

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Bersamaan dengan semakin berkembangnya teknologi, setiap perusahaan membutuhkan sistem informasi. Sehingga perusahaan dapat menangani sistem informasi secara lebih optimal dan profesional. Perkembangan teknologi yang sangat pesat ini dapat membantu manajemen informasi di perusahaan untuk dapat mengolah data informasi secara cepat dan akurat. Penerapan sistem informasi manajemen pada perusahaan memudahkan untuk mengelola berbagai data yang dibutuhkan menjadi informasi yang berguna baik bagi internal maupun eksternal organisasi.

Pengukuran kredibilitas karyawan agar kinerja menjadi lebih optimal meliputi kehadiran, disiplin kerja, kerjasama, dan akuntabilitas. Untuk mencapai kinerja karyawan yang optimal, perusahaan perlu mengembangkan dan menetapkan strategi yang terkoordinasi menuju tujuan yang sama. Desain presensi yang masih bersifat manual membutuhkan lebih banyak waktu dan tidak efisien sehingga para karyawan sering kali datang terlambat yang bisa mempengaruhi integritas karyawan karena hal ini dapat dilakukan dengan memanipulasi data kehadiran karyawan.

Proses akuisisi data di CV Hafiz Az-Zahra masih manual dan belum terkomputerisasi. Perancangan dan pengembangan sistem informasi ini tentunya sangat membantu dalam mempercepat proses pendataan para pegawai. Sistem informasi ini diharapkan dapat membantu data pegawai CV Hafiz Az-Zahra lebih tertata dengan jelas dan memudahkan monitoring dan evaluasi di bidang SDM. Hal ini dinilai tidak efektif karena presensi karyawan hanya dilakukan dengan kehadiran melalui tanda tangan di buku presensi. Untuk mengatasi permasalahan yang ada, penelitian ini merancang sistem informasi manajemen sumber daya manusia berbasis web. Namun, untuk lingkup dari aplikasi ini hanya digunakan pada perusahaan CV Hafiz Az-Zahrah. Tujuan dari model sistem manajemen

kepegawaian ini adalah sebagai media monitoring dan media pendukung keputusan untuk menilai kinerja pegawai.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, rumusan masalah yang dibahas yaitu Bagaimana penerapan aplikasi pada perancangan sistem informasi manajemen kepegawaian di CV Hafiz Az-Zahrah?

1.3 Batasan Masalah

Agar penulisan laporan ini lebih terarah dan tidak menyimpang dari tujuannya maka batasan masalah dari laporan ini, antara lain:

1. Aplikasi sistem informasi ini dibuat menggunakan HTML, javascript, CSS, PHP, dan phpmyadmin yang dibuat dalam visual studio code.
2. Aplikasi dibuat hanya untuk mencatat data kepegawaian pada CV Hafiz Az-Zahra yang meliputi daftar presensi, perizinan cuti, sistem penggajian, data pegawai, dan pensiun pegawai.
3. Aplikasi hanya dapat diakses secara lokal oleh pegawai di CV Hafiz-Az-Zahrah dan memiliki 3 level admin, pegawai, dan pimpinan.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penulisan laporan ini adalah untuk merancang aplikasi sebagai media monitoring dan media pendukung keputusan untuk menilai kinerja pegawai sehingga informasi yang dihasilkan lebih akurat, efisien, dan tepat serta Memudahkan dalam pencatatan suatu informasi terkait pengolahan data pegawai.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penulisan laporan ini adalah:

1. Mempermudah pengelolaan dokumen data pegawai pada CV Hafiz Az-Zahra.
2. Dapat mempersingkat waktu dan semakin efektif dalam pencatatan presensi kepegawaian
3. Monitoring kinerja para pegawai menjadi lebih efisien dan dapat dikontrol dengan mudah.