



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka pada bab ini penulis akan menyimpulkan dari keseluruhan pembahasan yang telah penulis sampaikan pada bab-bab sebelumnya tentang Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan untuk Penilaian Kinerja Pegawai pada PT Bukit Asam Medika Menggunakan Metode simple Additive Weighting Berbasis *Website* :

1. Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai pada PT Bukit Asam Medika Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Berbasis *Website* adalah aplikasi yang memudahkan Admin dan Petinggi kantor dalam penilaian kriteria karyawan dan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) adalah alat yang membantu mengevaluasi dan menghitung bobot secara lebih efektif dan efisien sehingga informasi yang disajikan lebih cepat, tepat dan akurat.
2. Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai pada PT Bukit Asam Medika Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Berbasis *Website* ini dibangun dengan Bahasa pemrograman *PHP* dan menggunakan *MySQL* sebagai database dan pemodelannya menggunakan *DFD*.
3. Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai pada PT Bukit Asam Medika Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Berbasis *Website* ini memiliki beberapa menu fitur, yaitu : Form login, Data Pegawai, Data Kriteria, Data Penilai, Data Prefrensi, Data Perengkingan, Data Penilaian, Logout, Laporan Hasil Rekapitulasi, Laporan Normalisasi Penilaian, Laporan Nilai Prefrensi.



5.2 Saran

Dari Kesimpulan yang telah disebutkan tadi, maka penulis akan memberikan saran yang akan dijadikan bahan masukan yang bermanfaat yaitu sebagai berikut :

1. Disarankan sebelum menggunakan aplikasi ini, diadakan pelatihan dan sosialisasi kepada pengguna aplikasi sangat penting. Pengguna, baik manajer maupun Pegawai, perlu memahami bagaimana cara menggunakan aplikasi tujuannya adalah untuk memudahkan pengguna dalam penilaian kinerja pegawai.
2. Sebaiknya *Webside* ini dapat digunakan oleh anggota admin dengan sebaik baiknya untuk membantu dalam mengolah penilaian kinerja karyawan menjadi mudah dan lebih teratur dan data yang dihasilkan lebih akurat dan lebih efisien.
3. Untuk meningkatkan pengembangan, disarankan agar aplikasi ini diperbarui secara berkala untuk mencakup perkembangan terbaru dalam penilaian kinerja dan metode *Simple Additive Weighting*, sehingga tetap relevan dan akurat.