



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan dari hasil keseluruhan penelitian Pengembangan Aplikasi Web Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan Metode MABAC (Studi Kasus : PT. Swapro International Palembang), yaitu:

1. Pengembangan Aplikasi Web Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan Metode MABAC (Studi Kasus : PT. Swapro International Palembang) memiliki dua (2) *role user* yaitu *PIC Recruitment* dan *Admin Support* dan Koordinator. Setiap *user* memiliki hak akses yang berbeda sesuai dengan *rolenya*
2. Pada Pengembangan Aplikasi Web Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan Metode MABAC (Studi Kasus : PT. Swapro International Palembang), *PIC Recruitment* dan *Admin Support* sebagai *admin* bisa mengakses menu data kriteria, data subkriteria, data alternatif, data penilaian, data perhitungan, data hasil akhir, data *user*, dan data data *profile*. Kemudian Koordinator sebagai *user* hanya bisa mengakses data hasil akhir dan data *profile*.
3. Penerapan Metode MABAC dalam Aplikasi Web Seleksi Penerimaan Karyawan di PT. Swapro International Palembang bertujuan untuk membangun sistem yang berguna untuk mendapatkan hasil keputusan dalam seleksi penerimaan karyawan dengan kriteria-kriteria yang sesuai dan telah ditentukan oleh perusahaan dan meminimalisir terjadinya waktu yang tidak efisien pada proses seleksi penerimaan karyawan dengan jumlah calon karyawan yang banyak.
4. Hasil akhir perbandingan dari perhitungan *Multi Attributive Border Approximation Area Comparison* (MABAC) berdasarkan Tabel 3.15, alternatif kedua menempati posisi pertama dengan dengan nilai 0.2374, kemudian diusul oleh alternatif keempat sebagai peringkat kedua dengan nilai 0.1874, peringkat ketiga diisi oleh alternatif ketiga dengan nilai 0.1874, peringkat ketiga diisi oleh alternatif ketiga dengan nilai



0.1207, dan peringkat keempat diisi oleh alternatif kelima dengan nilai -0.0626. Sedangkan peringkat terendah berdasarkan perhitungan metode MABAC adalah alternatif pertama dengan nilai -0.2126.

5. Pengembangan Aplikasi Web Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan Metode MABAC (Studi Kasus : PT. Swapro International Palembang) dapat ditarik kesimpulan bahwa aplikasi bebas kesalahan sintaks dan secara fungsional sistem mengeluarkan hasil yang sesuai dengan yang diharapkan seperti *Form data login*, *Form data kriteria*, *Form data subkriteria*, *Form data alternatif*, *Form data penilaian*, *Form data perhitungan*, *Form data hasil akhir*, *Form data user*, dan *Form data profile*.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, adapun beberapa saran yang dapat diberikan penulis agar penelitian Pengembangan Aplikasi Web Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan Metode MABAC (Studi Kasus : PT. Swapro International Palembang) semakin baik di masa mendatang antara lain :

1. Dengan adanya Pengembangan Aplikasi Web Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan Metode MABAC (Studi Kasus : PT. Swapro International Palembang) dapat dikembangkan lebih lanjut sesuai dengan perubahan kebutuhan perusahaan.
2. Pengembangan Aplikasi Web Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan Metode MABAC (Studi Kasus : PT. Swapro International Palembang), disarankan untuk melakukan pemeliharaan dan evaluasi secara berkala terhadap aplikasi sehingga dapat memberikan hasil yang maksimal
3. Untuk menjaga keamanan data pada aplikasi ini, disarankan melakukan backup data pada tempat penyimpanan lain seperti *flashdisk*, *memory card*, *harddisk external* ataupun penyimpanan data secara *online*.