir ini, maka dapat diambil kesimpulan bahwa variabel Disiplin Kerja (X) memiliki pengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 30,3%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sarwa Karya Wiguna yang dibuktikan dengan perolehan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka saran yang dapat diberikan adalah hendaknya Pimpinan PT Sarwa Karya Wiguna dapat lebih memberikan arahan dan motivasi kepada karyawan agar semua karyawan dapat melaksanakan pekerjaan secara maksimal dengan lebih meningkatkan kedisiplinan terutama penerapan disiplin kerja pada indikator ketaatan karyawan terhadap peraturan perusahaan dan peraturan lainnya agar masing-masing individu mampu meningkatkan kinerjanya sehingga akan dihasilkan kinerja perusahaan yang optimal yang tentunya hal tersebut akan memberikan keuntungan bagi perusahaan, karena perusahaan yang berhasil tidak lepas dari peranan karyawan yang memiliki kedisiplinan dan kinerja yang baik.