

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian mengenai pengaruh kerjasama tim dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank BRI KCP Iskandar Palembang, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel kerjasama tim secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga tingkat kinerja karyawan berkurang pada PT Bank BRI KCP Iskandar Palembang.
2. Variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin baik motivasi kerja karyawan dalam bekerja dalam perusahaan, maka akan semakin I x meningkat kinerja karyawan.
3. Variabel kerjasama tim dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini peneliti memberikan beberapa saran yaitu:

1. Bagi perusahaan, perusahaan diharapkan mempertahankan dan lebih meningkatkan kinerja karyawan meskipun belum tinggi sehingga perlu untuk ditingkatkan dari segi kerjasama tim dan faktor-faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan sehingga pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan bisa sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan seperti dari segi memberikan *reward*, kenaikan gaji, dan promosi jabatan.
2. Bagi karyawan, PT Bank BRI KCP Iskandar Palembang diharapkan selalu memberikan kinerja dengan semaksimal mungkin dalam melakukan pekerjaan. Seperti datang tepat waktu, berpenampilan yang rapi sesuai SOP perusahaan, mencapai target kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan, dan memberikan pelayanan yang terbaik untuk nasabah.