



---

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Daerah Sumatera Selatan serta pembahasan yang dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Sistem ini dapat diakses oleh 3 (tiga) user yaitu: Admin, Kepala Badan dan Pegawai yang terdiri dari Halaman Login, Dashboard, Profil, Data Pegawai, Akun Pegawai, Pengajuan Cuti Menunggu, Pengajuan Cuti Disetujui, Pengajuan Cuti Tidak Disetujui, Kenaikan Gaji Berkala Menunggu, Kenaikan Gaji Berkala Disetujui, Kenaikan Gaji Berkala Tidak Disetujui, Form Cuti, Form Kenaikan Gaji Berkala, Laporan dan Keluar.
2. Sistem ini memberikan kemudahan bagian *Admin* Kepegawaian dalam mengelola data pengguna, konfirmasi data cuti dan kenaikan gaji berkala dapat mengunduh dan mencetak laporan, sehingga dapat mengurangi tingkat kesalahan dan lebih mudah dalam pekerjaan tersebut.
3. Tujuan dibangunnya Sistem Informasi Kepegawaian ini agar mempermudah pegawai dalam proses pengajuan cuti, pensiun, dan kenaikan gaji berkala yang dilakukan secara *online* kapan pun dan dimanapun.

#### 5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas, maka dapat hasil beberapa saran yang akan dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat bagi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Sumatera Selatan, adapun saran-saran sebagai berikut:

1. Sistem yang sudah dibuat agar lebih optimal, maka disarankan adanya pemeliharaan berkala pada *software* dan *hardware*.
2. Sistem ini dapat dikembangkan lagi agar menjadi lebih baik dan bermanfaat seperti dikembangkan menggunakan program berbasis aplikasi android sehingga lebih memudahkan untuk dapat diakses dimanapun dan kapanpun.



3. Untuk meneliti selanjutnya diharapkan bisa menambah fitur-fitur agar sistem ini bisa jadi lebih baik lagi kedepannya, seperti lupa *password* yang dikirimkan ke email pengguna serta *interface* yang digunakan masih sederhana, diharapkan penelitian selanjutnya dapat memperbaiki kekurangan ini.