



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN
PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Sriwijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414

Website : <https://www.polsri.ac.id/> email : info@polsri.ac.id



Palembang, 13 Maret 2024

Kepada

Yth : Pembantu Direktur I
Politeknik Negeri Sriwijaya

Hal : Surat Pengantar Pengambilan Data

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan Ketetapan yang berlaku di Politeknik Negeri Sriwijaya, saya mahasiswa Jurusan D3 Akuntansi Semester VI merencanakan untuk melaksanakan pengambilan data di CV Jaya Sukses Bersama guna penulisan Laporan Akhir.

Guna melaksanakan kegiatan penelitian dan pengambilan data tersebut maka saya mengajukan permohonan kepada Pembantu Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya untuk memberikan surat pengantar untuk memperlancar kegiatan tersebut.

Saya mahasiswa yang akan melaksanakan kegiatan tersebut adalah:

No	Nama	NPM	Kelas
1	Kusein Azis	062130501334	6AD

Selanjutnya surat permohonan tersebut diajukan kepada:

Tujuan : Pimpinan CV Jaya Sukses Bersama

Instansi : CV Jaya Sukses Bersama

Alamat : Jl. Bangau No.9, Kel. Duku, Kec. Ilir Timur II, Kota Palembang,
Sumatera Selatan

Atas perhatian dan kebijaksanaan Bapak/Ibu, saya ucapkan Terima Kasih.

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi
dan Sekretaris Jurusan

Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak., CA

NIP 197707292008012015

Hormat Saya,

Kusein Azis

NPM 062130501334



Nomor : 2866/PL6.3.1/SP/2024
Perihal : Izin Pengambilan Data

20 Maret 2024

Yth. Pimpinan
CV. Jaya Sukses Bersama
Jalan Bangau No.9 Kelurahan Duku
Kecamatan Ilir Timur II
Palembang

Dengan hormat,

Sesuai dengan kurikulum Jurusan Akuntansi pada Politeknik Negeri Sriwijaya, Laporan Akhir merupakan mata kuliah wajib pada semester 6 (enam). Untuk itu mahasiswa kami memerlukan data untuk penyusunan Laporan Akhir tersebut.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami mohon Bapak/Ibu dapat memberikan izin dan membantu mahasiswa kami ini untuk pengambilan data.

Mahasiswa kami yang akan mengumpulkan data tersebut adalah :

No	Nama	NPM	Kelas	Jurusan / Program Studi
1	Kusein Azis	0621 3050 1334	6 AD	Akuntansi

Atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

n. Plt. Direktur
Wakil Direktur I,

Carlos RS, ST, M.T.
NIP 196403011989031003

Tembusan:

1. Plt. Direktur
2. Ketua Jurusan Akuntansi
3. Yang bersangkutan
4. Arsip

MS Word Di AD /Dw



Palembang, 13 Mei 2024

Nomor : 322/JSB/V/2024
Sifat : Penting
Lam : -
Perihal : Balasan Penelitian Permohonan Izin

Kepada Yth,
Politeknik Negeri Sriwijaya
Palembang

Menanggapi surat saudara No 2866/PL6.3.1/SP/2024 Tanggal 13 Mei 2024 perihal "Permohonan Izin Penelitian Pada Mahasiswa"

Nama : Kusein Azis

Nim : 062130501334

Judul LA : Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada CV. Jaya Sukses Bersama Berbasis Microsoft Access

Dengan ini diberitahukan pada pembuatan laporan akhir bahwa kami tidak keberatan dengan permohonan yang dimaksud. Untuk pelaksanaan selanjutnya supaya mahasiswa yang bersangkutan berhubungan dengan koordinator CV. Jaya Sukses Bersama.

Hormat Kami,
CV. Jaya Sukses Bersama


CV. JAYA SUKSES BERSAMA



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-35414 Fax. 0711-355918

Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN LAPORAN AKHIR

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Pihak Pertama

Nama : Kusein Azis
NPM : 062130501334
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : DIII Akuntansi

Pihak Kedua

Nama : Sulaiman, S.E., M.M.
NIP : 196103231990031001
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : DIII Akuntansi

Pada hari Kamis tanggal 2024 telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Laporan Akhir. Konsultasi bimbingan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam 1 (satu) minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari Kamis pukul WIB s.d selesai bertempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Laporan Akhir.

Pihak Pertama,

Kusein Azis
NPM 062130501334

Palembang, 2024

Pihak Kedua,

Sulaiman, S.E., M.M.
NIP 196103231990031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA.
NIP 197806222003122001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-35414 Fax. 0711-355918

Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN LAPORAN AKHIR

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Pihak Pertama

Nama : Kusein Azis
NPM : 062130501334
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : DIII Akuntansi

Pihak Kedua

Nama : Dr. Periansya, S.E., M.M.
NIP : 196206041988031001
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : DIII Akuntansi

Pada hari Senin tanggal 2024 telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Laporan Akhir. Konsultasi bimbingan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam 1 (satu) minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari Senin pukul WIB s.d selesai bertempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Laporan Akhir.

Pihak Pertama,

Kusein Azis
NPM 062130501334

Palembang, 2024

Pihak Kedua,

Dr. Periansya, S.E., M.M.
NIP 196206041988031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA.
NIP 197806222003122001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI



Jalan Srijaya Negara Bukit Besar – Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <https://www.polsri.ac.id> Pos El : info@polsri.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN LAPORAN AKHIR

Nama : Kusein Azis
NIM : 062130501334
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/DIII Akuntansi
Judul Laporan Akhir : Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada
CV Jaya Sukses Bersama Berbasis Microsoft Access
Pembimbing 1 : Sulaiman, S.E., M.M.

No	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	10/3/24	Pengajuan Judul	
2	25/3/24	Pengajuan Proposal	
3	20/3/24	Revisi Proposal	
4	22/4/24	Acc Proposal	
5	16/5/24	Pengajuan Bab I, II, III	
6	30/5/24	Revisi Bab I, II, III	
7	13/6/24	Acc Bab I, II, III, lanjut Bab 4, 5	
8	21/6/24	Revisi Bab 4 dan 5	
9	27/6/24	Acc Bab 4 dan 5	
10	2/7/24	Acc LA	
11			
12			
13			

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIP 197806222003122001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI



Jalan Srijaya Negara Bukit Besar – Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <https://www.polsri.ac.id> Pos El : info@polsri.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN LAPORAN AKHIR

Nama : Kusein Azis
NIM : 062130501334
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/DIII Akuntansi
Judul Laporan Akhir : Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada
CV Jaya Sukses Bersama Berbasis Microsoft Access
Pembimbing 2 : Dr. Periansya, S.E., M.M.

No	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	19/03/2024	ACC Judul	/
2	26/03/2024	Bimbingan Proposal	/
3	23/04/2024	ACC Proposal	/
4	28/05/2024	Bimbingan Bab 1,2,3	/
5	03/06/2024	Revisi Bab 1,2,3 dan ACC	/
6	19/06/2024	Pengajuan Bab 4 dan 5	/
7	24/06/2024	REVISI dan ACC bab 4,5	/
8	01/07/2024	ACC LA	/
9			
10			
11			
12			
13			

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIP 19780622200312200



KARTU KUNJUNGAN MAHASISWA

Nama : Kusein Azis
NPM : 062130501334
Mata Kuliah : Sistem Informasi Akuntansi
Pembimbing : 1. Sulaiman, S.E., M.M.
2. Dr. Periansya, S.E., M.M.

Nama Perusahaan : CV Jaya Sukses Bersama

Alamat : Jl. Bangau No.9, Duku, Kec. Ilir Tim.II, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30114

No.	Kunjungan			Keterangan Tugas	Evaluasi dari Instansi	Cap dan Tanda Tangan
	Tanggal	Waktu				
		Mulai	Selesai			
1	04 Maret 2024	08.00	09.00	Kunjungan Awal	Baik	
2	15 April 2024	10.00	11.00	Pengambilan Data	Baik	
3	19 April 2024	08.30	09.00	Pengajuan Surat Izin Resmi	Baik	
4	13 Mei 2024	15.00	16.00	Pengambilan Data	Baik	
5	14 Juni 2024	09.00	10.00	Cap dan Tanda Tangan	Baik	

Catatan: Evaluasi dari perusahaan "Baik-Sedang-Kurang"

CV. JAYA SUKSES BERSAMA

Palembang, Juli 2024

Tim Pembimbing,

Pembimbing 1,

Sulaiman, S.E., M.M.

NIP 196103231990031001

Pembimbing 2,

Dr. Periansya, S.E., M.M.

NIP 196206041988031001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi,

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA

NIP 197806222003122001

HASIL WAWANCARA

No Wawancara	:	1
Narasumber/Status	:	Merry (M) / Manager CV. Jaya Sukses Bersama
Penanya	:	Kusein Azis (KA)
Perihal	:	Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada CV. Jaya Sukses Bersama Berbasis Microsoft Access
Tipe Wawancara	:	Terstruktur dan Tidak Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Rabu, 3 April 2024
Waktu	:	10:00
Lokasi	:	Jl. Bangau No.9, Duku, Kec. Ilir Tim.II, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30114
Suasana	:	Pada hari itu KA berangkat menuju CV. JSB pada pukul 10:00 dan sampai pada pukul 10:30. Setelah sampai KA menuju post satpam untuk meminta arahan bertemu dengan manager perusahaan CV. JSB. Setelah bertemu dengan manager KA langsung meminta izin untuk melakukan wawancara.

Inisial		Transkrip	Tema besar
KA	:	Selamat Pagi Bu Izinkan saya perkenalkan diri terlebih dahulu. Perkenalkan nama saya Kusein Azis, saya merupakan mahasiswa aktif politeknik negeri sriwijaya semester 6, dimana pada semester ini saya akan menyusun laporan akhir dan saya meminta izin untuk melakukan penelitian pada perusahaan Bapak/Ibu miliki	Pembukaan
M	:	Iya, silahkan boleh	
KA	:	Sebelumnya apa boleh ibu ceritakan terlebih dahulu secara singkat sejarah dari CV Jaya Sukses Bersama ?	
M	:	Oh ya bolehh, CV Jaya Sukses Bersama ini didirikan pada tahun 2008, dengan suatu prinsip dasar idealisme dan selalu berkeinginan untuk menunjukkan pengabdian dari beberapa tenaga professional. CV Jaya Sukses Bersama ini perusahaan yang bergerak di bidang Food and Bevarage di Jalan Bangau	Menceritakan Sejarah dari CV. Jaya Sukses Bersama

		No.9, Duku, Kec. Ilir Tim. II, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30114	
KA	:	Untuk sekarang sistem penggajian yang digunakan itu menggunakan sistem apa ya bu? Dan untuk daftar kehadiran karyawan itu bagaimana bu ?	
M	:	Untuk sistem penggajiannya kami masih terbilang sederhana karena dilakukan secara manual. Dan untuk daftar kehadiran masih manual juga melalui absen dari buku yang mana kadang makan waktu yang lumayan untuk direkap karno harus satu-satu	Sistem penggajian dan daftar kehadiran yang masih dilakukan secara manual dan belum terkomputasi
KA	:	Untuk perhitungan gajinya itu terdiri dari apa saja bu?	
M	:	Bonus, dan potongan dimana dihitung dari jumlah tidak hadirnya karyawan atau bisa juga potongan minus barang di toko	Informasi terkait perhitungan gaji
KA	:	Untuk gajinya setiap karyawan nerima berapa bu perbulan nya?	
M	:	Untuk gaji nya itu setiap karyawan berbeda-beda sen karna dilihat dari seberapa lama mereka sudah bekerja dan jabatan di setiap divisi. Gaji yang paling tinggi itu ada di sekitar 4.000.000 dan yang paling rendah itu di 2.200.000	Informasi terkait biaya penggajian.
KA	:	Untuk proses penggajian yang dibutuhkan apa saja bu?	
M	:	Untuk proses penggajiannya itu diperlukan pengelolaan data absensi	Informasi terkait proses yang dibutuhkan untuk penggajian
KA	:	Menurut ibu kira-kira dengan sistem yang manual itu sering terjadi kendala ngga dalam proses penggajian?	
M	:	Iya, yang pasti sering mengalami kendala karena dalam proses penghitungan gaji masih sering terjadi tidak lengkapnya dokumen dan membutuhkan waktu cukup lama untuk	Pengaruh jika tidak menggunakan aplikasi yang terkomputasi

		menghitung berapa gaji yang harus diterima oleh setiap karyawan.	
KA	:	Untuk penginputan gaji karyawan itu apa saja yang dibutuhkan bu?	
M	:	Hanya data kehadiran karyawan setiap harinya dan akan direkap pada saat akhir bulan untuk penutupan buku	
KA	:	Apakah menurut Ibu Sistem Penggajian menggunakan secara terkomputasi penting untuk kelancaran perusahaan ibu?	
M	:	Ya sangat penting sen, karena dalam perkembangan teknologi informasi zaman sekarang, telah banyak perusahaan yang menggunakan pengolahan data secara terkomputerisasi dan data-data dihasilkan sangat akurat.	Pentingnya sistem penggajian menggunakan komputer
KA	:	Untuk jumlah karyawan yang bekerja di perusahaan ibu kira-kira ada berapa karyawan?	
M	:	Untuk karyawannya terdapat 39 karyawan yang berada di perusahaan saya, yang terdiri dari 17 karyawan di pempek ekspres, 14 karyawan di onlymee, dan 8 karyawan di bagian produksi.	Memiliki klarifikasi karyawan
KA	:	sebelumnya saya mau tanya bu, apakah perusahaan ibu bersedia jika system yang akan di bentuk berupa sistem yang terkomputerisasi dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i> ? Dengan menggunakan sistem ini keuntungannya akan lebih mudah dalam proses pencatatan gaji karyawan dengan cepat dan mudah.	
M	:	ya sangat setuju sekali sen, jika dengan adanya sistem tersebut membuat karyawan saya lebih mudah dalam mengelola data penggajian	Setuju sistem penggajian diproses dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i>

			Sumber ide : harus memperhitungkan bonus, potongan dan gaji pokok yang diterima.
KA	:	baik bu , terima kasih atas jawaban-jawabannya dan terima kasih juga telah menyempatkan waktu untukk bisa di wawancarai, disini juga saya meminta izin untuk pengambilan data pada pihak Head Finance	
M	:	Iya dipersilahkan, sama - sama	

HASIL WAWANCARA

No Wawancara	:	2
Narasumber/Status	:	Indah Wahyuni / Head Finance CV. Jaya Sukses Bersama
Penanya	:	Kusein Azis (KA)
Perihal	:	Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada CV. Jaya Sukses Bersama Berbasis Microsoft Access
Tipe Wawancara	:	Terstruktur dan Tidak Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Rabu, 3 April 2024
Waktu	:	13:00
Lokasi	:	Jl. Bangau No.9, Duku, Kec. Ilir Tim.II, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30114
Suasana	:	Setelah melakukan wawancara Bersama manager CV. JSB selanjutnya KA akan melakukan wawancara Bersama Head Finance pada Pukul 13:00

Inisial		Transkrip	Tema besar
KA	:	Permisi Mba saya kusein azis, nak nanyo mb cakmano sistem penggajian sekarang di perusahaan ini ? dan sistem absen nyo jugo cakmano mb?	
IW	:	Untuk sistem penggajiannya itu kami masih manual dan dibantu dengan microsoft excel dek. Terus kalo untuk absen itu nyatet di buku kagek baru di rekap, dengan caro manual cakini biso terjadi kesalahan rekap dan waktunyo lamo	Sistem penggajian dan daftar kehadiran yang masih dilakukan secara manual dan belum terkomputasi
KA	:	Untuk perhitungan gajinyo itu terdiri dari apo bae mb?	
IW	:	Emmmm, biasanyooo bonus samo potongan bae sen	Informasi terkait perhitungan gaji
KA	:	Untuk gajinyo itu setiap karyawan nerima berapo mb?	

IW	:	Untuk gaji nyo itu beda-beda tergantung seberapa lamo mereka begawe disini dan seberapa banyak jago potongan gaji mereka karno idak masuk kerja	Informasi terkait biaya penggajian
KA	:	Untuk proses penggajian yang dibutuhkan apo bae mb?	
IW	:	Emm biasanyo data karyawan samoo daftar kehadirannyo	Informasi terkait proses yang dibutuhkan untuk penggajian
KA	:	Apo bae kendala yang sering terjadi kalo manual cak itu mb?	
IW	:	Untuk kendala biasanyo sering terjadi salah rekap, data ny dak biso di simpen dan lamo nyatet daftar hadir ny.	Pengaruh jika tidak menggunakan aplikasi yang terkomputasi
KA	:	Perlu dak mb perusahaan ini makek aplikasi baru soalnya disini aku nak buat sistem penggajian makek Microsoft access untuk mempermudah proses penggajian dan jago itu untuk laporan akhir aku.	
IW	:	Sangatt perlu sen karno perusahaan ini butuh sistem penggajian secara terstruktur supaya idak butuh waktu yang lamo dalam proses penggajian	Memerlukan sistem penggajian yang terstruktur dengan menggunakan aplikasi Microsoft access Sumber ide : harus memperhitungkan bonus, potongan dan gaji pokok yang diterima.
KA	:	Okee mb, makasih banyak mb untuk informasinya	

HASIL WAWANCARA

No Wawancara	:	3
Narasumber/Status	:	Ahmad Nawawi / HRD CV. Jaya Sukses Bersama
Penanya	:	Kusein Azis (KA)
Perihal	:	Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada CV. Jaya Sukses Bersama Berbasis Microsoft Access
Tipe Wawancara	:	Terstruktur dan Tidak Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Rabu, 3 April 2024
Waktu	:	14:00
Lokasi	:	Jl. Bangau No.9, Duku, Kec. Ilir Tim.II, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30114
Suasana	:	Setelah melakukan wawancara Bersama manager CV. JSB dan Head Finance selanjutnya KA akan melakukan wawancara Bersama HRD untuk memastikan apakah perusahaan memerlukan aplikasi penggajian pada Pukul 13:00

Inisial		Transkrip	Tema besar
KA	:	Permisi kak, aku kusein azis nak nanyo mengenai sistem penggajian di perusahaan ini makek apo ? terus kendala apo yang sering terjadi kak?	
AN	:	perusahaan ini masih bener bener manual untuk proses penggajian, kendalanya itu pasti sering terjadi salah rekap datanyo, masih sering banyak salahhh dimano kadang proses penggajiann tu duitnyo galak salah hitung sen data ny dak biso di simpen dan lamo kalo nak nyatet daftar hadir soalny kan masih tulis manual dibuku	Masih melakukan sistem manual untuk proses penggajian serta banyak kendala yang dihadapi
KA	:	Untuk perhitungan gajinyo itu terdiri dari apo bae kak, terus biasonyo gaji setiap karyawan nerima berapo ?	
AN	:	Kalo perhitungan gaji biasonyo bonus samo potongann, dan kalo untuk gaji setiap karyawan itu beda-beda sen	Informasi terkait perhitungan dan biaya penggajian
KA	:	Untuk proses penggajian nyo yang dibutuhke apo kak?	

AN	:	Data karyawan samo daftar kehadiran biasonyo	Informasi terkait proses yang dibutuhkan untuk penggajian
KA	:	Menurut kk perusahaan ini perlu makek aplikasi baru soalnya disini aku nak buat sistem penggajian makek Microsoft access untuk mempermudah proses penggajian	
AN	:	Perlu nian, berarti idak susah lagi dalam ngingput karyawan untuk penggajian kann karno perusahaan ini butuh sistem yang cakitu untuk mempersingkat waktu dalam proses penggajian dan mengurani kesahalan-kesalahan yang terjadi	Setuju dalam pembuatan aplikasi berbasis Microsoft access
KA	:	Iyoo benerr kakkk, jadi tertarik dak untuk perusahaan ini aku buat aplikasi ituu?	
AN	:	Tertarikk niann sen, biar bagian head finance idak susah lagi dalam proses penggajian karyawan	Ketertarikan untuk sistem penggajian yang baru menggunakan Microsoft access
KA	:	Okeee kakk kalo cakituu, makasih banyak kak untuk informasi dan waktunyooo	
AN	:	Okeee senn samo-samoo	

**TABEL ANALISIS CODING MANUAL DENGAN MENGGUNAKAN
ANALISIS TEMA PROSES PENGGAJIAN**

HASIL WAWANCARA DARI NARASUMBER	KATEGORI MODERAT	YANG PALING DIBUTUHKAN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem penggajian masih dihitung dengan manual 2. Kendala jika masih menggunakan manual adalah membutuhkan waktu yang lama untuk menghitung gaji proses penggajian menggunakan aplikasi sangat dibutuhkan 3. Perhitungan gaji terdiri dari bonus serta potongan 4. Data yang diperlukan untuk proses penggajian yaitu data kehadiran karyawan 5. Pentingnya sistem penggajian secara terkomputasi 6. Setuju sistem penggajian diproses dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penggajian masih manual 2. Sangat membutuhkan untuk mengurangi kendala yang terjadi setuju dilakukan proses penggajian menggunakan aplikasi berbasis <i>Microsoft Access</i> 3. Setuju sistem penggajian diproses dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i> 	<p>Sangat dibutuhkannya sistem penggajian menggunakan aplikasi berbasis <i>Microsoft Access</i></p>

INTERPRETASI HASIL WAWANCARA

Berdasarkan hasil wawancara, proses penggajian di CV. Jaya Sukses Bersama saat ini masih menggunakan sistem secara manual dan sering mengalami kesalahan, dimana Narasumber pertama menyatakan “*Untuk sistem penggajiannya kami masih terbilang sederhana karena dilakukan secara manual.*” Narasumber kedua menambahkan “*kalo untuk sistem penggajiannya itu kami masih manual dan dibantu dengan microsoft excel dek.*” Narasumber ketiga juga mengatakan “*perusahaan ini masih benar benar manual untuk proses penggajian*” Ketiga narasumber mengungkapkan bahwa belum dilakukan perhitungan gaji dengan benar sehingga memiliki pengaruh yaitu kendala yang sering dialami. Narasumber pertama mengatakan “*yang pasti sering mengalami kendala karena dalam proses*

penghitungan gaji masih sering terjadi tidak lengkapnya dokumen dan membutuhkan waktu cukup lama untuk menghitung berapa gaji yang harus diterima oleh setiap karyawan.” Narasumber kedua menegaskan *“Untuk kendala biasanya sering terjadi salah rekap, data ny dak biso di simpen dan lamo nyatet daftar hadir ny.”* Narasumber ketiga menambahkan *“, kendalanya itu pasti sering terjadi salah rekap datanyo, masih sering banyak salahhh dimano kadang proses penggajiann tu duitnyo galak salah hitung sen data ny dak biso di simpen dan lamo kalo anak nyatet daftar hadir soalny kan masih tulis manual dibuku.”*

Ketiga narasumber sepakat untuk menggunakan sistem penggajian berbasis Microsoft access karena sangat diperlukan. Narasumber pertama menjelaskan *“sangat setuju sekali sen, jika dengan adanya sistem tersebut membuat karyawan saya lebih mudah dalam mengelola data penggajian.”* Narasumber kedua mendukung *“Sangatt perlu sen karno perusahaan ini butuh sistem penggajian secara terstruktur supaya idak butuh waktu yang lamo dalam proses penggajian.”* Narasumber ketiga juga setuju *“Perlu nian, berarti idak susah lagi dalam nginput karyawan untuk penggajian kannn karno perusahaan ini butuh sistem yang cakitu untuk mempersingkat waktu dalam proses penggajian dan mengurani kesahalan-kesalahan yang terjadi”* Semua narasumber merespon positif dan baik-baik untuk memperhitungkan penggajian karyawan dengan menggunakan aplikasi berbasis *Microsoft Access*.

Secara keseluruhan, ketiga narasumber menunjukkan bahwa belum dilakukannya perhitungan penggajian secara terkomputasi sehingga perhitungan gaji masih sering terjadi tidak lengkapnya dokumen dan membutuhkan waktu yang cukup lama untuk menghitung berapa gaji yang harus diterima oleh setiap karyawan. Sehingga mereka sepakat perhitungan penggajian berbasis Microsoft Access untuk mempermudah pihak perusahaan dalam proses penggajian dan untuk menghindari kesalahan yang sering terjadi. Dengan demikian, penerapan sistem informasi akuntansi berbasis teknologi dapat menjadi solusi untuk mengatasi masalah yang ada.

**TABEL ANALISIS CODING MANUAL DENGAN MENGGUNAKAN
ANALISIS TEMA PENGELOLAAN DATA ABSENSI**

HASIL WAWANCARA DARI NARASUMBER	KATEGORI MODERAT	YANG PALING DIBUTUHKAN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem penggajian masih dihitung dengan manual 2. Kendala jika masih menggunakan manual adalah membutuhkan waktu yang lama untuk menghitung gaji proses penggajian menggunakan aplikasi sangat dibutuhkan 3. Perhitungan gaji terdiri dari bonus serta potongan 4. Data yang diperlukan untuk proses penggajian yaitu data kehadiran karyawan 5. Pentingnya sistem penggajian secara terkomputasi 6. Setuju sistem penggajian diproses dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penggajian masih manual 2. Sangat membutuhkan untuk mengurangi kendala yang terjadi setuju dilakukan proses penggajian menggunakan aplikasi berbasis <i>Microsoft Access</i> 3. Setuju sistem penggajian diproses dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i> 	<p>Sangat dibutuhkannya sistem penggajian menggunakan aplikasi berbasis <i>Microsoft Access</i></p>

INTERPRETASI HASIL WAWANCARA

Berdasarkan hasil wawancara, pengelolaan data absensi di CV. Jaya Sukses Bersama saat ini masih menggunakan sistem secara manual dan sering mengalami kesalahan, dimana Narasumber pertama menyatakan “*Dan untuk daftar kehadiran masih manual juga melalui absen dari buku.*” Narasumber kedua menambahkan “*Terus kalo untuk absen itu nyatet di buku kagak baru di rekap.*” Narasumber ketiga juga mengatakan “*untuk daftar hadir masih tulis manual dibuku*” Ketiga narasumber mengungkapkan bahwa metode manual ini memiliki risiko tinggi kesalahan catatan absensi serta memakan waktu yang sangat lama. Narasumber pertama mengatakan “*kadang makan waktu yang lamo nian untuk direkap karno harus satu-satu.*” Narasumber kedua menegaskan “*dengan caro manual cakini*

biso terjadi kesalahan rekap dan waktunya lamo.” Narasumber ketiga menambahkan *“dan lamo kalo anak rekap nyatet daftar hadir soalnya kan masih tulis manual dibuku”*

Ketiga narasumber sepakat untuk menggunakan sistem penggajian berbasis *Microsoft Access* karena sangat diperlukan. Narasumber pertama menjelaskan *“sangat setuju sekali sen, jika dengan adanya sistem tersebut membuat karyawan saya lebih mudah dalam mengelola data penggajian.”* Narasumber kedua mendukung *“Sangat perlu sen karno perusahaan ini butuh sistem penggajian secara terstruktur supaya idak butuh waktu yang lamo dalam proses penggajian.”* Narasumber ketiga juga setuju *“Perlu nian, berarti idak susah lagi dalam nginput karyawan untuk penggajian kanna karno perusahaan ini butuh sistem yang cakitu untuk mempersingkat waktu dalam proses penggajian dan mengurani kesahalan-kesalahan yang terjadi”* Semua narasumber merespon positif dan baik-baik untuk memperhitungkan penggajian karyawan dengan menggunakan aplikasi berbasis *Microsoft Access*.

Secara keseluruhan, ketiga narasumber menunjukkan bahwa metode manual yang saat ini digunakan memiliki banyak kekurangan, terutama risiko kesalahan catatan dan kesulitan melacak absensi. Mereka sepakat bahwa penggunaan teknologi seperti sistem informasi akuntansi akan sangat membantu dalam meningkatkan efisiensi dan keakuratan pencatatan absensi. Dengan demikian, ada kebutuhan mendesak untuk beralih ke sistem yang lebih modern dan efisien guna mengelola absensi dengan lebih baik.

**TABEL ANALISIS CODING MANUAL DENGAN MENGGUNAKAN
ANALISIS TEMA PENGELOLAAN BONUS**

HASIL WAWANCARA DARI NARASUMBER	KATEGORI MODERAT	YANG PALING DIBUTUHKAN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem penggajian masih dihitung dengan manual 2. Kendala jika masih menggunakan manual adalah membutuhkan waktu yang lama untuk menghitung gaji proses penggajian menggunakan aplikasi sangat dibutuhkan 3. Perhitungan gaji terdiri dari bonus serta potongan 4. Data yang diperlukan untuk proses penggajian yaitu data kehadiran karyawan 5. Pentingnya sistem penggajian secara terkomputasi 6. Setuju sistem penggajian diproses dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penggajian masih manual 2. Sangat membutuhkan untuk mengurangi kendala yang terjadi setuju dilakukan proses penggajian menggunakan aplikasi berbasis <i>Microsoft Access</i> 3. Setuju sistem penggajian diproses dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i> 	<p>Sangat dibutuhkannya sistem penggajian menggunakan aplikasi berbasis <i>Microsoft Access</i></p>

INTERPRETASI HASIL WAWANCARA

Berdasarkan hasil wawancara, pengelolaan bonus di CV. Jaya Sukses Bersama saat ini masih menggunakan sistem secara manual dan sering mengalami kesalahan, dimana Narasumber pertama menyatakan “*Untuk sistem penggajiannya kami masih terbilang sederhana karena dilakukan secara manual.*” Narasumber kedua menambahkan “*kalo untuk sistem penggajiannya itu kami masih manual dan dibantu dengan microsoft excel dek.*” Narasumber ketiga juga mengatakan “*perusahaan ini masih benar benar manual untuk proses penggajian*” Ketiga narasumber mengungkapkan bahwa belum dilakukan perhitungan gaji dengan benar sehingga memiliki pengaruh yaitu kendala yang sering dialami. Narasumber pertama mengatakan “*yang pasti sering mengalami kendala karena dalam proses*

penghitungan gaji masih sering terjadi tidak lengkapnya dokumen dan membutuhkan waktu cukup lama untuk menghitung berapa gaji yang harus diterima oleh setiap karyawan.” Narasumber kedua menegaskan *“Untuk kendala biasanya sering terjadi salah rekap, data ny dak biso di simpen dan lamo nyatet daftar hadir ny.”* Narasumber ketiga menambahkan *“, kendalanya itu pasti sering terjadi salah rekap datanyo, masih sering banyak salahhh dimano kadang proses penggajiann tu duitnyo galak salah hitung sen data ny dak biso di simpen dan lamo kalo anak nyatet daftar hadir soalny kan masih tulis manual dibuku.”*

Ketiga narasumber sepakat untuk menggunakan sistem penggajian berbasis Microsoft access karena sangat diperlukan. Narasumber pertama menjelaskan *“sangat setuju sekali sen, jika dengan adanya sistem tersebut membuat karyawan saya lebih mudah dalam mengelola data penggajian.”* Narasumber kedua mendukung *“Sangatt perlu sen karno perusahaan ini butuh sistem penggajian secara terstruktur supaya idak butuh waktu yang lamo dalam proses penggajian.”* Narasumber ketiga juga setuju *“Perlu nian, berarti idak susah lagi dalam nginput karyawan untuk penggajian kannn karno perusahaan ini butuh sistem yang cakitu untuk mempersingkat waktu dalam proses penggajian dan mengurani kesahalan-kesalahan yang terjadi”* Semua narasumber merespon positif dan baik-baik untuk memperhitungkan penggajian karyawan dengan menggunakan aplikasi berbasis *Microsoft Access*.

Secara keseluruhan, ketiga narasumber menunjukkan bahwa belum dilakukannya perhitungan penggajian secara terkomputasi sehingga perhitungan gaji masih sering terjadi tidak lengkapnya dokumen dan membutuhkan waktu yang cukup lama untuk menghitung berapa gaji yang harus diterima oleh setiap karyawan. Sehingga mereka sepakat perhitungan penggajian berbasis Microsoft Access untuk mempermudah pihak perusahaan dalam proses penggajian dan untuk menghindari kesalahan yang sering terjadi. Dengan demikian, penerapan sistem informasi akuntansi berbasis teknologi dapat menjadi solusi untuk mengatasi masalah yang ada.

**TABEL ANALISIS CODING MANUAL DENGAN MENGGUNAKAN
ANALISIS TEMA PENGELOLAAN POTONGAN**

HASIL WAWANCARA DARI NARASUMBER	KATEGORI MODERAT	YANG PALING DIBUTUHKAN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem penggajian masih dihitung dengan manual 2. Kendala jika masih menggunakan manual adalah membutuhkan waktu yang lama untuk menghitung gaji proses penggajian menggunakan aplikasi sangat dibutuhkan 3. Perhitungan gaji terdiri dari bonus serta potongan 4. Data yang diperlukan untuk proses penggajian yaitu data kehadiran karyawan 5. Pentingnya sistem penggajian secara terkomputasi 6. Setuju sistem penggajian diproses dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penggajian masih manual 2. Sangat membutuhkan untuk mengurangi kendala yang terjadi setuju dilakukan proses penggajian menggunakan aplikasi berbasis <i>Microsoft Access</i> 3. Setuju sistem penggajian diproses dengan menggunakan aplikasi <i>Microsoft Access</i> 	<p>Sangat dibutuhkannya sistem penggajian menggunakan aplikasi berbasis <i>Microsoft Access</i></p>

INTERPRETASI HASIL WAWANCARA

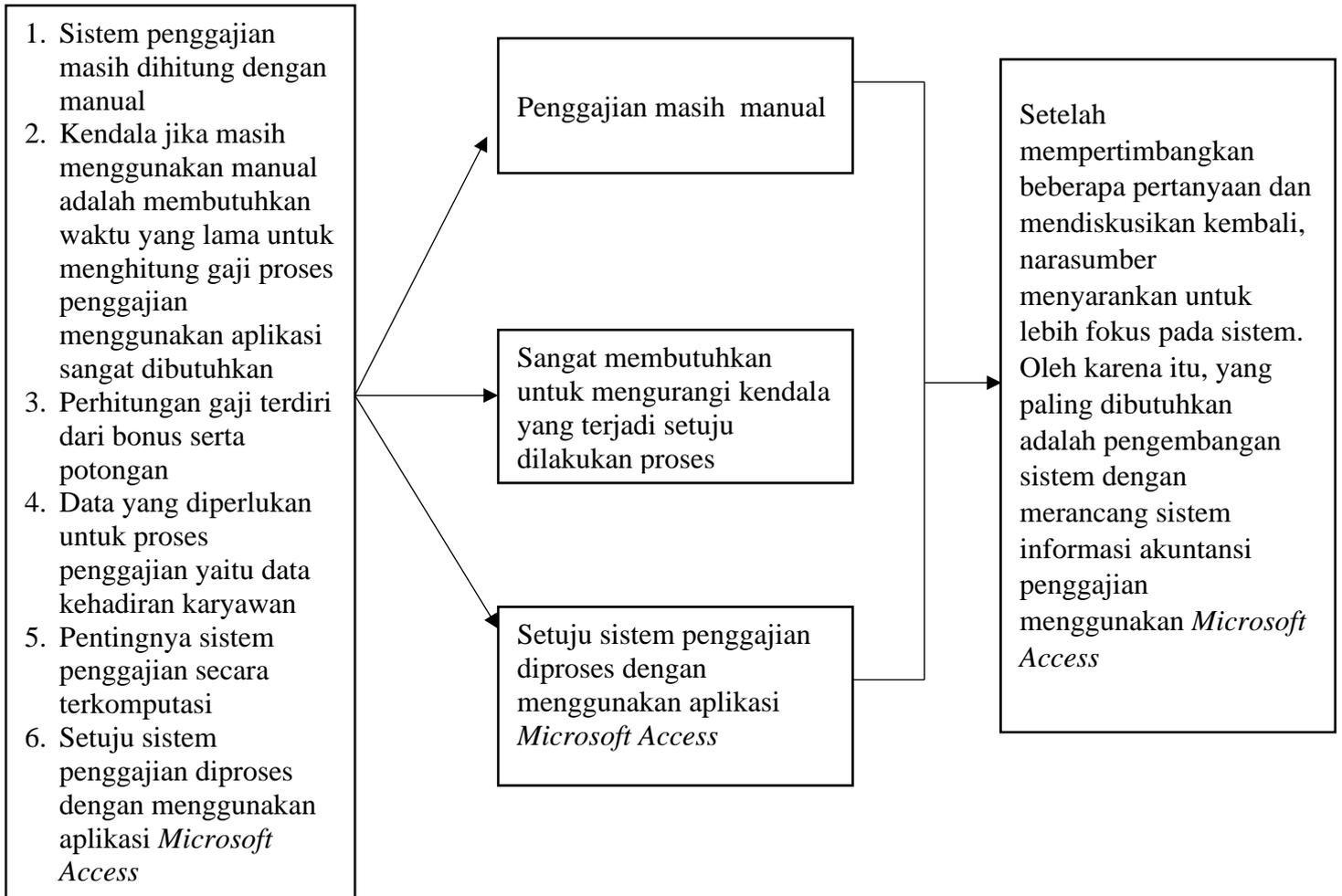
Berdasarkan hasil wawancara, pengelolaan potongan di CV. Jaya Sukses Bersama saat ini masih menggunakan sistem secara manual dan sering mengalami kesalahan, dimana Narasumber pertama menyatakan “*Untuk sistem penggajiannya kami masih terbilang sederhana karena dilakukan secara manual.*” Narasumber kedua menambahkan “*kalo untuk sistem penggajiannya itu kami masih manual dan dibantu dengan microsoft excel dek.*” Narasumber ketiga juga mengatakan “*perusahaan ini masih bener bener manual untuk proses penggajian*” Ketiga narasumber mengungkapkan bahwa belum dilakukan perhitungan gaji dengan benar sehingga memiliki pengaruh yaitu kendala yang sering dialami. Narasumber

pertama mengatakan “*yang pasti sering mengalami kendala karena dalam proses penghitungan gaji masih sering terjadi tidak lengkapnya dokumen dan membutuhkan waktu cukup lama untuk menghitung berapa gaji yang harus diterima oleh setiap karyawan.*” Narasumber kedua menegaskan “*Untuk kendala biasanya sering terjadi salah rekap, data ny dak biso di simpen dan lamo nyatet daftar hadir ny.*” Narasumber ketiga menambahkan “*, kendalanya itu pasti sering terjadi salah rekap datanyo, masih sering banyak salahhh dimano kadang proses penggajiann tu duitnyo galak salah hitung sen data ny dak biso di simpen dan lamo kalo anak nyatet daftar hadir soalnya kan masih tulis manual dibuku.*”

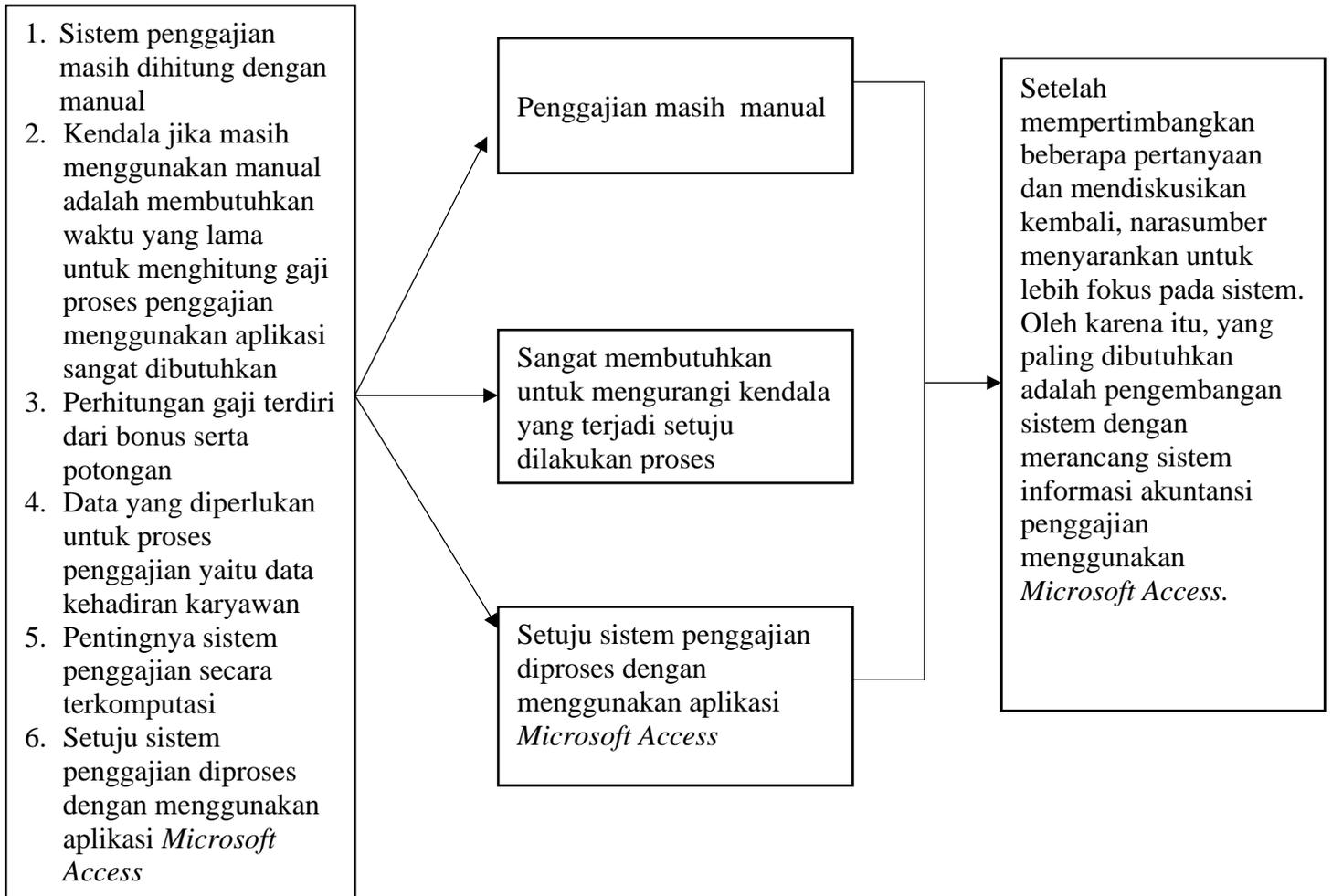
Ketiga narasumber sepakat untuk menggunakan sistem penggajian berbasis Microsoft access karena sangat diperlukan. Narasumber pertama menjelaskan “*sangat setuju sekali sen, jika dengan adanya sistem tersebut membuat karyawan saya lebih mudah dalam mengelola data penggajian.*” Narasumber kedua mendukung “*Sangatt perlu sen karno perusahaan ini butuh sistem penggajian secara terstruktur supaya idak butuh waktu yang lamo dalam proses penggajian.*” Narasumber ketiga juga setuju “*Perlu nian, berarti idak susah lagi dalam ngingput karyawan untuk penggajian kannn karno perusahaan ini butuh sistem yang cakitu untuk mempersingkat waktu dalam proses penggajian dan mengurani kesahalan-kesalahan yang terjadi*” Semua narasumber merespon positif dan baik-baik untuk memperhitungkan penggajian karyawan dengan menggunakan aplikasi berbasis *Microsoft Access*.

Secara keseluruhan, ketiga narasumber menunjukkan bahwa belum dilakukannya perhitungan penggajian secara terkomputasi sehingga perhitungan gaji masih sering terjadi tidak lengkapnya dokumen dan membutuhkan waktu yang cukup lama untuk menghitung berapa gaji yang harus diterima oleh setiap karyawan. Sehingga mereka sepakat perhitungan penggajian berbasis *Microsoft Access* untuk mempermudah pihak perusahaan dalam proses penggajian dan untuk menghindari kesalahan yang sering terjadi. Dengan demikian, penerapan sistem informasi akuntansi berbasis teknologi dapat menjadi solusi untuk mengatasi masalah yang ada.

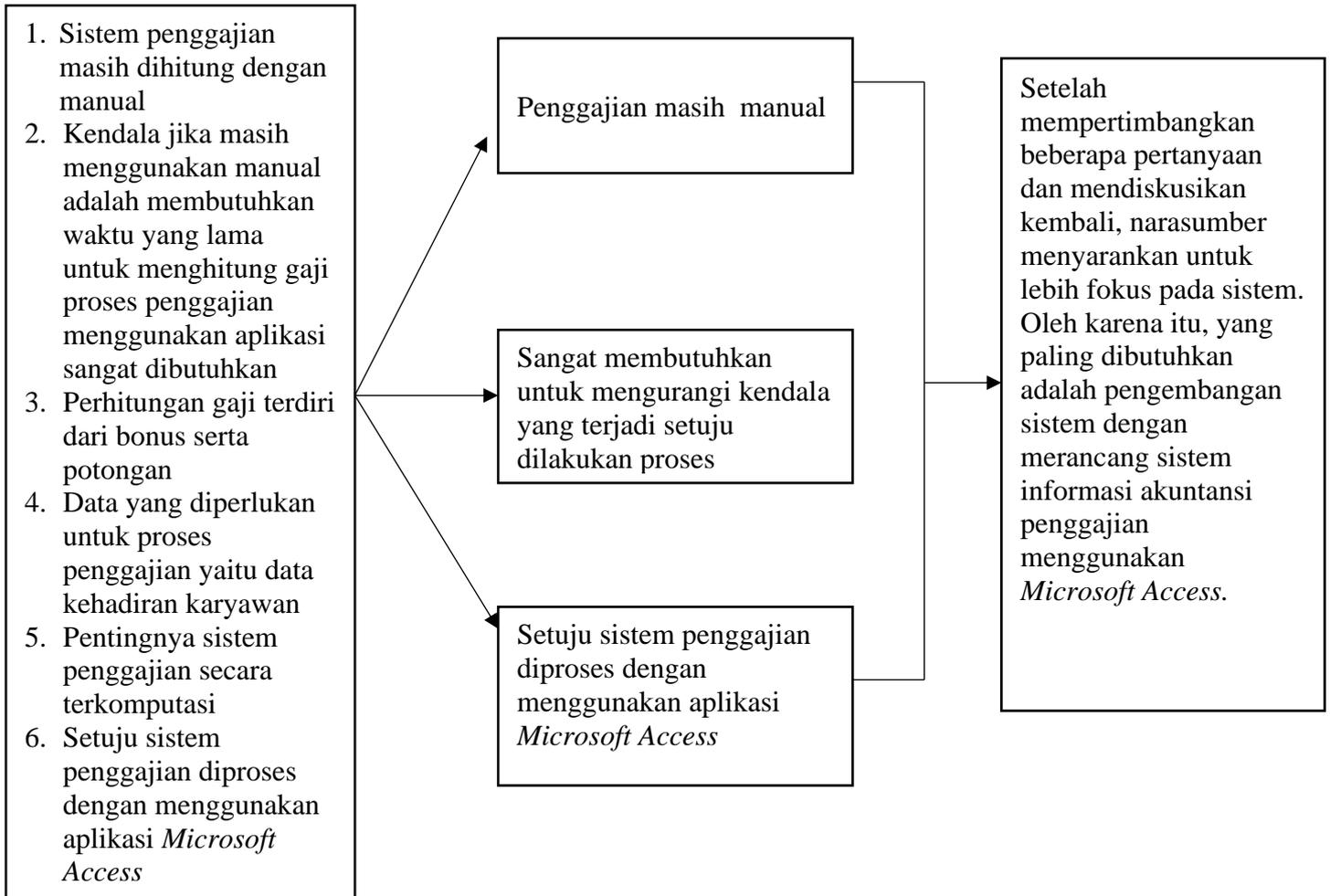
**TABEL ANALISIS CODING MANUAL DENGAN MENGGUNAKAN
ANALISIS TEMA PROSES PENGGAJIAN**



**TABEL ANALISIS CODING MANUAL DENGAN MENGGUNAKAN
ANALISIS TEMA PENGELOLAAN DATA ABSENSI**



**TABEL ANALISIS CODING MANUAL DENGAN MENGGUNAKAN
ANALISIS TEMA PENGELOLAAN BONUS**



**TABEL ANALISIS CODING MANUAL DENGAN MENGGUNAKAN
ANALISIS TEMA PENGELOLAAN POTONGAN**

