



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Perkembangan dunia teknologi berlangsung cepat dengan hadirnya berbagai perangkat keras dan perangkat lunak. Pesatnya perkembangan teknologi, maka tidaklah heran jika di berbagai perusahaan, instansi, atau organisasi banyak yang menggunakan komputer sebagai alat bantu yang mampu menyimpan dan mengolah segala macam data dengan cepat, tepat dan akurat.

PT Amifa Medica Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penjualan alat kesehatan. Perusahaan ini telah berpengalaman dalam bidang penjualan alat kesehatan selama 6 tahun. Perusahaan ini berlokasi di Jl. Jend Sudirman No 33F RT 021 RW 007, Sekip Jaya, Kota Palembang, Sumatera Selatan.

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan penulis, maka di peroleh data bahwa setiap karyawan pada perusahaan ini wajib melakukan pendataan kehadiran dengan menggunakan mesin finger print yang telah disediakan. Data kehadiran karyawan dari finger print ini digunakan oleh pihak perusahaan sebagai acuan untuk melakukan perhitungan gaji karyawan. Namun penginputan data kehadiran dari finger print masih menggunakan Microsoft Excel. Sehingga data harus dicatat secara manual atau diproses berulang kali dalam penyusunan laporan penggajian karyawan. Sistem penggajian adalah proses mengatur segala sesuatu yang berkaitan dengan proses pembayaran upah karyawan dan pengajuan pajak pekerjaan. Umumnya gaji dibayarkan secara tetap setiap bulan. Sebenarnya penerapan sistem penggajian di PT Amifa Medica Indonesia sudah baik. Karena jumlah karyawannya pun belum terlalu banyak. Tetapi apabila setiap tahun jumlah bertambah, maka tidak mungkin jika terus dilakukan secara manual. Banyak kendala dan hambatan yang bisa terjadi. Tidak menutup kemungkinan terjadi kesalahan ketika melakukan perhitungan gaji.

Selain itu, PT Amifa Medica Indonesia juga memberikan insentif kepada para karyawan dalam waktu 2 bulan sekali untuk memberikan bonus berdasarkan hasil

---



penjualan yang telah dilakukan oleh karyawan. Dalam suatu perusahaan demi menjuang kelancaran transaksi penjualan maka sangat dibutuhkan suatu team sales. Sales dalam sebuah perusahaan yang bergerak dibidang marketing sangatlah dibutuhkan dikarenakan peran sales adalah untuk meningkatkan volume penjualan sebuah perusahaan, dan sebagai imbalan yang di berikan berdasarkan penjualan yang telah dilakukan maka PT Amifa Medica Indonesia memberikan imbalan berupa insentif. Pada PT Amifa Medica Indonesia biasanya insentif yang diberikan dalam bentuk insentif finansial yaitu berupa uang. Karyawan biasanya menerimanya dengan slip gaji mereka per 2 bulan. Pada PT Amifa Medica Indonesia insentif biasanya diberikan apabila karyawan (sales) telah melakukan penjualan dalam 2 bulan. Sistem perhitungan insentif yang ada pada PT Amifa Medica Indonesia ini masih dilakukan secara manual dari mulai dari proses rekap laporan penjualan hingga pencairan.

Adapun masalah yang terjadi pada PT Amifa Medica Indonesia adalah masih menggunakan sistem lama berupa rekap absen dan rekap laporan penjualan dengan cara manual. Hal tersebut tentunya akan memakan waktu yang lebih banyak dalam pelaksanaannya. Kemudian, unyuk semua perhitungan baik gaji maupun insentif mulai dari berbagai macam tunjangan serta total penjualan masih menggunakan kalkulator biasa. Dalam proses perhitungan ini sering terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji dan insentif. Akibatnya sering terjadi keterlambatan dalam melakukan kegiatan pemberian gaji dan insentif kepada karyawan.

Ditinjau dari permasalahan di atas, diperlukan aplikasi yang berguna dalam proses penggajian dan perhitungan insentif karyawan. Diharapkan dengan adanya aplikasi ini dapat memberikan keuntungan untuk pihak perusahaan dalam meningkatkan mobilitas dan kinerja dalam melakukan proses penggajian dan perhitungan insentif. Sehingga penyusunan laporan tidak dilakukan berulang kali yang pada akhirnya diharpkan pemberian gaji dan insentif karya dilakukan tepat waktu. Maka dari itu penulis memutuskan untuk membuat Laporan Akhir ini dengan judul **“Aplikasi Pemberian Gaji Karyawan Pada PT Amifa Medica Indonesia Berbasis Website”**.

---



## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut Penulis menemukan Rumusan Masalah yaitu belum adanya aplikasi penggajian dan perhitungan insentif karyawan yang dapat membantu PT Amifa Medica Indonesia. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penulis merumuskan masalah yang akan dibahas dalam laporan ini yaitu, **“Bagaimana Membangun Aplikasi Pemberian Gaji Karyawan Pada PT Amifa Medica Indonesia Berbasis Website”**.

## **1.3 Batasan Masalah**

Penulis memberikan batasan permasalahan agar dalam penyusunan Laporan Akhir ini lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan dan tujuan pembahasan, maka penulis hanya membatsi pokok pembahasannya sebagai berikut :

1. Aplikasi ini hanya digunakan oleh PT Amifa Medica Indonesia
2. Aplikasi ini membahas tentang penggajian dan perhitungan insentif karyawan pada PT Amifa Medica Indonesia
3. Laporan Akhir ini juga akan melampirkan rancangan tampilan website yang akan digunakan oleh PT Amifa Medica Indonesia

## **1.4 Tujuan dan Manfaat**

### **1.4.1 Tujuan**

Adapun tujuan dari penulisan Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk membangun aplikasi penggajian dan perhitungan insentif karyawan yang dapat memberikan kemudahan proses dalam melakukan penggajian dan perhitungan insentif.
2. Untuk membantu PT Amifa Medica Indonesia dalam membuat dan memahami alur kerja suatu aplikasi yang mempermudah penggajian dan perhitungan insentif karyawan melalui “Aplikasi Pemberian Gaji Pada PT Amifa Medica Indonesia Berbasis Website”.



3. Untuk memenuhi salah satu syarat mata kuliah guna menyelesaikan Pendidikan Diploma III Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

#### **1.4.2 Manfaat**

Adapun manfaat dari penulisan laporan akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Mempermudah perusahaan dalam melakukan kegiatan penggajian dan perhitungan insentif pada PT Amifa Medica Indonesia
2. Dapat mengatasi dan menyelesaikan kendala dalam hal fleksibilitas karena dapat diakses darimana saja.
3. Proses penggajian dan perhitungan menjadi lebih cepat dan efektif.

### **1.5 Metodologi Pelaksanaan**

#### **1.5.1 Lokasi Pengumpulan Data**

Lokasi penelitian dilakukan oleh penulis dilaksanakan di PT Amifa Medica Indonesia Jl. Jend Sudirman No 33F RT 021 RW 007, Sekip Jaya, Kota Palembang, Sumatera Selatan.

#### **1.5.2 Metode Pengumpulan Data**

Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan penulis pada Laporan Akhir ini dalam rangka mendukung tercapainya pengumpulan data yaitu dengan melakukan kegiatan sebagai berikut :

##### **a. Wawancara**

Wawancara adalah salah satu instrument yang digunakan untuk menggali data secara lisan. Wawancara dilakukan dengan mencari informasi langsung dari narasumber untuk mendapatkan informasi yang lengkap dengan tanya jawab. Wawancara yang dilakukan penulis dengan salah satu karyawan pihak PT Amifa Medica Indonesia. Kegiatan wawancara terkait dengan proses penggajian dan perhitungan insentif karyawan pada PT Amifa Medica Indonesia.



b. Observasi

Observasi merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mengamati objek yang akan diteliti, menganalisis, serta mencatat hasil temuan di tempat penelitian. Penulis melakukan observasi di PT Amifa Medica Indonesia. Berdasarkan observasi yang penulis lakukan, kendala yang dihadapi adalah sulitnya melakukan proses perhitungan gaji dan insentif yang masih dilakukan secara manual atau belum terkomputerisasi dengan baik. Hal tersebut tentunya berpengaruh pada proses penggajian dan perhitungan insentif yang kurang efektif bagi PT Amifa Medica Indonesia.

c. Studi Dokumen

Dokumentasi adalah informasi yang berasal dari catatan penting baik dari lembaga atau organisasi maupun dari perorangan. Penulis memperoleh data yang dibutuhkan melalui buku, jurnal serta referensi lainnya yang berkaitan dengan materi penulisan Laporan Akhir ini. Penulis juga memperoleh sumber dari Laporan Akhir alumni Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya dari perpustakaan Manajemen Informatika atau perpustakaan Politeknik Negeri Sriwijaya.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Pada bab ini, penulis mengemukakan secara garis besar sistematika penulisan Laporan Akhir ini yang bertujuan untuk mempermudah pembaca memahami isi laporan ini. Penulis membagi Laporan Akhir ini menjadi 5 (lima) bab seperti dibawah ini.

## **BAB I      PENDAHULUAN**

Pada bab ini penulis menjelaskan secara umum mengenai Laporan Akhir ini seperti latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian yang terdiri dari lokasi pengumpulan data, metode pengumpulan data yang terdiri dari observasi, wawancara dan studi dokumen, serta sistematika penulisan.



## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini penulis akan menjelaskan tentang teori-teori yang berkaitan dengan judul Laporan Akhir ini, yaitu teori umum, teori khusus dan teori program. Teori umum merupakan teori yang berkaitan dengan pengertian - pengertian yang menjadi judul penulisan laporan. Teori khusus menjelaskan tentang perancangan sistem yang akan digunakan. Teori program berkaitan dengan program yang akan digunakan yang dapat dijadikan acuan dalam pembahasan mengenai program.

## **BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Pada bab ini penulis akan menguraikan gambaran umum dari PT Amifa Medica Indonesia seperti Sejarah, Visi, Misi, Struktur Organisasi dan hal lainnya yang berkaitan dengan PT Amifa Medica Indonesia.

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini penulis akan membahas uraian mengenai rancangan dan pembuatan sistem yang meliputi penentuan alat dan bahan yang digunakan dalam penulisan, pendefinisian masalah, studi kelayakan, perancangan program, hasil dari proses perancangan program dan pengoperasian program tersebut.

## **BAB V PENUTUP**

Pada bab ini berisi hasil dari pembahasan masalah yang telah dibuat. Dan berisi kesimpulan yang ditarik dari semua bab yang telah dijelaskan dan saran penulis untuk membantu dalam pengembangan sistem informasi yang telah dibangun untuk kedepannya dan penulisan penelitian selanjutnya pada perusahaan agar dapat mengembangkan sistem agar lebih baik lagi.