



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin tajam, sehingga Sumber Daya Manusia (SDM) dituntut untuk terus-menerus mampu mengembangkan diri secara proaktif. Sumber Daya Manusia harus menjadi manusia-manusia pembelajar, yaitu pribadi-pribadi yang mau belajar dan bekerja keras dengan penuh semangat, sehingga potensi insaninya berkembang maksimal (Goffar, 2020). Perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) pada saat ini telah maju dengan sangat pesat. Hal ini dibuktikan dengan kemajuan teknologi yang ada saat ini dimana untuk menghasilkan suatu teknologi baru tidak hanya membutuhkan modal tetapi juga sumber daya manusia yang memiliki potensi dan kualitas tinggi yang mampu berkompetisi dalam bidang IPTEK.

Hal ini juga berlaku pada perkembangan teknologi *database human resource* dan persediaan penjualan stok barang sehingga sumber daya manusia merupakan salah satu yang memiliki peran penting dalam sebuah perusahaan hal tersebut karena pegawai adalah seseorang yang menggunakan serta mengelola sumber daya pada bidangnya. Dalam dunia perkembangan teknologi informasi dalam bisnis, perusahaan atau toko selalu diperlukan cara untuk meningkatkan penjualan. Faktor yang mempengaruhi pertumbuhan penjualan adalah ketersediaan barang. Banyaknya jumlah informasi yang harus dikelola berhubungan dengan sumber daya manusia.

Sumber daya manusia Pada CV Kerabat Indo Jaya yang bernama *dezainla creative group start* tepat pada tahun 2014 tergerak untuk mencari peluang bisnis dengan skill desain dan IT yang dimiliki, pada tahun 2015 menjalin berbagai mitra konveksi percetakan dan rekan kampus untuk mengembangkan bisnis agar lebih cepat dan mendapatkan harga modal yang murah. Meningkatnya *database* pelanggan dan bekerja sama dengan berbagai UMKM dan instansi dalam hal



pengadaan produk. Sekarang desain telah merambat ke UMKM dalam bidang *packing* dan telah bekerja sama dengan berbagai *brand* ternama di Palembang.

Kondisi CV Kerabat Indo Jaya dalam era digital yang berkembang pesat, pengelolaan sumber daya manusia (SDM) dan persediaan penjualan merupakan dua aspek penting bagi keberhasilan bisnis. Sistem manajemen SDM memungkinkan perusahaan untuk mengelola informasi karyawan dengan lebih efisien. Sementara itu, dalam konteks penjualan dan persediaan barang, sistem tersebut memungkinkan perusahaan untuk memantau stok barang, dan mengelola secara lebih terstruktur.

Namun dalam kondisi era yang berkembang pesat tersebut tidak berjalan dengan baik pada CV Kerabat Indo Jaya, CV Kerabat Indo Jaya memiliki sebuah permasalahan yang berhubungan dengan pengelolaan data-data baik data pegawai maupun data rekap persediaan penjualan stok barang yang saat ini masih tidak terkomputerisasi dengan baik, dimana informasi yang diberikan serta perekapan data kepada pihak berkepentingan tidak efektif karena data yang masuk terkadang tidak di catat sehingga menyebabkan perusahaan terkadang kekurangan akan data data perusahaan dan memerlukan waktu serta usaha yang banyak. Hal ini dapat mengakibatkan kesalahan pencatatan, sehingga untuk menindak lanjuti proses penyajian data yang diterima pihak berkepentingan seperti kepala perusahaan sangat tidak efektif. Dalam menangani sebuah permasalahan yang terjadi, sangat diperlukan sebuah aplikasi pengelolaan data yang dapat memudahkan untuk mengelola, menyimpan, maupun menyajikan data sebagai pemecahan masalah sehingga dapat menyelesaikan kebutuhan serta masalah saat ini untuk memberikan efisiensi waktu dalam pengelolaan data yang sedang diperlukan maupun data yang sudah tertata rapih sesuai kebutuhan perusahaan CV Kerabat Indo Jaya.

Dengan memahami latar belakang ini, penulis tertarik membuat aplikasi *database human resource* dan persediaan penjualan stok barang yang dapat membantu perusahaan dalam mengelola data. Maka penulis menyusun Laporan Akhir ini dengan judul: **“Aplikasi *Database Human Resource (HR)* Dan Persediaan Penjualan Stok Barang Pada CV Kerabat Indo Jaya Berbasis *Website*”**.



1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka rumusan masalah yang penulis dapat yaitu “Apakah aplikasi *database human resource* dan persediaan penjualan stok barang pada cv kerabat indo jaya berbasis *website* dapat meningkatkan efisiensi pengelolaan pegawai dan persediaan penjualan di CV Kerabat Indo Jaya?”

1.3 Batasan Masalah

Agar penyusunan Laporan Akhir ini lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, maka penulis membatasi permasalahan sebagai berikut.

1. Aplikasi ini ditujukan pada CV Kerabat Indo Jaya .
2. Aplikasi ini hanya dapat di kelola untuk HRD dan Pegawai bagian gudang pada CV Kerabat Indo Jaya.
3. Aplikasi ini digunakan untuk HRD dan pegawai dalam mengelola maupun menyajikan data pada CV Kerabat Indo Jaya.

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

Adapun tujuan dari pembuatan Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut.

1. Menciptakan aplikasi yang dapat meringankan pekerjaan HRD dan Pegawai terutama perihal pengolahan data.
2. Membantu mengelola data *human resource* dan data laporan stok penjualan agar lebih tertata sehingga memudahkan dalam mencari data yang tersedia.
3. Membantu perusahaan untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas pegawai serta mengoptimalkan manajemen persediaan penjualan stok barang.

1.4.2 Manfaat

Adapun manfaat dari pembuatan Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut.

1. Mempermudah HRD dan pegawai dalam mengelola data secara efektif serta meminimalisir kesalahan yang ada.



2. Data *human resource* dan data stok penjualan yang ditampilkan lebih akurat dan teratur.
3. Meningkatkan kinerja pegawai serta manajemen persediaan penjualan pada CV Kerabat Indo Jaya.

1.5 Metodologi Penelitian

1.5.1 Lokasi Pengumpulan Data

Lokasi penelitian yang dilakukan oleh penulis yaitu pada CV Kerabat Indo Jaya Kota Palembang yang beralamat di Jalan Angkatan 66 Ujung No. 1503, Sukajaya, Kec. Kemuning, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30127.

1.5.2 Metode Pengumpulan Data

Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan penulis dalam rangka mendukung tercapainya pengumpulan data dengan melakukan kegiatan seperti.

1. Metode Observasi

Menurut Sugiyono (2020:229) Observasi merupakan teknik pengumpulan data yang mempunyai ciri yang spesifik bila dibandingkan dengan teknik yang lain. Observasi juga tidak terbatas pada orang, tetapi juga objek-objek alam yang lain. Melalui kegiatan observasi penulis dapat belajar tentang perilaku dan makna dari perilaku tersebut. Observasi dalam penelitian ini yaitu dengan melakukan pengamatan langsung untuk melihat bagaimana pengolahan data pada CV Kerabat Indo Jaya.

2. Metode Wawancara

Metode Wawancara merupakan metode tanya jawab dan tatap muka langsung antara penulis dan narasumber. Dalam metode wawancara, penulis mengajukan beberapa pertanyaan seputar pokok permasalahan kepada kak Fitria Mayang di CV Kerabat Indo Jaya.

3. Metode Studi Literatur

Metode Studi Literatur merupakan metode pengumpulan data yang diarahkan kepada pencarian data dan informasi melalui dokumen-dokumen, baik dokumen tertulis, gambar, maupun dokumen elektronik yang dapat



mendukung dalam proses penulisan atau serangkaian kegiatan yang berkenaan dengan metode pengumpulan data pustaka, membaca dan mencatat, serta mengelolah bahan penelitian. Dalam hal ini penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan untuk Aplikasi *Database Human Resource* (HR) Dan Persediaan Penjualan Stok Barang Pada CV Kerabat Indo Jaya Berbasis *Website*.

1.6 Sistematika Penulisan

Agar mendapatkan gambaran yang jelas terhadap penyusunan Laporan Akhir ini, maka penulis mengemukakan secara garis besar sistematika laporan akhir ini yang bertujuan untuk mempermudah pembaca memahami isi laporan. Penulis membagi Laporan Akhir ini menjadi 5 (lima) bab dan masing-masing bab terbagi lagi dalam beberapa sub bab yang merupakan satu kesatuan dan saling melengkapi yang tersusun secara kronologis seperti di bawah ini.

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis akan mengemukakan garis besar mengenai Laporan Akhir ini secara singkat dan jelas mengenai latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat kerja praktik, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan menjelaskan secara singkat tentang teori umum, teori judul, teori khusus dan teori program. Teori umum dan istilah-istilah yang dipakai dalam pembuatan sistem tersebut berkaitan dengan judul, teori khusus yaitu berkaitan dengan sistem yang dipakai dan sistem yang akan dibuat, teori program yang berkaitan dengan sistem program yang akan dibuat.



BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini penulis akan menguraikan gambaran umum CV Kerabat Indo Jaya, visi dan misi, struktur organisasi, serta hal lain yang berhubungan dengan CV Kerabat Indo Jaya.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisi pembahasan terperinci mengenai Aplikasi *Database Human Resource* (HR) Dan Persediaan Penjualan Stok Barang Pada CV Kerabat Indo Jaya Berbasis *Website*.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil keseluruhan permasalahan yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya.