

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan mengenai pengaruh *budget emphasis*, komitmen organisasi, partisipasi anggaran, dan *self esteem* terhadap *budgetary slack* pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang yang telah dijelaskan, maka peneliti menarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. *Budget Emphasis* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *budgetary Slack*. Hasil ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar $2,327 >$ dari nilai t_{tabel} $1,994$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,023 <$ dari $0,05$. Artinya, semakin tinggi tingkat *budget emphasis* maka potensi terjadinya *budgetary slack* pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang akan semakin meningkat.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *budgetary Slack*. Hasil ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar $7,780 >$ dari nilai t_{tabel} $1,994$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,00 <$ dari $0,05$. Artinya, semakin tinggi tingkat Komitmen Organisasi maka potensi terjadinya *budgetary slack* pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang akan semakin meningkat.
3. Partisipasi Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap *budgetary Slack*. Hasil ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar $16,271 >$ dari nilai t_{tabel} $1,994$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,00 <$ dari $0,05$. Artinya, semakin tinggi tingkat Partisipasi Anggaran maka potensi terjadinya *budgetary slack* pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang akan semakin meningkat.
4. *Self Esteem* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *budgetary Slack*. Hasil ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar $3,719$ artinya $>$ dari nilai

$t_{\text{tabel}} 1,994$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,00 < \text{dari } 0,05$. Artinya, semakin tinggi tingkat *Self Esteem* maka potensi terjadinya *budgetary slack* pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang akan semakin tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dijelaskan tersebut, Adapun saran atau masukan yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Pegawai ASN pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang diharapkan lebih memperhatikan faktor-faktor pendorong terjadinya *budgetary slack* seperti *budget emphasis*, komitmen organisasi, partisipasi anggaran, *self esteem* didalam menerapkan fungsi anggaran dengan tujuan untuk menurunkan terjadinya *budgetary slack*.
2. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah hanya kepada pegawai yang terlibat dalam proses penyusunan anggaran di Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang sehingga membatasi kemampuan generalisasi hasil penelitian. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas wilayah sampel penelitian tidak hanya di Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang saja, sehingga dapat diperoleh hasil penelitian dengan tingkat generalisasi yang lebih tinggi.
3. Bagi peneliti selanjutnya, melihat pentingnya faktor-faktor yang mempengaruhi *budgetary slack* disarankan untuk memasukkan variabel-variabel yang lebih berpotensi mempengaruhi *budgetary slack* yang tidak terdapat dalam penelitian ini seperti asimetri informasi dan kapasitas individu serta menggunakan sampel yang lebih luas sehingga bisa mendapatkan suatu penelitian yang hasilnya bersifat umum dan menjadi acuan dalam penelitian selanjutnya.
4. Implikasi penelitian ini bagi Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang diharapkan mampu untuk terus meningkatkan kinerja potensial,

memberi *reward* untuk target anggaran yang tercapai, membangun semangat bagi yang melaksanakan tugas, serta membuat anggaran lebih tinggi tuntutanannya bagi para pegawai