BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

CV Niara Brother Expres merupakan sebuah perusahaan yang bergerak pada bidang ekspedisi dan pengiriman barang yang didirikan pada tanggal 19 April 2012, perusahaan ini telah bergerak selama 12 tahun sampai saat ini 2024. CV Niara Brother Expres terdapat kantor pusat di Palembang, Sumatera Selatan. Perusahaan ini juga memiliki beberapa agen yang tersebar di berbagai daerah Sumatera Selatan. Seiring berkembangnya perusahaan, maka jumlah karyawan juga semakin banyak, pada saat ini jumlah karyawan pada CV Niara Brother Expres berjumlah 45 karyawan, sehingga menuntut adanya sistem penggajian yang efisien, akurat, dan mudah diakses. Pada saat ini proses penggajian di CV Niara Brother Expres dilakukan secara manual dengan menggunakan *spreadsheed* dan dokumen fisik. Metode ini terdapat beberapa kekurangan, seperti risiko human eror, ketidakefisienan dalam memproses data, serta kesulitan dalam penyimpanan dan pencarian data historis.

Sistem penggajian konvensional yang masih mengandalkan pencatatan manual sangat rentan terhadap kesalahan dan membutuhkan waktu yang tidak sedikit dalam proses rekapitulasi gaji karyawan. Hal ini dapat berdampak pada efisien kerja serta kepuasan karyawan. Oleh karena itu, diperlukan sebuah solusi yang mampu mengotomatis proses penggajian dengan akurat dan cepat.

Untuk memudahkan dalam pengelolaan penggajian karyawan dibutuhkan aplikasi penggajian yang dapat membantu dalam pengelolaan data-data. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka dilakukan penelitian untuk memperoleh kebutuhan-kebutuhan yang diperlukan dalam membangun aplikasi penggajian karyawan. Pembangunan aplikasi penggajian karyawan dimulai dengan proses

analisis kebutuhan sistem dan dilanjutkan dengan proses perancangan sistem yang didasarkan pada hasil analisis kebutuhan.

1

Aplikasi penggajian karyawan akan dibuat dengan basis website menggunakan *Framework Codelgniter* diharapkan dapat memberikan solusi yang efektif bagi CV Niara Brother Expres. *Framework Codelgniter* dipilih karena memiliki kelebihan dalam hal kecepatan, keamanan, dan kemudahan dalam pengembangan aplikasi web, sehingga perusahaan dapat mengelola data penggajian karyawan secara struktur, mengurangi kemungkinan kesalahan, dan meningkatkan efisien kerja. Aplikasi penggajian ini tidak hanya membantu dalam perhitungan gaji, tetapi juga menyediakan fitur untuk mengelola data karyawan, absensi, dan laporan penggajian. Hal ini memberikan banyak manfaat dalam pengambilan keputusan yang lebih cepat dan tepat berdasarkan data yang akurat.

Dengan latar belakang tersebut, penelitian ini juga bertujuan untuk merancang dan mengembangkan aplikasi penggajian karyawan berbasis website menggunakan *Framework Codelgniter* pada CV Niara Brother Expres. Diharapkan aplikasi ini dapat menjadi solusi yang handal dalam mengelola sistem penggajian perusahaan, serta memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kinerja dan kepuasan karyawan.

Dalam penulisan laporan akhir ini, penulis tertarik untuk membuat sistem informasi yang memudahkan CV Niara Brother Expres yaitu **"Aplilkasi Penggajian Karyawan Berbasis Website Menggunakan Framework Condelgniter pada CV Niara Brother Expres ".** Aplikasi ini diperuntukkan pada bendahara CV Niara Brother Expres, sehingga penggajian karyawan dapat menjadi cepat dan akurat.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi dari latar belakang masalah tersebut, maka dapat dirumuskan permasalahn sebagai berikut:

1. Bagaiman cara untuk dapat merancang dan membangun sebuah sistem informasi penggajian karyawan pada aplikasi penggajian karyawan pada CV Niara Brother Expres di Palembang ?

1.3 Batasan Masalah

Agar penulisan laporan akhir ini tidak menyimpang dan mengembang dari tujuan yang telah direncanakan, sehingga mempermudahkan dalam mendapatkan data-data dan informasi yang diperlukan. Maka penulis akan menerapkan batasanbatasan sebagai berikut:

1. Aplikasi penggajian ini digunakan untuk dokumentasi pengarsipan data penggajian karyawan pada CV Niara Brother Expres.
2. Aplikasi penggajian ini hanya dapat dioperasikan oleh karyawan, bendahara, dan pimpinan.
3. Akun aplikasi penggajian hanya dapat login pada CV Niara Brother Expres.

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

Adapun tujuan dari pembuatan sistem infotmasi ini adalah sebagai berikut:

1. Membuat aplikasi penggajian karyawan pada CV Niara Brother Expres
2. Memberikan kemudahan pada CV Niara Brother Expres dalam penghitungan gaji dan laporan keuangan dengan penggunaan sistem informasi terbaik yang lebih baik.

1.4.2 Manfaat

Manfaat dari pembuatan aplikasi penggajian pegawai pada CV Niara Brother Expres adalah sebagai berikut:

1. Sistem penggajian karyawan menjadi lebih cepat dan akurat.
2. Penggajian karyawan dapat lebih efisien sehingga dapat mengurangi kecurangan pada penggajian.

1.5 Metodologi Pengumpulan Data

Metodologi pengumpulan data yang digunakan dalam penyusunan laporan akhir ini yaitu dengan metode mengemukakan permasalahan, mengumpulkan data, dan penyajian data untuk menggambarkan karakteristik dari suatu keadaan ataupun objek penelitian serta mengambil suatu kesimpulan dari permasalahan yang telah dilakukan penelitian pada CV Niara Brother Expres.

1.5.1 Lokasi dan Waktu Penulisan

Dalam penyusunan laporan akhir ini, yang menjadi objek penelitian yaitu CV Niara Brother Expres yang beralamatkan di Jl. PMD Talang Kelapa Nbe Head Office, Jalan Kelapa Raya, Talang Klp, Kecamatan Alang-Alang Lebar, Palembang, Sumatera Selatan 30153.

1.5.2 Metode Pengumpulan Data

Penulisan Laporan Akhir di CV Niara Brother Expres ini dilaksanakan dengan berbagai metode, yaitu:

1. Wawancara

Metode wawancara adalah suatu metode dengan teknik yang paling singkat untuk mendapatkan data. Pewawancara dapat menanyakan langsung data yang dibutuhkan kepada narasumber, dan wawancara adalah suatu komunikasi dua arah untuk mendapatkan data dari responden yang dimana biasanya dilakukan secara langsung. Pada metode ini penulis mewawancarai salah satu tokoh pada CV Niara Brother Expres yaitu Raden Ayu Sabrina selaku anak direktur dari CV Niara Brother Expres. Informasi yang di peroleh dari hasil wawancara tersebut ialah cara kerja penggajian karyawan serta penjelasan tentang arsipan dokumentasi penggajian yang di lakukan secara manual.

2. Metode Literatur

Metode literatur merupakan metode dengan melakukan pengumpulan data dari sumber-sumber berupa literatur yang terdapat pada buku informasi CV Niara Brother Expres, buku instruksi kerja (IK) dan standar operasional prosedur (SOP), browsing internet tentang CV Niara Brother Expres, ataupun dari sistem lainnya guna menunjang isi laporan.

1.6 Sistematika Penulisan Laporan

Agar dapat mempermudah pemahaman isi laporan, maka disusunlah suatu sistematika pembahasan. Dalam laporan kerja praktek penulisan mengelompokkan materi-materi yang ada menjadi beberapa bagian, yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi tentang latar belakang, tujuan, dan manfaat, rumusan masalah, batasan masalah, waktu dan tempat kegiatan, metode pengumpulan data dan sistematika penulisan laporan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini berisi tentang penjelasan teori umum, teori judul, teori khusus yaitu berkaitan dengan judul, metode pengembangan serta perancangan aplikasi.

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini berisi pembahasan tentang uraian mengenai Sejarah, Visi dan Misi, Struktur organisasi, Ruang lingkup, Pengertian dan makna lambang, dan hal lain yang berhubungan dengan CV Niara Brother Expres.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan membahas mengenai perancangan sistem yang meliputi alat dan bahan, studi kelayakan, rancangan sistem baru,

table database, kamus data, serta hasil dari proses pembuatan program tersebut dengan menggunakan metode waterfall.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini akan membahas tentang kesimpulan dan saran setelah kerja praktek dilakukan pada waktu pelatihan kerja praktek di lapangan tepatnya di CV Niara Brother Expres