

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari pembahasan yang telah diuraikan pada bab 4, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Sistem informasi akuntansi penggajian karyawan PT Ayu Syakira Pertama belum cukup baik, hal ini didasari oleh adanya beberapa dokumen yang belum lengkap seperti tidak adanya surat resmi penggantian nominal gaji, surat pernyataan gaji dan bukti kas keluar.
2. Adanya kekurangan pada catatan akuntansi yang digunakan, transaksi pembayaran gaji tidak menggunakan jurnal umum namun catatan pengeluaran biasa
3. Prosedur penggajian sudah sesuai dan dapat dikatakan telah berjalan baik.
4. Pengendalian internal pada PT Ayu Syakira Pertama dikatakan belum efektif. Beberapa fungsi yang dirangkap dalam satu bagian yaitu bagian yang mencatat waktu, bagian yang membuat daftar gaji, bagian akuntansi dan bagian keuangan. Dimana bagian *finance* dan admin tersebut dirangkap oleh dua orang. Ini memungkinkan adanya kesalahan pencatatan, dan membuka peluang terjadi tindak kecurangan.

#### **5.2 Saran**

Adapun beberapa hal yang dapat penulis sarankan yang mungkin dapat digunakan sebagai pengambilan keputusan oleh PT Ayu Syakira Pertama, yaitu:

1. Penambahan tenaga kerja dirasa cukup perlu dilakukan guna membuat pemisahan fungsi yang jelas.
2. Peningkatan pengawasan dan memantau kinerja, pimpinan atau atasan perlu menempatkan perhatian lebih agar kinerja karyawan terus maksimal.