

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI (PKP) PADA
PENGADILAN MILITER I-04 PALEMBANG BERBASIS *WEBSITE***



LAPORAN AKHIR

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh :

Adinda Zaharani Ali

062030801863

**MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2023**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Sriwijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon (0711) 353414

Laman : <http://polsri.ac.id> Pos El : info@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR

Nama : Adinda Zaharani Ali
NPM : 062030801863
Jurusan : Manajemen Informatika
Program Studi : D-III Manajemen Informatika
Judul Laporan Akhir : Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai (PKP) Pada
Pengadilan Militer I-04 Palembang Berbasis
Website.

Telah diujikan pada Ujian Laporan Akhir, tanggal 18 Agustus 2023

Dihadapan Tim Penguji Jurusan Manajemen Informatika

Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, Agustus 2023

Tim Pembimbing :

Pembimbing I,

Ida Wahyuningrum, SE., M.Si.
NIP. 198010112005012003

Pembimbing II,

Indra Satriadi, S.T., M.Kom
NIP. 197211162000031002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen Informatika

Dr. Indri Ariyanti, SE., M.Si.
NIP. 197306032008012008

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

"Nanti ngeluhnya bukan karna cape lagi, tapi ngeluh karna uangnya ga habis-habis."

-ahquote

"Jangan lupa sedekah, mau kecil atau besar asal ikhlas pahalanya gak main-main lo".

-Adinda Zaharani Ali

"Stop berekpektasi dan berharap pada siapapun, *because to be happy you only need your self.*"

-ahquote

Penulis persembahkan Kepada :

1. My strong women my Mom Martina dan my soft boy my dad Ali Imran Z dan my big family.
2. Dosen Pembimbing yang telah membimbing, mengajari, dan membantu selama pembuatan laporan akhir ini.
3. Keluarga Besar Pengadilan Militer I-04 Palembang.
4. My self yang telah berjuang dalam membuat laporan akhir ini.
5. Grup CCPN yang sama-sama lagi menyusun masa depan : Ilna dan Nabila.

ABSTRAK

Penulisan Laporan Akhir ini bertujuan membuat Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai (PKP) Pada Pengadilan Militer I-04 Palembang Berbasis *Website* untuk menggantikan proses penilaian kinerja yang semula menggunakan *microsoft excel* lalu dicetak dan diberikan kepada atasan masing-masing untuk di tandatangani dan dikumpulkan kepada pihak kepegawaian untuk direkap hal ini membutuhkan waktu yang lama dan kurang efektif. Agar proses kegiatan tersebut lebih efektif dan tidak terjadi kendala maka dibangunlah sebuah Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai (PKP) Pada Pengadilan Militer I-04 Palembang Berbasis *Website*. Dengan adanya aplikasi ini dapat mempermudah dan mempercepat proses perekapan laporan dan proses persetujuan dari atasan serta mengurangi terjadinya *human error* dan mengurangi penggunaan kertas. Aplikasi ini dibuat dengan metode pengembangan *waterfall* juga menggunakan bahasa pemrograman PHP, *database* MySQL dan perancangan sistem menggunakan UML diagram. Aplikasi ini memiliki hak akses dari berbagai tipe pengguna/aktor. Terdapat 4 (empat) tipe pengguna yang dapat mengakses aplikasi ini, diantaranya admin, pegawai, pejabat penilai, dan kadilmil. Aplikasi ini menghasilkan output berupa laporan rekapan penilaian kinerja pegawai berbentuk PDF.

Kata Kunci : Aplikasi, Penilaian, Kinerja, PHP, MySQL

ABSTRACT

Writing this Final Report aims to make an Employee Performance Appraisal (PKP) Application at the Military Court I-04 Palembang Based on a Website to replace the performance appraisal process which originally used Microsoft Excel and then printed and given to their respective superiors to be signed and collected to staffing parties for recap this takes a long time and is less effective. In order for the activity process to be more effective and there were no obstacles, an Employee Performance Assessment Application (PKP) was built at the Website-Based Military Court I-04 Palembang. With this application, it can simplify and speed up the report preparation process and the approval process from superiors and reduce human error and reduce paper use. This application is made with the waterfall development method also using the PHP programming language, MySQL database and system design using UML diagrams. This application has access rights from various types of users/actors. There are 4 (four) types of users who can access this application, including admins, employees, appraisers, and kadilmil. This application produces output in the form of a PDF employee performance appraisal summary report.

Keywords: Application, Rating, Performance, PHP, MySQL

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir yang berjudul **“Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai (PKP) Pada Pengadilan Militer I-04 Palembang Berbasis Website”** ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Tujuan dari penyusunan Laporan Akhir ini adalah untuk memenuhi syarat Mata Kuliah Laporan Akhir pada Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

Dalam penyusunan Laporan Akhir ini, penulis sangat banyak mendapat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya;
2. Bapak Carlos RS, S.T.,M.T. selaku Wakil Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya;
3. Ibu Nelly Masnila, SE., Msi.Ak. selaku Wakil Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya;
4. Bapak Ahmad Zamheri, S.T., M.T. selaku Wakil Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya;
5. Bapak Drs. Zakaria, M.T. selaku Wakil Direktur IV Politeknik Negeri Sriwijaya;
6. Ibu Dr. Indri Ariyanti, SE., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;

7. Ibu Rika Sadariawati, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
8. Bapak Meivi Kusnandar, S.Kom., M.Kom. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
9. Ibu Ida Wahyuningrum, S.E. M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Indra Satriadi, S.T., M.Kom (Abi) selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta ilmu kepada saya dalam penyusunan Laporan Akhir;
10. Ayah, ibu, my sisters dan keluarga besar ayah ibu tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan kebutuhan finansial kepada saya, tak lupa tomi tersayang dan kucing-kucing aku yang selalu menghibur aku;
11. Seluruh keluarga besar Pengadilan Militer I-04 Palembang yang telah banyak membantu terutama Bagian Kepegawaian dan Ortala;
12. Sebagai Army forever penulis sangat berterimakasih kepada BTS yang selalu menghibur dan mengisi hati dikala galau melanda ketika menyusun Laporan Akhir ini dengan kelucuan dan kekonyolan uri bangtan : RM, Jin, Suga, Jhope, Jimin, V, Jung kookkie, semoga kesuksesan dan rejeki kalian nular ke aku yah. Tak lupa my first love Lee Min Ho oppa;
13. Drama-drama korea dan film yang telah membantu hiling dan menghibur selama menyusun laporan akhir ini;
14. Grup CCPN (Calon-Calon Pegawai Negeri) yang sama-sama berjuang dalam membuat laporan akhir masing-masing yang rasanya seperti nano-nano seneng, kesel, cape campur aduk, semoga apa yang kita perjuangkan sekarang akan mendapatkan hasil yang terbaik di masa depan dan mendapatkan pendamping hidup yang diharapkan aamiin. Tak lupa besti² SMP dan SMA yang telah meluangkan waktu, tenaga dan materi dalam menghadiri sidang $\frac{1}{2}$ dan $\frac{2}{2}$;
15. Teman-teman seperjuangan kelas 6IN (angkatan-20) yang sama sama berjuang dalam menyusun laporan akhir semoga kita akan mendapatkan hasil yang memuaskan. Bismillah Wisuda Bareng 2023;

16. Dan para pejuang skripsi diluar sana yang masih berjuang dalam menyusun LA/TA dan skripsi, tetap semangat terus jalanin dengan ikhlas dan selalu berdo'a karena yang paling menentukan adalah usaha, do'a serta takdir dan yang terpenting do'a kedua orang tua.

Penulis menyadari bahwa dalam Laporan Akhir ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak agar dapat lebih baik lagi kedepannya. Akhir kata, penulis berharap agar Laporan Akhir ini bermanfaat bagi pembaca, khususnya kepada mahasiswa Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya dan untuk menambah wawasan, sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai. Aamiin.

Palembang, Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan	3
1.4.1 Tujuan	3
1.4.2 Manfaat	4
1.5 Metodologi Pelaksanaan Penelitian.....	4
1.5.1 Lokasi Pengumpulan Data dan Waktu Penelitian	4
1.5.2 Metode Pengumpulan Data	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Teori Umum	7
2.1.1 Pengertian Komputer	7
2.1.2 Pengertian Perangkat lunak (<i>Software</i>)	7
2.1.3 Pengertian Perangkat Keras (<i>Hardware</i>).....	8
2.1.4 Pengertian Data.....	8
2.1.5 Pengertian Basis Data (<i>Database</i>).....	9
2.1.6 Pengertian Internet (<i>Interconnected Network</i>).....	9

2.1.7	Metode Pengembangan Sistem.....	10
2.2	Teori Judul.....	12
2.2.1	Pengertian Aplikasi	12
2.2.2	Pengertian Penilaian Kinerja.....	12
2.2.3	Pengertian Pegawai	13
2.2.4	Pengertian <i>Website</i>	13
2.2.5	Pengertian Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai (PKP) Pada Pengadilan Militer I-04 Palembang Berbasis <i>Website</i>	14
2.3	Teori Khusus	14
2.3.1	<i>Unified Modelling Language (UML)</i>	14
2.3.2	<i>Use Case Diagram</i>	15
2.3.3	<i>Activity Diagram</i>	19
2.3.4	<i>Sequence Diagram</i>	20
2.3.3	<i>Class Diagram</i>	22
2.3.6	Kamus Data	23
2.4	Teori Program	24
2.4.1	Pengertian HTML (<i>Hyper Text Markup Language</i>)	24
2.4.2	Pengertian PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	25
2.4.3	Pengertian CSS (<i>Cascading Style Sheet</i>).....	25
2.4.4	Pengertian MySQL (<i>MY Structure Query Language</i>).....	26
2.4.5	Pengertian XAMPP	26
2.4.6	Pengertian Visual Studio Code	26
BAB III GAMBARAN UMUM INSTANSI.....		27
3.1	Sejarah Singkat Pengadilan Militer I-04 Palembang	27
3.2	Logo Pengadilan Militer I-04 Palembang	29
3.3	Visi dan Misi	29
3.3.1	Visi	29
3.3.2	Misi.....	29
3.4	Struktur Organisasi Pengadilan Militer I-04 Palembang	30
3.5	Uraian Tugas dan Fungsi Pengadilan Militer I-04 Palembang	31
3.6	Sistem Yang Sedang Berjalan	41

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 <i>Requirement Analysis</i> (Analisis Kebutuhan).....	42
4.1.1 Penyelidikan Awal	42
4.1.2 Kebutuhan Data	43
4.1.3 Studi Kelayakan.....	43
4.1.4 Kebutuhan Fungsional (<i>Functional Requirements</i>)	45
4.1.5 Kebutuhan Nonfungsional (<i>Nonfunctional Requirements</i>).....	45
4.1.6 Kebutuhan <i>Hardware</i> dan <i>Software</i>	46
4.2 <i>System Design</i>	47
4.2.1 <i>Use Case Diagram</i>	47
4.2.2 <i>Activity Diagram</i>	57
4.2.3 <i>Sequence Diagram</i>	65
4.2.5 <i>Class Diagram</i>	76
4.2.6 Kamus Data	76
4.2.7 Desain Tabel.....	79
4.3 <i>Implementation</i> (Implementasi)	83
4.3.1 Desain Aplikasi.....	84
4.3.2 Tampilan Aplikasi	99
4.4 <i>Testing</i> (Pengujian)	114
4.4.3 Hasil Pengujian	117
4.5 <i>Support & Maintenance</i> (Pendukung & Pemeliharaan).....	117
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 119
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Saran.....	120
 DAFTAR PUSTAKA	 121
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol-simbol <i>Use Case</i> Diagram.....	16
Tabel 2. 2 Simbol-simbol <i>Activity</i> Diagram.....	19
Tabel 2. 3 Simbol-simbol <i>Sequence</i> Diagram.....	20
Tabel 2. 4 Simbol-simbol <i>Class</i> Diagram	22
Tabel 2. 5 Simbol-simbol pada Kamus Data	24
Tabel 3. 1 Kepala Pengadilan Militer I-04 Palembang Sejak Tahun 1960... ..	28
Tabel 4. 1 Deskripsi Aktor.....	48
Tabel 4. 2 Deskripsi <i>Use Case</i>	49
Tabel 4. 3 Skenario <i>Use Case</i> Login.....	50
Tabel 4. 4 Skenario <i>Use Case</i> Mengelola Data Pegawai	51
Tabel 4. 5 Skenario <i>Use Case</i> Mengisi Penilaian Kinerja	52
Tabel 4. 6 Skenario <i>Use Case</i> Mengirim Penilaian Kinerja	54
Tabel 4. 7 Skenario <i>Use Case</i> Menilai Penilaian Kinerja.....	54
Tabel 4. 8 Skenario <i>Use Case</i> Mengelola Laporan Penilaian Kinerja Pegawai ...	55
Tabel 4. 9 Skenario <i>Use Case</i> Keluar/Logout.....	56
Tabel 4. 10 Tabel Admin	79
Tabel 4. 11 Tabel Pegawai	80
Tabel 4. 12 Tabel Form.....	80
Tabel 4. 13 Tabel Form_Data	81
Tabel 4. 14 Tabel Form_Item.....	81
Tabel 4. 15 Tabel List_Jabatan	82
Tabel 4. 16 Tabel List_Pangkat	82
Tabel 4. 17 Tabel List_Volume	82
Tabel 4. 18 Tabel List_Status.....	82
Tabel 4. 19 Tabel Notif	83
Tabel 4. 20 Tabel Form_Rekap.....	83
Tabel 4. 21 Tabel Pengujian Halaman Admin	115
Tabel 4. 22 Tabel Pengujian Halaman Pegawai.....	115
Tabel 4. 23 Tabel Pengujian Halaman Pejabat Penilai	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Tahapan- tahapan Metode Waterfall	11
Gambar 2. 2 Klasifikasi Diagram UML (<i>Undefined Modelling Language</i>).....	15
Gambar 3. 1 Logo Pengadilan Militer I-04 Palembang.....	29
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi Pengadilan Militer I-04 Palembang	30
Gambar 3. 3 Wilayah Yuridiksi Pengadilan Militer I-04 Palembang.....	32
Gambar 3. 4 Sistem Yang Sedang Berjalan Proses Penilaian Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Militer I-04 Palembang.	41
Gambar 4. 1 Use Case Diagram.....	47
Gambar 4. 2 <i>Activity</i> Diagram Login	57
Gambar 4. 3 <i>Activity</i> Diagram Mengelola Data Pegawai	58
Gambar 4. 4 <i>Activity</i> Diagram Mengisi Penilaian Kinerja.....	60
Gambar 4. 5 <i>Activity</i> Diagram Mengirim Penilaian Kinerja.....	61
Gambar 4. 6 <i>Activity</i> Diagram Menilai Penilaian Kinerja	62
Gambar 4. 7 <i>Activity</i> Diagram Mengelola Laporan Penilaian Kinerja Pegawai...	63
Gambar 4. 8 <i>Activity</i> Diagram Keluar / Logout	64
Gambar 4. 9 <i>Sequence</i> Diagram Login Admin	65
Gambar 4. 10 <i>Sequence</i> Diagram Login Pegawai.....	66
Gambar 4. 11 <i>Sequence</i> Diagram Login Pejabat Penilai	66
Gambar 4. 12 <i>Sequence</i> Diagram Login Kadilmil	67
Gambar 4. 13 <i>Sequence</i> Diagram Mengelola Data Pegawai.....	68
Gambar 4. 14 <i>Sequence</i> Diagram Mengisi Penilaian Kinerja.....	69
Gambar 4. 15 <i>Sequence</i> Diagram Mengirim Penilaian Kinerja.....	70
Gambar 4. 16 <i>Sequence</i> Diagram Menilai Penilaian Kinerja	71
Gambar 4. 17 <i>Sequence</i> Diagram Admin Mengelola Laporan Penilaian	72
Gambar 4. 18 <i>Sequence</i> Diagram Kadilmil Mengelola Laporan Penilaian	73
Gambar 4. 19 <i>Sequence</i> Diagram Logout Admin	74
Gambar 4. 20 <i>Sequence</i> Diagram Logout Pegawai.....	74
Gambar 4. 21 <i>Sequence</i> Diagram Logout Pejabat Penilai	75
Gambar 4. 22 <i>Sequence</i> Diagram Logout Kadilmil	75

Gambar 4. 23 <i>Class Diagram</i>	76
Gambar 4. 24 Desain Halaman Login.....	84
Gambar 4. 25 Desain Halaman Dashboard Admin	84
Gambar 4. 26 Desain Halaman Daftar Pegawai.....	85
Gambar 4. 27 Desain Halaman Tambah Data Pegawai	85
Gambar 4. 28 Desain Halaman Lanjutan Tambah Data Pegawai	86
Gambar 4. 29 Desain Halaman Hapus Data Pegawai	87
Gambar 4. 30 Desain Halaman Daftar Penilaian Pegawai.....	87
Gambar 4. 31 Desain Halaman Hapus Daftar Penilaian Pegawai	88
Gambar 4. 32 Desain Halaman Detail Data Penilaian Kinerja Pegawai.....	88
Gambar 4. 33 Lanjutan Desain Halaman Detail Data Penilaian Kinerja.....	89
Gambar 4. 34 Lanjutan Desain Halaman Detail Data Penilaian Kinerja.....	89
Gambar 4. 35 Desain Halaman Rekap Penilaian	90
Gambar 4. 36 Desain Halaman Daftar Pemberitahuan	90
Gambar 4. 37 Desain Halaman Tambah Pemberitahuan	91
Gambar 4. 38 Desain Halaman Daftar Pemberitahuan Setelah Ditambah.....	91
Gambar 4. 39 Desain Halaman Hapus Pemberitahuan	92
Gambar 4. 40 Desain Halaman Dashboard Pegawai dan Pejabat Penilai.....	92
Gambar 4. 41 Desain Halaman Tambah Penilaian	93
Gambar 4. 42 Desain Halaman Daftar Penilaian Saya Pegawai	93
Gambar 4. 43 Desain Halaman Daftar Penilaian Pejabat Penilai	94
Gambar 4. 44 Desain Halaman Tambah Indikator Kerja.....	94
Gambar 4. 45 Desain Halaman Indikator Kerja.....	95
Gambar 4. 46 Desain Halaman Form Penilaian.....	95
Gambar 4. 47 Desain Halaman Tambah Lampiran.....	96
Gambar 4. 48 Desain Halaman Mengirim Penilaian	96
Gambar 4. 49 Lanjutan Desain Halaman Mengirim Penilaian	97
Gambar 4. 50 Lanjutan Desain Halaman Mengirim Penilaian	97
Gambar 4. 51 Desain Halaman Daftar Pemberitahuan	98
Gambar 4. 52 Desain Halaman Dashboard Kadilmil.....	98
Gambar 4. 53 Desain Halaman Pengajuan Penilaian Kinerja Pegawai	99

Gambar 4. 54 Tampilan Halaman Login.....	99
Gambar 4. 55 Tampilan Halaman Dashboard Admin.....	100
Gambar 4. 56 Tampilan Halaman Daftar Pegawai	100
Gambar 4. 57 Tampilan Halaman Tambah Daftar Pegawai	101
Gambar 4. 58 Tampilan Halaman Edit Data Pegawai	101
Gambar 4. 59 Tampilan Halaman Hapus Data Pegawai.....	102
Gambar 4. 60 Tampilan Halaman Daftar Penilaian Pegawai	102
Gambar 4. 61 Tampilan Halaman Hapus Daftar Penilaian Pegawai	103
Gambar 4. 62 Tampilan Halaman Detail Data Penilaian Kinerja Pegawai	103
Gambar 4. 63 Lanjutan Tampilan Halaman Detail Data Penilaian Kinerja.....	104
Gambar 4. 64 Lanjutan Tampilan Halaman Detail Data Penilaian Kinerja.....	104
Gambar 4. 65 Tampilan Halaman Rekap Penilaian	105
Gambar 4. 66 Tampilan Halaman Daftar Pemberitahuan	105
Gambar 4. 67 Tampilan Halaman Tambah Pemberitahuan	106
Gambar 4. 68 Tampilan Halaman Hapus Pemberitahuan	106
Gambar 4. 69 Tampilan Halaman Dashboard Pegawai dan Pejabat Penilai.....	107
Gambar 4. 70 Tampilan Halaman Tambah Penilaian	107
Gambar 4. 71 Tampilan Halaman Daftar Penilaian Saya Pegawai.....	108
Gambar 4. 72 Tampilan Halaman Daftar Penilaian Saya Pejabat Penilai	108
Gambar 4. 73 Tampilan Halaman Tambah Indikator	109
Gambar 4. 74 Tampilan Halaman Indikator kerja	109
Gambar 4. 75 Tampilan Halaman Form Penilaian.....	110
Gambar 4. 76 Tampilan Halaman Tambah Lampiran	110
Gambar 4. 77 Tampilan Halaman Mengirim Penilaian	111
Gambar 4. 78 Tampilan Halaman Daftar Penilaian Yang Perlu Persetujuan	111
Gambar 4. 79 Tampilan Halaman Daftar Pemberitahuan	112
Gambar 4. 80 Tampilan Halaman Dashboard Kadilmil.....	112
Gambar 4. 81 Tampilan Halaman Pengajuan Laporan	113
Gambar 4. 82 Tampilan Halaman Output	113
Gambar 4. 83 Lanjutan Tampilan Halaman Output.....	114
Gambar 4. 84 Lanjutan Tampilan Halaman Output.....	114