



## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Palembang serta pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka secara garis besar penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pada saat admin BKPSDM ingin menginput data tunjangan kinerja yang berdasarkan dari presensi pegawai yang menggunakan fingerprint, masih menggunakan aplikasi Excell yang dimana mengakibatkan suka terjadinya kesalahan atau data tidak akurat. Oleh karena itu, telah dibangun suatu aplikasi berbasis *website* yaitu Aplikasi Pengolahan Data Presensi Pegawai Menggunakan *Fingerprint* sebagai Perhitungan Tunjangan Kinerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Palembang. Aplikasi ini bertujuan untuk menggantikan sistem lama yang masih menggunakan Excell dan mempercepat proses pengolahan data presensi sebagai perhitungan tunjangan kinerja pegawai, serta mencetak laporan presensi dan realisasi tunjangan kinerja yang sederhana dan mengurangi penggunaan kertas dalam pengelolaan data.
2. Aplikasi Pengolahan Data Presensi Pegawai Menggunakan *Fingerprint* sebagai Perhitungan Tunjangan Kinerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Palembang adalah aplikasi yang memudahkan admin, pegawai dan kepala BKPSDM dalam menginput, dan mencetak laporan presensi dan realisasi tunjangan kinerja pegawai yang telah terhitung otomatis (*terkomputerisasi*) sehingga lebih efisien. Dimana sebelumnya, pengolahan data presensi sebagai perhitungan tunjangan kinerja pegawai di instansi tersebut cukup sederhana dan memakan waktu yang lama. Dengan aplikasi ini, proses tersebut dapat dilakukan dengan cepat dan efisien.



- 
3. Aplikasi Pengolahan Data Presensi Pegawai Menggunakan *Fingerprint* sebagai Perhitungan Tunjangan Kinerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Palembang ini dibangun dengan bahasa pemrograman *PHP* dan menggunakan *MySQL* sebagai *database*-nya. Aplikasi ini menyediakan berbagai fitur, termasuk *login*, kelola master, seperti data pegawai, data jabatan, data presensi, data tunjangan kinerja, cetak laporan presensi dan cetak realisasi tunjangan kinerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dihasilkan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Palembang. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Disarankan agar sebelum menggunakan aplikasi ini, diadakan sosialisasi atau pemberitahuan terlebih dahulu tentang cara pengoperasiannya kepada pengguna. Tujuannya adalah untuk memudahkan pengguna dalam memasukkan data saat melakukan pengaduan layanan.
2. Untuk meningkatkan daya penggunaan, disarankan agar aplikasi ini terus dijalankan demi kepentingan dan kemajuan instansi agar terus berkembang di masa yang akan datang.
3. Untuk meningkatkan pengembangan, disarankan agar aplikasi ini diperbaharui dengan menggunakan sistem operasi *android mobile* sehingga dapat diakses di mana saja dan kapan saja melalui perangkat elektronik seperti *Smartphone*.