



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis mengenai aplikasi Manajemen Dashboard Visualisasi Kinerja Pegawai Kepesertaan Menggunakan Metode AHP (Analytical Hierarchy Process) Berbasis Web Mobile di BPJS Ketenagakerjaan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi Manajemen Dashboard Visualisasi Kinerja Pegawai Kepesertaan Menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) Berbasis Web Mobile di BPJS Ketenagakerjaan dibangun berbasis website dengan menggunakan Bahasa pemrograman PHP, menggunakan server *Localhost XAMPP*, *Database PhpMyAdmin*, dan menggunakan *text editor Sublime Text* serta alat pendukung lainnya untuk pembangunan sistem. Sistem ini memiliki form-form yang meliputi form login, form data pegawai, form data kriteria, form data skala dasar AHP, form data nilai awal, form data perbandingan, form laporan.
2. Aplikasi Manajemen Dashboard Visualisasi Kinerja Pegawai Kepesertaan Menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) Berbasis Web Mobile di BPJS Ketenagakerjaan ini terdiri dari 2 (dua) user yaitu : Pegawai, Atasan. Pada halaman menu Kepegawaian terdiri dari halaman Dashboard, data pegawai, data kriteria, skala dasar AHP, nilai awal, perbandingan, laporan hasil akhir, laporan usulan (perankingan), dan cetak laporan hasil dan ranking. Pada halaman Atasan hanya terdiri dari halaman Dashboard dan laporan hasil akhir, laporan usulan (perankingan), dan cetak laporan hasil dan ranking.
3. Aplikasi Manajemen Dashboard Visualisasi Kinerja Pegawai Kepesertaan Menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) Berbasis Web Mobile di BPJS Ketenagakerjaan ini diharapkan mampu memberikan kontribusi dan kemudahan khususnya dalam proses melihat data penilaian kinerja pegawai kepesertaan dalam bentuk visualisasi, yang dapat dengan mudah melihat dan memahami suatu data dan dapat lebih baik dalam



mengambil keputusan terkait dari kinerja yang dilakukan oleh pegawai Kepesertaan dan menunjang kapabilitas yang bertujuan meningkatkan mutu dari pelayanan masyarakat.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis mengenai aplikasi Manajemen Dashboard Visualisasi Kinerja Pegawai Kepesertaan Menggunakan Metode AHP (Analytical Hierarchy Process) Berbasis Web Mobile di BPJS Ketenagakerjaan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dikarenakan keterbatasan waktu yang dimiliki, aplikasi ini masih memiliki beberapa kekurangan fitur, yang diantaranya yaitu perhitungan otomatis yang diambil langsung dari data yang diinput di dalam database.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat mencoba menggunakan metode yang lain sehingga dapat diketahui kelebihan maupun kekurangan dari setiap metode.
3. Sistem ini masih perlu dimaksimalkan, oleh karena itu harus dilakukan perbaikan lagi serta pembelajaran yang lebih mengenai hal-hal yang berkaitan dengan sistem ini.