

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang sudah penulis jelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. penerapan peraturan disiplin kerja pada guru SMA Sentosa Bhakti Baturaja sudah cukup baik dan sudah diterapkan walaupun belum dilakukan secara maksimal, dilihat dari hasil keseluruhan diperoleh dari indikator-indikator kedisiplinan sebesar 92,8%.
 - a. Pada indikator “ketaatan waktu” memperoleh rata-rata sebesar 92,82%.
 - b. Pada indikator “tanggung jawab skor’ memperoleh rata-rata sebesar 92,78%.
2. Skor indeks tertinggi yaitu pada pernyataan 5 yaitu selalu menggunakan waktu sebaik mungkin agar pekerjaan selesai tepat waktu, pada pernyataan tersebut memperoleh skor indeks sebesar 95,5%. Skor terendah yaitu pada pernyataan 2 dan pernyataan 14. Pada pernyataan 2 yaitu selalu datang tepat waktu memperoleh skor indeks sebesar 88,4%, pada pernyataan 14 yaitu selalu membuat laporan pekerjaan harian sesuai dengan pekerjaan yang telah di selesaikan memperoleh skor indeks sebesar 87.1%. Namun, secara keseluruhan dari 14 pernyataan hanya memperoleh skor rata-rata sebesar 4,6 yang artinya belum tercapai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran yang dapat penulis berikan sebagai masukan bagi SMA Sentosa Bhakti Baturaja adalah sebagai berikut:

1. Disiplin guru SMA Sentosa Bhakti Baturaja sudah cukup baik dilihat dari interpretasi skor yang memperoleh sebesar 92,8% namun hendaknya dapat di tingkatkan lagi jika dilihat dari skor rata-rata masih belum tercapai hanya sebesar 4,6 sedangkan skor yang baik adalah 5.

2. Pada nilai yang terendah memperoleh sebesar 4,3 yaitu pada pernyataan ke-2 dan ke-14. Pada pernyataan ke-2 penulis memberikan saran diharapkan Kepala Sekolah dapat memberikan sanksi kepada guru yang tidak disiplin mulai dari sanksi ringan berupa teguran lisan atau tertulis, sanksi sedang seperti pemotongan tunjangan kinerja lalu sanksi berat berupa pemberhentian. Pastikan bahwa konsekuensi ini disampaikan secara adil dan konsisten untuk menciptakan kepatuhan dan disiplin. Implementasikan sistem pemantauan presensi yang akurat dan dapat dipercaya. Berikan insentif atau penghargaan bagi guru yang konsisten datang tepat waktu selama periode tertentu.