



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin merupakan instansi pemerintah yang bertanggung jawab dalam keberlangsungan dan pengembangan pendidikan dan kebudayaan di Kabupaten Banyuasin. Meningkatkan mutu satuan pendidikan atau tenaga pendidik di tingkat Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD), Sekolah Dasar (SD) dan Sekolah Menengah Pertama (SMP) merupakan salah satu tujuan utama dari Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Perpanjangan pegawai penerima tenaga penyedia jasa pelayanan (TPJP) di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan mencerminkan kebutuhan akan kontinuitas, efisiensi, dan peningkatan kualitas layanan dalam sektor pendidikan dan kebudayaan.

Pegawai sumber daya yang paling berharga didalam sebuah organisasi, performa dari pegawai harus terus ditingkatkan agar kegiatan instansi terus berjalan dengan lancar. Kemajuan dari DISDIKBUD salah satunya didukung dari kualitas pegawai yang baik. DISDIKDUB salah satu instansi yang bergerak dibidang jasa pendidikan. Tidak semua pegawai yang bekerja sudah menjadi pegawai tetap (PNS), ada banyak diantaranya masih tercatat sebagai pegawai kontrak. Masalah yang sering dihadapi selama ini adalah sulitnya memilih pegawai yang akan dilakukan perpanjangan kontrak.

Sistem yang digunakan metode dalam pendukung keputusan yang multikriteria adalah metode Algoritma C4.5. Decision Tree struktur yang biasa digunakan untuk mengambil sebuah keputusan, Dikatakan tree karena metode ini menyerupai sebuah pohon. Dengan melihat permasalahan yang dihadapi oleh DISDIKBUD dalam melakukan penilaian terhadap perpanjangan kontrak pegawai, maka dibuatlah sebuah aplikasi yang dapat membantu dalam proses model prediksi berdasarkan data yang telah dikategorikan. Dengan menerapkan metode C4.5 sebagai yang multikriteria diharapkan aplikasi ini dapat memberikan hasil keputusan yang maksimal.



Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Perpanjangan pegawai penerima tenaga penyedia jasa pelayanan (TPJP) adalah proses memperpanjang masa kerja pegawai kontrak yang bekerja di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab.Banyuasin. Pegawai ini dipekerjakan melalui sistem kontrak untuk jangka waktu setahun sekali dan dihadapkan pada evaluasi kinerja serta kebutuhan organisasi sebelum kontraknya diperpanjang. setelah berlakunya Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014. Isu hukum yang muncul dalam penelitian ini meliputi : Bagaimana kedudukan dan status hukum Penerima Tenaga Penyedia Jasa Pelayanan (TPJP) berdasarkan Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014, Bagaimana mekanisme Perpanjangan Pegawai Penerima Tenaga Penyedia Jasa Pelayanan (TPJP) menjadi Penyedia Jasa serta Bagaimana kebijaksanaan pemerintah terhadap keberadaan TPJP saat ini. Maka penulis tertarik membuat sebuah sistem pendukung keputusan yang berjudul "Aplikasi Pendukung Keputusan Perpanjangan Pegawai Penerima Tenaga Penyedia Jasa Pelayanan (TPJP) Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab.Banyuasin Dengan Algortima C4.5".

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah "Bagaimana membuat aplikasi Pendukung Keputusan Perpanjangan Pegawai Penerima Tenaga Penyedia Jasa Pelayanan (TPJP) Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin Dengan Algortima C4.5?".



1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan penjelasan diatas agar mendapatkan penulisan Tugas Akhir dilakukan lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, dan analisis yang lebih terfokus. Adapun batasan masalah dalam tugas akhir ini adalah:

1. Metode yang digunakan algoritma C4.5.
2. Sistem hanya dibuat untuk bagian internal yaitu pada Sub bagian Kepegawaian di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab.Banyuasin.
3. Sistem Pendukung Keputusan ini digunakan untuk melihat keputusan masa tenaga penyedia pelayanan (TPJP) mana yang akan menjadi perpanjangan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin.

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

Tujuan dari penulisan Tugas Akhir ini adalah:

1. Membangun suatu Sistem Pendukung untuk Perpanjangan Pegawai Penerima Tenaga Penyedia Jasa Pelayanan (TPJP) di DIKDISBUD Kab.Banyuasin.
2. Menentukan perpanjang kontrak tenaga Penyedia Jasa Pelayanan (TPJP) atau Tenaga Horoner di DIKDISBUD Kab. Banyuasin.
3. Mengurangi beban administratif yang terkait proses perekrutan dan pelatihan pegawai. Dengan mempertahankan pegawai yang sudah terlatih.

1.4.2 Manfaat

Adapun manfaat yang didapat dalam pembuatan aplikasi ini adalah

1. DISDIKDUB mendapatkan Aplikasi yang memungkinkan pelacakan proses perpanjangan secara real dan menyediakan laporan yang komprehensif untuk manajemen.
 2. Penggunaan aplikasi mengurangi beban administrasi dengan mengotomatisasi proses perpanjangan kontrak Tenaga Penyedia Jasa Pelayanan (TPJP).
-



-
3. Pegawai dapat dengan mudah mengajukan perpanjangan kontrak melalui aplikasi, tanpa harus melalui proses manual yang memakan waktu terutama di bidang kepegawaian.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika Pembahasan berisi penjelasan ringkas isi per bab. Penjelasan ditulis satu paragraf per bab buku. Satu paragraf berisi minimal tiga kalimat Berdasarkan penjelasan diatas agar mendapatkan gambaran yang jelas terhadap penyusunan Tugas Akhir ini, maka Tugas Akhir ini dibagi menjadi 5 bab, secara garis besar sistematika pembahasan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini secara umum berfungsi mengantarkan pembaca untuk membaca laporan tugas akhir secara keseluruhan. Bab pendahuluan ini terdiri atas Latar Belakang, Rumusan Masalah, Tujuan Tugas Akhir, Batasan Masalah dan Sistematika Pembahasan.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini akan menjelaskan deskripsi tentang teori yang terkait langsung diberikan secukupnya, sekedar untuk memberikan pemahaman kepada pembaca yang kurang familiar dengan topik tugas akhir agar dapat mengerti isi bab-bab selanjutnya.

BAB III TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini penulis akan mendeskripsikan instansi tempat mahasiswa tugas akhir, metode yang akan digunakan dan konsep solusi yang ditawarkan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisikan deskripsi hasil spesifikasi perangkat lunak yang akan dibuat, deskripsi rancangan perangkat lunak yang akan dibuat dan deskripsi perangkat lunak yang akan dibuat. Serta



pembahasan untuk menunjukkan seberapa jauh solusi yang diuraikan pada bagian sebelumnya dapat menyelesaikan permasalahan utama tugas akhir.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini merupakan bagian penutup berisi kesimpulan dan saran yang relevan dengan ketercapaian tujuan tugas akhir dengan permasalahan yang diselesaikan dalam tugas akhir serta saran yang berisi kajian hal-hal yang masih dapat dikembangkan lebih lanjut.

