

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan pada penelitian ini adalah Proses Rekrutmen dan Seleksi pada PT Hok Tong dilakukan dengan cara yaitu:

1. Mengidentifikasi jabatan yang lowong dan berapa jumlah yang diperlukan.
2. Mencari informasi jabatan melalui analisis jabatan dengan cara, *achievement test, aptitude test, intelligence tes, dan personality test*.
3. Jika sesuai dengan persyaratan jabatan yang telah tersusun maka selanjutnya menentukan kandidat yang tepat dan memanggil kandidat tersebut.
4. Jika kandidat lolos dalam seleksi maka dianggap cukup dan dapat ditentukan menjadi kandidat terbaik untuk jabatan tersebut.
5. Melakukan training untuk para kandidat yang lolos yaitu *Industrial Training, Job Training, supervisor Training, dan Management Training*.

Pada tahapan diatas PT Hok Tong melakukan penyeleksian yang ketat dan terstruktur. Proses ini untuk menentukan pelamar mana yang akan lolos. Proses ini juga lebih mendalami proses wawancara yang akan dijadikan keputusan bagi calon pelamar kerja yang tepat untuk diterima dengan proses waktu yang cukup lama yaitu jeda waktu 1-2 bulan lamanya agar mendapatkan kandidat yang benar-benar tepat dan sesuai dengan kriteria Perusahaan. PT Hok Tong menggunakan wawancara terstruktur mulai dari pertanyaan yang sudah dipersiapkan dan konsistensi wawancara untuk menjamin bahwa responden yang diwawancara dengan pertanyaan yang sama.

5.2 Saran

1. Sebaiknya Pihak PT Hok Tong dalam proses rekrutmen ini memperhatikan dengan baik kriteria calon karyawan untuk memastikan agar tidak terjadinya masalah dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab pekerjaan dan perusahaan.
2. Sebaiknya PT Hok Tong pada saat Rekrutmen di tahapan wawancara pertama lebih mendeskripsikan jabatan kepada calon karyawan yang diwawancara.
3. Sebaiknya PT Hok Tong tidak melakukan proses wawancara ke wawancara selanjutnya dengan jeda waktu yang terlalu lama. Dikarenakan jika terlalu lama kemungkinan perusahaan akan kehilangan kandidat/calon karyawan yang terbaik yang sesuai dengan kriteria perusahaan.