

DAFTAR PUSTAKA

- Anong, N. dan Andy, A. 2020. Efektivitas Penerapan Absensi *Fingerprint* terhadap Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Sorawolio Kota Bau Bau. **Jurnal Studi Ilmu Pemerintahan**. Vol. 1: hlm. 8-15.
- Asmira. 2016. Efektivitas Penerapan Absensi (*Fingerprint*) dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara. **E-Journal Ilmu Pemerintahan**. Vol. 4: hlm. 1009-1022.
- Dwi, Pratiwi. dkk., 2021. Analisis Efektivitas dan Kontribusi Penerimaan Pajak Bea Perolehan Hak Atas Tanah dan Bangunan Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kabupaten Lamongan. **Jurnal Media Komunikasi Ilmu Ekonomi**. Vol. 38: hlm. 16.
- Fadila, R. dan Septiana, M. 2019. Pengaruh Penerapan Sistem Absensi *Fingerprint* terhadap Disiplin Pegawai pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam. **Jurnal of Business Administration**. Vol.2: hlm. 53-63.
- Firdawati. 2021. Efektivitas Penerapan Absensi *Fingerprint* dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai di Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa. **Skripsi** pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. **(tidak dipublikasikan)**.
- Gandhi, M.A. 2017. Penerapan Absensi *Fingerprint* dalam Mendisiplinkan Kerja Pegawai di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Sekolah Menengah Teknik Industri (STMI) Bandar Lampung. **Skripsi** pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. **(tidak dipublikasikan)**.
- Gary, J.M. dkk., 2017. Efektivitas Penggunaan Dana Desa Dalam Peningkatan Pembangunan. **Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan**. Vol. 2: hlm. 3.
- Habiba, M.I. 2022. Penerapan *Fingerprint* dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Instansi DKCS Kabupaten Probolinggo. **Jurnal Fakultas Ekonomi**. hlm. 1-13.
- Iwan, M. 2020. Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Elektronik Sidik Jari terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Wajo. **Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Bisnis**. Vol. 2: hlm. 11-23.

- Karol, G. dkk., 2021. Analisis Efektivitas Penerapan Model Absensi *Fingerprint* dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sorong. **Jurnal EMBA**. Vol. 9: hlm. 900-906.
- Lijan, L. P. dan Sarton, S. 2021. **Metodologi Penelitian Kuantitatif Teoritik dan Praktik**. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Lupiyoadi, R. dan Ikhsan, B. 2015. **Praktikum Metode Riset**. Jakarta: Salemba Empat Mayamin dan Lasmiana. 2023. Pengaruh Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*) terhadap Disiplin Kerja Pegawai. **E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer**. Vol. 7: hlm. 602-609.
- Prayogo, K. 2021. **Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0** Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sinambela, L.P. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Bumi Aksara. Subyantoro, A. dan Suwanto. 2020. **Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi**. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2009. **Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. **Metode Penelitian Kuantitatif**. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2019. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Surabaya: Prenadamedia Group.
- Syafira, N. A. dkk., 2022. Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. **Jurnal Manajemen Universitas Teknorat Indonesia**. Vol. 2: hlm. 67-77.
- Thomy, W.A. dan Udaya, M. 2019. Efektivitas *Fingerprint* dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Musi Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan. **Jurnal MSDA**. Vol. 7: hlm. 17-27.
- Yusi, M. S. dan Idris, U. 2016. **Metodologi Metodologi Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kuantitatif**. Palembang: Citra Books Indonesia.