

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE PADA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
SUMATERA SELATAN**



LAPORAN AKHIR

**Disusun Untuk Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh :

Putri Dwi Pertiwi

062030800298

**PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN INFORMATIKA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2023**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon (0711) 353414

Laman : <http://polsri.ac.id> Pos El : info@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR

Nama : Putri Dwi Pertiwi
NPM : 062030800298
Jurusan : Manajemen Informatika
Program Studi : DIII Manajemen Informatika
Judul Laporan Akhir : Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis *Website*
Pada Badan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan

Telah diujikan pada Ujian Laporan Akhir, tanggal 11 Agustus 2023

Dihadapan Tim Penguji Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya

Tim Pembimbing :

Palembang, 18 Agustus 2023

Pembimbing I,

Henny Madora, S.Kom., M.M
NIP 197302232003122001

Pembimbing II,

Dewi Irmawati Siregar, S.Kom., M.Kom
NIP 197709182001122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan
Manajemen Informatika

Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si
NIP 197306032008012008

Motto

" Menuntut ilmu adalah taqwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang-ulang ilmu adalah zikir. Mencari ilmu adalah jihad."

(Abu Hamid Al Ghazali).

Persembahan

Alhamdulillah dan terima kasih yang tak terhingga serta rasa syukur tercurahkan kepada Allah SWT sang Maha Pemurah, sang Maha Segala-Nya yang telah memberikan nikmat sehat jasmani dan rohani, nikmat iman dan islam, dan karena ridho-Nya yang telah memudahkan penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini. Alhamdulillah pada akhirnya tugas Laporan Akhir ini dapat dielesaikan dengan baik. Dengan segenap cinta, dan ketulusan hati serta ucapan beribu-ribu terima kasih penulisan Laporan Akhir ini di persembahkan kepada:

1. Ayah tercinta Bapak Sunarto, yang selalu mengusahakan yang terbaik bagi keluarganya, yang selalu mendukung, memberikan dorongan, mendoakan dan memfasilitasi anaknya baik moral maupun materi, sampai detik ini, yang menjadi ayah yang terbaik untuk saya dalam menjalani setiap langkah kehidupan ini.
2. Ibu tercinta, Ibu Sumiati, yang tidak pernah lelah menasehati, mendukung, mendoakan, yang selalu menjadi support system terbaik bagi keberhasilan saya dalam menjalani setiap langkah kehidupan ini, selalu sabar dan selalu menjadi rumah terbaik bagi keluarganya.
3. Ibu Senah (nenek buyut), Ibu Saminem (nenek), Kak Arum Esa Putri Amd. Kep dan Muhammad Riyan Andrian, beserta keluarga besar saya yang selalu mendoakan keberhasilan saya dalam menjalani setiap langkah kehidupan ini.
4. Kepada sahabat-sahabat karibku, Rusehla Syawalni, Julaiha Destriani, Dela Aprilia, Dania Alfira, dan Taniya Raisha Dwiva Putri yang selalu menyemangati disetiap langkah, dan selalu percaya bahwa penulis bisa menyelesaikan Laporan Akhir dengan sebaik mungkin.
5. Dosen-dosen saya yang telah memberikan banyak ilmu, pengetahuan, dan bimbingan saya selama ini.
6. Ibu Henny Madora, S.Kom., M.M. dan Ibu Dewi Irmawati Siregar, S.Kom., M.Kom selaku Dosen Pembimbing Laporan Akhir ini.

7. Keluarga besar Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
8. Agama yang menjadi pegangan utama dalam hidup saya, Negara sebagai tanah kelahiran yang menanti kebermanfaatannya saya sebagai warga negaranya, dan almamater kebanggaan.

ABSTRAK

Tujuan Penulisan Laporan Akhir Ini adalah untuk membuat Sistem Informasi kepegawaian yang meliputi pengajuan cuti dan kenaikan gaji berkala pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Metode yang digunakan adalah metode *waterfall*. Adapun proses yang digunakan untuk merancang Sistem berbasis *website* ini adalah membuat perancangan dengan

Diagram Konteks, Data Flow Diagram Level 1, Flowchart, Blockchart, Entity Relationship Diagram, dan Kamus Data. Sistem ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP native, HTML, CSS, dan JavaScript sebagai bahasa pemrograman, serta MySQL sebagai database manajemen sistem. Sistem ini memiliki tiga tipe pengguna, diantaranya admin, kepala badan, dan pegawai. Ketiganya memiliki hak akses masing-masing. Dengan adanya perancangan ini diharapkan dapat mengoptimalkan kinerja BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan terutama pada bidang kepegawaian serta meningkatkan efektivitas kerja BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci: Sistem, Informasi, Kepegawaian, Pengajuan, Cuti, Kenaiakan Gaji Berkala, PHP, dan MySQL.

ABSTRACT

The purpose of writing this Final Report is to create a staffing information system which includes submitting leave and periodic salary increases at the Regional Human Resources Development Board of South Sumatra Province. The method used is the waterfall method. The process used to design this website-based system is to make designs with Context Diagrams, Level 1 Data Flow Diagrams, Flowcharts, Blockcharts, Entity Relationship Diagrams, and Data Dictionary. This system was built using the native PHP programming language, HTML, CSS, and JavaScript as the programming language, and MySQL as the system management database. This system has three types of users, including admin, agency head, and

employee. All three have access rights respectively. With this design, it is hoped that it can optimize the performance of BPSDMD of South Sumatra Province, especially in the field of staffing and increase the work effectiveness of BPSDMD of South Sumatra Province.

Keywords: Systems, Information, Employment, Submissions, Leave, Regular Salary Increases, PHP, and MySQL.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji syukur selalu tucurahkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, pertolongan, serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Laporan Akhir yang berjudul “**Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Sumatera Selatan**” ini dengan tepat waktu. Laporan akhir ini disusun berdasarkan apa yang telah saya lakukan pada saat di lapangan yakni bertempat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Lokasi

Penelitian berada di Kota Palembang yang beralamat di Jalan Putri Kembang Dadar No.77 Kota Palembang, Sumatera Selatan 30138. Kegiatan Penelitian Laporan Akhir ini berlangsung selama 1 bulan yang dilaksanakan pada tanggal 10 Mei 2023 s/d 10 Juni 2023.

Tujuan dari penyusunan laporan Akhir ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mata kuliah Laporan Akhir pada jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya. Dalam kesempatan ini juga, saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan laporan akhir ini khususnya kepada:

1. Allah Subbhanahu Wata'ala yang telah memberikan berkah serta nikmat kesehatan dan kesempatan kepada penulis dalam melaksanakan Penelitian.
2. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Bapak Carlos RS, S.T., M.T. selaku Wakil Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Nelly Masnilla, S.E., M.Si., Ak. selaku Wakil Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Ahmad Zamheri., S.T., M.T. selaku Wakil Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya.
6. Bapak Drs. Zakaria, M.Pd. selaku Wakil Direktur IV Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Ibu Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Bapak Meivi Kusnandar, S.Kom., M.Kom. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
9. Ibu Henny Madora, S.Kom., M.M, selaku Dosen Pembimbing I Laporan Akhir di Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan arahan dalam penyusunan laporan akhir.
10. Ibu Dewi Irmawati Siregar, S.Kom., M.Kom selaku Dosen Pembimbing II Laporan akhir di Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan arahan dalam penyusunan laporan.
11. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan yang telah memberikan izin dalam kerja penelitian.

12. Ibu Hj. Tarbiyah, S.Pd., M.M., selaku Kepala BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan.
13. Bapak Hasran, S.Sos., M.Si., selaku Sub Bagian Umum dan Kepegawaian BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan.
14. Bapak Syahrudin, S.Pd, selaku Pembimbing Lapangan di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
15. Kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa dan semangat, dukungan serta saran yang sangat bermanfaat agar terus melakukan yang terbaik. Semua pihak yang telah banyak membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa Politeknik Negeri Sriwijaya khususnya Jurusan Manajemen Informatika serta dapat memberikan masukan pikiran dalam rangka meningkatkan mutu dalam pembelajaran. Tentunya dalam penulisan laporan akhir ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan laporan akhir ini.

Palembang, Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN JUDUL	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	4

1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan	5
1.4.1 Tujuan Penulisan	5
1.4.2 Manfaat Penulisan	5
1.5 Metodologi Penelitian	6
1.5.1 Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data	6
1.5.2 Metode Pengumpulan Data	6
1.6 Sistem Penulisan	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Teori Umum	9
2.1.1 Pengertian Komputer.....	9
2.1.2 Pengertian Internet	9
2.1.3 Pengertian Perangkat Lunak.....	9
2.1.3 Metode Pengembangan Sistem	10
2.2 Teori Khusus	11
2.2.1 Data <i>Flow</i> Diagram (DFD)	11
2.2.2 <i>Entity Relationship</i> Diagram (ERD).....	14
2.2.3 Pengertian <i>Flowchart</i>	16
2.2.4 Pengertian <i>Block Chart</i>	18
2.2.5 Diagram Konteks.....	20
2.2.6 Kamus Data	21
2.3 Pengertian-pengertian Judul.....	22
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi	22
2.3.2 Pengertian Pegawaiian	22
2.3.3 Cuti	22
2.3.4 Pengertian Kenaikan Gaji Berkala	23
2.3.5 Pengertian Aparatur Sipil Negara	24
2.3.6 Website	25
2.3.7 Pengertian Sistem Informasi Kepegawaian pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan	25
2.4 Teori Program	26
2.4.1 Pengertian Basis Data (<i>Database</i>)	26
2.4.2 Pengertian HTML (<i>Hypertext Markup Language</i>)	26
2.4.3 Pengertian CSS.....	27

2.4.4 Pengertian PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	27
2.4.5 Pengertian MySQL.....	28
2.4.6 Pengertian XAMPP	28
2.4.7 Pengertian <i>JavaScript</i>	29
2.4.8 Pengertian <i>Sublime Text</i>	30

BAB III TINJAUAN UMUM

3.1 Sejarah Singkat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan	31
3.2 Visi dan Misi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan	32
3.2.1 Visi BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan	32
3.2.2 Misi BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan	32
3.3 Struktur Organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan	32
3.4 Pembagian Tugas Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan	34
3.4.1 Sekretariat	34
3.4.2 Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan	37
3.4.3 Bidang Pengembangan Kompetensi Inti	38
3.4.4 Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional.....	39
3.4.5 Bidang Kompetensi Manajerial.....	40
3.5 Sistem yang Sedang Berjalan.....	41
3.5.1 Sistem yang Sedang Berjalan pada Pengajuan Pengajuan Cuti	41
3.5.2 Sistem yang Sedang Berjalan pada Kenaikan Gaji Berkala	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak	44
4.1.1 Penyelidikan Awal	44
4.1.2 Prosedur Sistem yang Akan Diterapkan.....	45
4.1.3 Studi Kelayakan	45
4.1.4 Tempat dan Waktu Penelitian	46

4.1.5	Alat dan Bahan	47
4.1.5.1	Alat	47
4.1.5.1	Bahan	48
4.1.6	Kebutuhan Fungsional	48
4.1.7	Kebutuhan Non-Fungsional	49
4.2	Desain Sistem	49
4.2.1	Diagram Konteks	50
4.2.2	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 1	51
4.2.3	<i>Flowchart</i>	53
4.2.3.1	<i>Flowchart</i> Admin Kepegawaian	53
4.2.3.2	<i>Flowchart</i> Pegawai ASN	55
4.2.3.3	<i>Flowchart</i> Kepala Badan	57
4.2.4	<i>Block Chart</i>	59
4.2.5	<i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	61
4.2.6	Kamus Data	63
4.2.7	Desain File	65
4.2.7.1	Membuat Tabel <i>Database</i>	65
4.3	Implementasi Sistem (<i>Implementation System</i>)	67
4.3.1	Rancangan Sistem	67
4.3.1.1	Rancangan Halaman <i>Home</i>	67
4.3.1.2	Rancangan Halaman <i>Login</i>	68
4.3.1.3	Rancangan Halaman Admin	68
4.3.1.3.1	Rancangan Halaman <i>Dashboard</i> Admin	68
4.3.1.3.2	Rancangan Halaman <i>Profil</i> Admin	69
4.3.1.3.3	Rancangan Halaman Kelola Data Pegawai	70
4.3.1.3.4	Rancangan Halaman Kelola Tambah Data Pegawai	71
4.3.1.3.5	Rancangan Halaman Kelola Akun Pegawai	72
4.3.1.3.6	Rancangan Halaman Kelola Tambah Akun Pegawai	73
4.3.1.3.7	Rancangan Halaman Kelola Pengajuan Cuti	74
4.3.1.3.8	Rancangan Halaman Kenaikan Gaji Berkala	75
4.3.1.4	Rancangan Halaman Pegawai	77
4.3.1.4.1	Rancangan Halaman <i>Dashboard</i> Pegawai	77

4.3.1.4.2	Rancangan Halaman Form Cuti	78
4.3.1.4.3	Rancangan Halaman Form Kenaikan Gaji Berkala	79
4.3.1.4.4	Rancangan Halaman Pengajuan Cuti	80
4.3.1.4.5	Rancangan Halaman Kenaikan Gaji Berkala	81
4.3.1.5	Rancangan Halaman Kepala Badan	83
4.3.1.5.1	Rancangan Halaman <i>Dashboard</i> Kepala Badan	83
4.3.1.5.2	Rancangan Halaman Profil Kepala Badan.....	83
4.3.1.5.3	Rancangan Halaman Laporan	84
4.4	Pembahasan	86
4.4.1	Tampilan Masukan	86
4.4.1.1	Tampilan Halaman <i>Home</i>	86
4.4.1.2	Tampilan Halaman <i>Login</i>	87
4.4.2	Tampilan Halaman Admin	87
4.4.2.1	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Admin	87
4.4.2.2	Tampilan Halaman Profil Admin	88
4.4.2.3	Tampilan Halaman Kelola Data Pegawai	88
4.4.2.4	Tampilan Halaman Kelola Akun Pegawai	89
4.4.2.5	Tampilan Halaman Pengajuan Cuti	90
4.4.2.6	Tampilan Halaman Kenaikan Gaji Berkala	92
4.4.2.7	Tampilan Halaman Laporan Pada Admin	93
4.4.3	Tampilan Halaman Pegawai.....	95
4.4.3.1	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Pegawai	95
4.4.3.2	Tampilan Halaman Profil Pada Pegawai	95
4.4.3.3	Tampilan Halaman Form Cuti	96
4.4.3.4	Tampilan Halaman Form Kenaikan Gaji Berkala	96
4.4.3.5	Tampilan Halaman Pengajuan Cuti	97
4.4.3.6	Tampilan Halaman Kenaikan Gaji Berkala	98
4.4.4	Tampilan Halaman Kepala.....	100
4.4.4.1	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Kepala	100
4.4.4.2	Tampilan Halaman Profil Kepala	100
4.4.4.3	Tampilan Halaman Cuti.....	101
4.4.4.4	Tampilan Halaman Kenaikan Gaji Berkala	102

4.4.4.5 Tampilan Halaman Laporan Pada Kepala Badan	104
4.5 Pengujian Sistem	105
4.5.1 Pengujian Sistem Pegawai	106
4.5.2 Pengujian Sistem Admin	107
4.5.3 Pengujian Sistem Kepala Badan	108
4.6 Pemeliharaan Sistem	108
4.7 Kesimpulan Pembahasan.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	110
5.2 Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Ilustrasi Model <i>Waterfall</i>	10
Gambar 2.2 Logo <i>JavaScript</i>	26
Gambar 2.3 Logo <i>CSS</i>	27
Gambar 2.4 Pengertian <i>PHP (Hypertext Preprocessor)</i>	28
Gambar 2.5 Logo <i>MySQL</i>	28
Gambar 2.6 Logo <i>XAMPP</i>	29
Gambar 2.7 Logo <i>JavaScript</i>	29
Gambar 3.1 Struktur Organisasi <i>BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan</i>	33
Gambar 3.2 Sistem yang Sedang Berjalan pada Pengajuan Cuti di Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan.....	41
Gambar 3.3 Sistem yang Sedang Berjalan pada Pengajuan Kenaikan Gaji Berkala di Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan	42
Gambar 4.1 Diagram Konteks	50
Gambar 4.2 <i>Data Flow Diagram Level 1</i>	51
Gambar 4.3 <i>Flowchart Admin</i>	53
Gambar 4.4 <i>Flowchart Pegawai ASN</i>	55
Gambar 4.5 <i>Flowchart Kepala Badan</i>	57
Gambar 4.6 <i>Block Chart</i>	59
Gambar 4.7 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	61
Gambar 4.8 Rancangan Halaman <i>Home</i>	67
Gambar 4.9 Rancangan Halaman <i>Login</i>	68

Gambar 4.10 Rancangan Halaman <i>Dashboard</i> Admin.....	68
Gambar 4.11 Rancangan Halaman <i>Profil</i> Admin.....	69
Gambar 4.12 Rancangan Halaman Kelola Data Pegawai	70
Gambar 4.13 Rancangan Halaman Kelola Tambah Data Pegawai	71
Gambar 4.14 Rancangan Halaman Kelola Akun Pegawai	72
Gambar 4.15 Rancangan Halaman Kelola Tambah Akun Pegawai	73
Gambar 4.16 Rancangan Halaman Pengajuan Cuti Menunggu	74
Gambar 4.17 Rancangan Halaman Pengajuan Cuti Disetujui	74
Gambar 4.18 Rancangan Halaman Pengajuan Cuti Tidak Disetujui.....	75
Gambar 4.19 Rancangan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Menunggu	75
Gambar 4.20 Rancangan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Disetujui.....	76
Gambar 4.21 Rancangan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Tidak Disetujui .	76
Gambar 4.22 Rancangan Halaman <i>Dashboard</i> Pegawai.....	77
Gambar 4.23 Rancangan Halaman Form Cuti.....	78
Gambar 4.24 Rancangan Halaman Form Kenaikan Gaji Berkala.....	79
Gambar 4.25 Rancangan Halaman Pengajuan Cuti Menunggu	80
Gambar 4.26 Rancangan Halaman Pengajuan Cuti Disetujui.....	80
Gambar 4.27 Rancangan Halaman Pengajuan Cuti Tidak Disetujui	81
Gambar 4.28 Rancangan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Menunggu	81
Gambar 4.29 Rancangan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Disetujui.....	82
Gambar 4.30 Rancangan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Tidak Disetujui .	82
Gambar 4.31 Rancangan Halaman <i>Dashboard</i> Kepala Badan	83
Gambar 4.32 Rancangan Halaman Profil Kepala Badan	83
Gambar 4.33 Rancangan Halaman Laporan Tampilan Awal	84

Gambar 4.34 Rancangan Halaman Laporan Cuti	84
Gambar 4.35 Rancangan Halaman Laporan Kenaikan Gaji Berkala	85
Gambar 4.36 Tampilan Halaman <i>Home</i>	86
Gambar 4.37 Tampilan Halaman <i>Login</i>	87
Gambar 4.38 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Admin	87
Gambar 4.39 Tampilan Halaman <i>Profil</i> Admin	88
Gambar 4.40 Tampilan Halaman Data Pegawai	88
Gambar 4.41 Tampilan Halaman Tambahan Data Pegawai.....	89
Gambar 4.42 Tampilan Halaman Kelola Akun	89
Gambar 4.43 Tampilan Halaman Tambah Akun.....	90
Gambar 4.44 Tampilan Halaman Pengajuan Cuti Menunggu.....	90
Gambar 4.45 Tampilan Halaman Pengajuan Cuti Disetujui	91
Gambar 4.46 Tampilan Halaman Pengajuan Cuti Tidak Disetujui	91
Gambar 4.47 Tampilan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Menunggu.....	92
Gambar 4.48 Tampilan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Disetujui	92
Gambar 4.49 Tampilan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Tidak Disetujui	93
Gambar 4.50 Tampilan Halaman Laporan Tampilan Awal Admin	93
Gambar 4.51 Tampilan Halaman Laporan Cuti	94
Gambar 4.52 Tampilan Halaman Laporan Kenaikan Gaji Berkala.....	94
Gambar 4.53 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Pegawai	95
Gambar 4.54 Tampilan Halaman Profil Pegawai	95
Gambar 4.55 Tampilan Halaman Form Cuti	96
Gambar 4.56 Tampilan Halaman Form Kenaikan Gaji Berkala	96

Gambar 4.57 Tampilan Halaman Pengajuan Cuti Menunggu.....	97
Gambar 4.58 Tampilan Halaman Pengajuan Cuti Disetujui	97
Gambar 4.59 Tampilan Halaman Pengajuan Cuti Tidak Disetujui	98
Gambar 4.60 Tampilan Halaman Pengajuan Kenaikan Gaji Berkala Menunggu Pegawai	98
Gambar 4.61 Tampilan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Disetujui	99
Gambar 4.62 Tampilan Halaman Kenaikan Gaji Berkala Tidak Disetujui....	99
Gambar 4.63 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Kepala	100
Gambar 4.64 Tampilan Halaman Profil Kepala	100
Gambar 4.65 Halaman Tampilan Cuti, Menunggu Konfirmasi Kepala Badan.....	101
Gambar 4.66 Halaman Tampilan Cuti Disetujui.....	112
Gambar 4.67 Halaman Tampilan Cuti Tidak Disetujui.....	102
Gambar 4.68 Halaman Tampilan Kenaikan Gaji Berkala, Menunggu Konfirmasi Kepala Badan	102
Gambar 4.69 Halaman Tampilan Kenaikan Gaji Berkala Disetujui	103
Gambar 4.70 Halaman Tampilan Kenaikan Gaji Berkala Tidak Disetujui....	103
Gambar 4.71 Tampilan Halaman Awal Laporan pada Kepala Badan	104
Gambar 4.72 Tampilan Halaman Laporan Cuti	104
Gambar 4.73 Tampilan Halaman Laporan Kenaikan Gaji Berkala.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol-simbol pada <i>Data Flow Diagram</i>	12
Tabel 2.2 Simbol-simbol pada <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	15
Tabel 2.3 Simbol-simbol pada <i>Flowchart</i>	17
Tabel 2.4 Simbol-simbol pada <i>Block Chart</i>	18
Tabel 2.5 Simbol-Simbol pada Kamus Data	21
Tabel 4.1 Kelayakan	46
Tabel 4.2 Spesifikasi Teknis Laptop	47

Tabel 4.3 Tampilan Tabel Akun.....	65
Tabel 4.4 Tampilan Tabel Cuti.....	65
Tabel 4.5 Tampilan Tabel Kenaikan Gaji Berkala.....	66
Tabel 4.6 Tampilan Tabel Data Pegawai	66
Tabel 4.7 <i>Black Box</i> Testing Pegawai	106
Tabel 4.8 <i>Black Box</i> Testing Admin.....	107
Tabel 4.9 <i>Black Box</i> Testing Kepala Badan	108