

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan penulis pada bab IV mengenai permasalahan yang ada, maka pada bab V ini penulis menarik kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat menjadikan masukan dan berguna untuk perkembangan serta kemajuan bagi pihak CV Kabir Barokah Palembang.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan mengenai analisis sumber dan penggunaan modal kerja pada CV Kabir Barokah Palembang, penulis menyimpulkan sebagai berikut:

1. Perusahaan mengalami peningkatan modal kerja pada periode 2021-2022 dan mengalami kekurangan modal kerja pada periode 2022-2023. Kenaikan modal kerja dapat berdampak baik bagi kelangsungan kegiatan operasional perusahaan pada periode 2021-2022. Namun pada periode 2022-2023 perusahaan mengalami kekurangan modal kerja menunjukkan bahwa perputaran setiap unsur modal kerja perusahaan sangat lambat bila dibandingkan dengan tingkat pendapatan usaha. Hal ini akan menyebabkan tidak efektifnya modal kerja tersebut dalam menghasilkan laba perusahaan.
2. Belum adanya keseimbangan pada perusahaan antara kebutuhan modal kerja dan modal kerja yang tersedia. Hal ini ditunjukkan dengan adanya tingginya kebutuhan modal kerja dibandingkan dengan modal kerja yang tersedia yang terjadi selama dua periode berturut-turut yaitu periode 2021-2022 dan 2022-2023.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat bermanfaat bagi perusahaan dalam mengelola sumber dan penggunaan modal kerja yaitu sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya meningkatkan pendapatan usaha dengan cara meningkatkan promosi dengan relasi mitra sehingga dapat terus menjalankan kegiatan operasinya secara optimal untuk periode selanjutnya. Selain itu perusahaan juga perlu menstabilkan tingkat perputaran semua unsur modal kerja dengan cara mempercepat pengumpulan kas serta mengefisienkan pengelolaan persediaan agar perputaran modal kerja keseluruhan meningkat sehingga dapat menghindari kekurangan modal kerja dalam perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya meninjau kembali pengalokasian modal kerja dengan cara membuat perencanaan tentang pengelolaan sumber dan penggunaan modal kerja. Sumber modal kerja sebaiknya diperoleh secara tepat sesuai dengan kebutuhan dan digunakan secara efektif sesuai dengan kegiatan utama perusahaan sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan, yaitu mendapatkan laba seoptimal mungkin.

