

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan yaitu:

1. Berdasarkan laporan sumber dan penggunaan modal kerja CV LANCOM pada periode tahun 2020-2021 dan 2021-2022, pengelolaan sumber dan penggunaan modal kerja perusahaan mengalami kenaikan modal kerja yang dikarenakan sumber modal perusahaan CV LANCOM sebesar Rp742.951 yang didapat dari akun utang jangka panjang sebesar Rp625.897 dan akun Laba tahun berjalan sebesar Rp117.054 lebih besar dibandingkan dengan penggunaan modal kerja yang sebesar Rp8975.002 yang didapat dari akun akumulasi penyusutan kendaraan sebesar Rp517.857 dan akun akumulasi penyusutan inventaris kantor sebesar Rp357.145..
2. Dilhat dari analisis kebutuhan modal kerja pada CV LANCOM tahun 2020- 2021 ialah sebesar Rp120.013.000 sedangkan modal kerja yang tersedia sebesar Rp84.310.480, karna jumlah modal kerja yang tersedia lebih kecil dari pada kebutuhan modal kerja maka menyebabkan kekurangan modal kerja sebesar Rp35.702.520. Pada tahun 2021-2022 kebutuhan modal kerja sebesar Rp134.190.889 sedangkan modal kerja yang tersedia sebesar Rp84.780.211 karna jumlah modal kerja yang tersedia lebih kecil maka menyebabkan kekurangan modal kerja sebesar Rp49.410.678.

5.2. Saran

Adapun beberapa saran yang dapat penulis berikan kepada CV LANCOM dalam mengelola sumber dan penggunaan modal kerja yaitu:

1. CV LANCOM sebaiknya membuat perencanaan yang lebih baik terhadap pengelolaan sumber dan penggunaan modal kerja. Sumber

modal kerja sebaiknya diperoleh secara tepat sesuai dengan kebutuhan dan digunakan secara efektif sesuai dengan kegiatan utama perusahaan. CV LANCOM sebaiknya meninjau kembali pengalokasian modal kerjanya, agar kebutuhan modal kerja dapat digunakan secara efisien sesuai dengan kegiatan utama perusahaan karena selama dua periode berturut turut yaitu tahun 2020-2021 dan 2021-2022 perusahaan mengalami kekurangan modal kerja selama dua