

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pembahasan yang dilakukan penulis pada Bab IV mengenai Komunikasi Organisasi di PT. PLN (Persero) ULTG Boom Baru Palembang Dalam Kegiatan *Code Of Conduct (COC)*, maka penulis membuat kesimpulan dan saran, yaitu:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil penulis berdasarkan Komunikasi Organisasi Di PT. PLN (Persero) ULTG Boom Baru Palembang Dalam Kegiatan *Code Of Conduct (COC)* yaitu:

1. PT. PLN (Persero) ULTG Boom Baru Palembang, terdapat aktifitas *Code Of Conduct (COC)* merupakan kegiatan menyampaikan informasi yang berkaitan dengan pekerjaan dengan tujuan meningkatkan komunikasi serta koordinasi seluruh karyawan agar pekerjaan dapat selesai dengan cepat dan tepat.
2. Dalam kegiatan Code Of Conduct (COC) PT. PLN (Persero) ULTG Boom Baru komunikasi berlangsung tanpa menganut komunikasi ke bawah dan komunikasi ke atas. Komunikasi hanya berlangsung secara horizontal antara bagian fungsional dan bagian fungsional lainnya.
3. Terdapat juga aliran komunikasi Harizontal Comunication yaitu aliran komunikasi menunjukkan pertukaran informasi kesamping, hal ini terlihat dari kegiatan Sharing Sesion, dimana antar karyawan berbagi informasi tentang pelaksanaan pekerjaan.
4. Dengan adanya *Code Of Conduct (COC)* ini, diharapkan karyawan PT. PLN (Persero) ULTG Boom Baru Palembang dapat memahami dan melaksanakan Visi, Misi, Tujuan Perusahaan, Tata Nilai Perusahaan, Hubungan Antar Insan PT. PLN (Persero) ULTG Boom Baru Palembang, Kepimpinan, Sikap Kooperatif antar intern dan ekstern.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijabarkan di atas, maka penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai masukan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan sehingga bermanfaat untuk PT. PLN (Persero) ULTG Boom Baru Palembang agar menjadi lebih baik lagi yaitu:

1. PT PLN (Persero) Boom Baru Palembang terus mempertahankan dan meningkatkan pelaksanaan *Code Of Conduct (COC)* guna memperlancar komunikasi organisasi untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Karyawan PT PLN (Persero) Boom Baru Palembang meningkatkan perannya dalam pelaksanaan *Code Of Conduct (COC)*.
3. PT PLN (Persero) Boom Baru Palembang dapat meningkatkan fasilitas program baru dalam pelaksanaan *Code Of Conduct (COC)*.
4. Terus pertahankan integritas dan profesionalitas perusahaan dengan Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul dan berkompeten.
5. Lebih meningkatkan kualitas SDM perusahaan agar semakin kualitas, Misalnya dengan rutin diadakan pelatihan pengembangan..