



## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Laporan akhir dengan judul Aplikasi Penggajian dan Perhitungan Insentif Karyawan Pada PT Amifa Medica Indonesia Berbasis Website menghasilkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan adanya Aplikasi Penggajian dan Perhitungan Insentif Karyawan pada PT Amifa Medica Berbasis Website di harapkan nantinya akan diimplemtasikan untuk menggantikan sistem lama dimna dalam perhitungan gaji dan insentif karyawan masih belum terkomputersisasi secara baik, serta dapat membantu dalam meminimalisir kesalahan yang terjadi.
2. Dengan adanya Aplikasi Penggajian dan Perhitungan Insentif Karyawan pada PT Amifa Medica Indonesia diharapkan dapat membantu karyawan dalam melakukan Perhitungan gaji dan insentif sehingga tidak terjadi keterlambatan dalam melakukan proses perhitungan gaji dan insentif.
3. Dengan adanya Aplikasi Penggajian dan Perhitungan Insentif Karyawan pada PT Amifa Medica Indonesia Berbasis Website diharapkan dapat membantu karyawan dalam memahami alur kerja sistem penggajian dan perhitungan insentif karyawan.
4. Aplikasi Penggajian dan Perhitungan Insentif Karyawan pada PT Amifa Medica Indonesia Berbasis Website ini dapat diakses oleh 3 (Tiga) aktor yaitu : Manager, Karyawan dan Direktur. Aplikasi ini terdiri dari Halaman Login, Halaman Manager, Halaman Karyawan dan Halaman Direktur. Selain itu aplikasi ini dapat melakukan cetak atau undug laporan slip gaji.



## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat bagi pihak PT Amifa Medica Indonesia. Adapun saran - saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi Penggajian dan Perhitungan Insentif Karyawan yang sudah dibuat masih dapat dikembangkan dan dimodifikasi agar dapat mengikuti perkembangan proses kerja perusahaan tersebut.
2. Sebelum aplikasi ini diimplementasikan lebih lanjut dan dioperasikan, sebaiknya dilakukan pelatihan terlebih dahulu kepada yang akan menggunakan aplikasi tersebut agar terhindar dari kesalahan atau kekeliruan dalam proses melakukan pengolahan data.
3. Dalam penggunaan Aplikasi Penggajian dan Perhitungan Insentif Karyawan yang sudah dibuat, diperlukan *maintance* secara berkala dalam segi penggunaan data dikarenakan data yang diunggah nantinya akan banyak diperlukan *backup* data pada tempat penyimpanan data lainnya.
4. Untuk mengoptimalkan kerja aplikasi ini, maka saya sarankan agar pihak dari PT Amifa Medica Indonesia melakukan pemeliharaan sistem secara berkala baik pada software maupun hardware.