

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang sudah diuraikan di Bab IV, maka bab ini penulis akan membuat kesimpulan dan memberikan saran dan hasil dari penelitian sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengukuran menggunakan rumus interpretasi skor (IS) mencapai rata-rata indikator lingkungan kerja fisik yaitu 69,19% yaitu termasuk dalam range skor “Tinggi” dan indikator kinerja karyawan 74,63% yaitu termasuk dalam range skor “Tinggi”. Dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja yang diberikan sudah cukup baik. Namun, masih ada beberapa yang belum memadai seperti fasilitas kantor dan lingkungan kerja yang kurang nyaman.
2. Bentuk lingkungan kerja yang diberikan PT Brantas Abipraya (Proyek KPBU Kegiatan Preservasi Jalintim Sumatera Selatan) yaitu semua keadaan lingkungan kerja yang terdapat di sekitar tempat kerja mempunyai peranan dan mempengaruhi kinerja karyawan baik secara langsung dan tidak langsung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik membantu meningkatkan Kinerja karyawan terutama dalam hal ketersediaan fasilitas di tempat kerja supaya lingkungan kerja menjadi lebih nyaman. Perusahaan dapat menyediakan fasilitas dan alat kerja lengkap untuk menunjang karyawan dalam bekerja.
2. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam meningkatkan lingkungan kerja yang membuat karyawan betah dan nyaman bekerja. Lingkungan kerja yang baik

akan mendorong karyawan menjadi bersemangat dan betah untuk bekerja serta dapat meningkatkan rasa bertanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik menuju peningkatan kinerja karyawan.