

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil pengolahan dan analisis data, mengenai Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT United Tractors Tbk Palembang dapat disimpulkan bahwa Nilai statistik secara parsial (Uji t) diketahui nilai signifikan untuk variabel pelatihan (X) sebesar $0,000 < 0,05$, jika nilai signifikansi $< 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga variabel pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat di buktikan dengan koefisien R square sebesar 0,478 yang berarti bahwa pelatihan memiliki pengaruh sebesar 47,8% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 52,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. berdasarkan hasil penelitian didapat regresi linear sederhana yaitu $Y = 14,551 + 0,690X$. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana jika pelatihan mengalami kenaikan satu satuan, maka nilai kinerja karyawan bertambah sebesar 0,690 atau 69%. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT United Tractors Tbk Palembang disebabkan karena karyawan memiliki kemampuan dan pengetahuan yang baik untuk menerima masukan-masukan serta ilmu yang di berikan oleh instansi, selain itu materi pelatihan yang diberikan dapat menambah wawasan peserta pelatihan. Dengan adanya pelatihan para karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan maksimal dengan pendidikan yang minim sekalipun.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis memberikan saran bagi PT United Tractors Tbk Palembang :

1. PT United Tractors Tbk Palembang disaran untuk meningkatkan kualitas kerja agar perusahaan dapat mencapai prestasi yang baik dengan memberikan ilmu mengenai pekerjaan agar tugas yang di tanggung

- jawabkan dapat dengan mudah di selesaikan dengan baik serta memotivasi para karyawannya agar memiliki kinerja yang tinggi
2. Diharapkan PT United Tractors Tbk Palembang agar lebih memperhatikan program pelatihan sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dengan meningkatkan materi pelatihan seperti memberikan edukasi dengan membuat konten vidio pembelajaran agar dapat diakses ulang oleh para peserta. Dan penyampaian materi menggunakan desain yang lebih menarik seperti menyertakan gambar-gambar dan animasi visual, memberikan quiz dan mengadakan diskusi kepada para peserta pelatihan hal ini menjadi masukan untuk para instruktur agar ilmu yang diberikan dapat menambah pengetahuan dan wawasan karyawan dapat lebih meningkat dan pekerjaan dapat dikerjakan secara maksimal. Serta, diharapkan PT United Tractors Tbk Palembang untuk meningkatkan lagi metode pelatihan yang digunakan agar dapat meningkatkan semangat karyawan saat mengikuti pelatihan. Dengan cara memberikan *games ice breaking* untuk merefresh serta merelaksasi pikiran peserta, di sela-sela kegiatan pembelajaran.
 3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan menambah variabel penelitian misalnya, pengaruh pelatihan atau pengembangan karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Sehingga penelitian selanjutnya dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai masalah penelitian yang sedang diteliti.